



Zielona nauka, zielona praca

2023-06-23

Pracownicy i pracodawcy zwracają coraz większą uwagę na proklimatyczne wartości we wzajemnych relacjach. Podkreślają to m.in. przedstawiciele firm, które jako pierwsze przystąpiły do nowej, miejskiej inicjatywy [Paktu dla Klimatu](#).

Coraz częściej zdarza się, że przedsiębiorcy poszukujący nowych pracowników podkreślają te wartości w ogłoszeniach rekrutacyjnych i informują, że pracownicy podzielający te same wartości są mile w ich firmach widziani. Często też to pracownicy inspirować pracodawców do wdrażania rozwiązań proklimatycznych.

Obecnie na rynku pracy zachodzi prawdziwie zielona rewolucja, naprzeciw wychodzi też oferta dydaktyczna uczelni.

Jak wynika z raportu „Zielone kompetencje i miejsca pracy w Polsce w perspektywie 2030 roku” Konfederacji Lewiatan, do 2030 roku

Na to zwiększone zapotrzebowanie odpowiadają uczelnie wyższe, np. krakowskie. Np. już teraz kierunki Odnawialne źródła energii i Gospodarka odpadami można studiować na Uniwersytecie Rolniczym, a na Akademii Górniczo-Hutniczej: zmiany klimatu – przeciwdziałanie i adaptacja. Politechnika Krakowska oferuje z kolei inżynierię czystego powietrza, a na Uniwersytecie Jagiellońskim znajdziemy zarządzanie zasobami przyrody.

Jak podaje portal AGH takich specjalistów będą potrzebować m.in. zakłady produkcyjne i usługowe przy wdrażaniu projektów proekologicznych, działy firm odpowiedzialne za politykę proekologiczną i inwestycje wymagające raportowania wskaźników środowiskowych, jednostki administracji państwowej i samorządowej, biura projektowe oraz przedsiębiorstwa budowlane i instalacyjne i wiele innych.

Więcej informacji można przeczytać na [stronie internetowej Newsweek](#).