



Zapotrzebowanie na kwalifikacje a rynek pracy

2022-10-18

Jakie są oczekiwania krakowskich pracodawców wobec kandydatów? Jakie decyzje o przyszłości na rynku pracy podejmuje młodzież mieszkająca w Krakowie? Odpowiedzi na te pytania dostarcza nowa, już szósta edycja Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy.

Najbardziej interesującym elementem opracowania wydaje się być przeprowadzone przez Główny Urząd Pracy w Krakowie badanie ankietowe wśród współpracujących z nim przedsiębiorców działających w różnych branżach. Badanie dotyczyło przede wszystkim oczekiwań krakowskich pracodawców wobec kandydatów do pracy.

Na podstawie tych danych widać, że krakowscy pracodawcy wśród kandydatów najbardziej oczekują umiejętności pracy w zespole, następnie gotowości do podnoszenia kompetencji zawodowych, umiejętności radzenia sobie ze stresem oraz kreatywności w rozwiązywaniu problemów.

Bardzo wysoko pracodawcy oceniają elastyczność pracownika i szybkie dostosowanie do zmieniających się warunków pracy, umiejętności komunikacji interpersonalnej oraz podzielność uwagi. Za mniej znaczące krakowscy pracodawcy uznali kompetencje techniczne, wykształcenie kierunkowe, czy doświadczenie na podobnym stanowisku.

– Zmieniające się oczekiwania pracodawców wymagają od pracowników lub kandydatów do pracy stałego zwiększania ich kompetencji poznawczych (kreatywnego myślenia i umiejętności rozwiązywania problemów), społecznych (umiejętności współpracy) i technicznych. Pozwoli to poprzez szybko przyswajaną wiedzę skutecznie dostosowywać umiejętności do rynku pracy, który w warunkach aktualnej