



Kto zostanie Krakowskim Pracodawcą Roku 2022?

2023-09-16

Już po raz trzeci Grodzki Urząd Pracy w Krakowie organizuje konkurs „Krakowski Pracodawca Roku”. Jego celem jest wyróżnienie pracodawców, tworzących pozytywny wizerunek Krakowa, którym udało się zbudować politykę zatrudnienia otwartą na potrzeby zatrudnionych, tj. szacunek do pracowników, dbanie o ich rozwój, uwrażliwienie społeczne wobec zatrudnionych, przeciwdziałanie dyskryminacji i tworzenie otwartej, wielokulturowej organizacji.

– Utrzymująca się dobra sytuacja na rynku pracy i niski poziom bezrobocia spowodowały w praktyce, że w wielu branżach pracodawcy borykają się z pogłębiającym się deficytem pracowników. Również krakowscy pracodawcy często wskazują na niedostatek rąk do pracy. Dlatego też krakowskie firmy coraz chętniej sięgają po pracowników z zagranicy, których warto zatrzymać na dłużej. Wobec tego jednym z największych wyzwań, z którymi borykają się obecnie firmy jest zbudowanie i utrzymanie zaangażowania pracowników, a to od nich zależy w dużej mierze sukces przedsiębiorstwa. W naszym konkursie pragniemy docenić te przedsiębiorstwa, które dbają o swoich pracowników, cenią wielokulturowość i różnorodność w firmie, a także wspierają procesy integracji pracowników – powiedział Waldemar Jakubas, zastępca dyrektora GUP ds. rynku pracy.

W tym roku zostaną przyznane nagrody w czterech kategoriach:

- **Pracodawca Roku 2022 (nagroda główna)** – dla pracodawców, którzy wykazują się polityką personalną otwartą na wsparcie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także dbają o rozwój osobisty i zawodowy wszystkich zatrudnionych pracowników
- **Pracodawca Roku 2022 Przyjazny Cudzoziemcom** – dla pracodawców, którzy szerzą wartości wielokulturowości i otwartości, wspierając rozwój i integrację osób z doświadczeniem migracji
- **Pracodawca Roku 2022 Przyjazny Osobom z Niepełnosprawnością** – dla pracodawców, którzy szerzą ideę współpracy i partnerstwa, a także dostępności i włączenia społecznego osób z niepełnosprawnością
- **Pracodawca Roku 2022 Wspierający Idee Różnorodności** – dla pracodawców, którzy promują zasadę równego traktowania, aktywnie przeciwdziałają dyskryminacji i angażują się na rzecz budowania atmosfery wzajemnego szacunku w miejscu pracy, a także podejmują działania promujące różnorodność – jest to nowa kategoria, która po raz pierwszy zaistnieje w konkursie.

Udział w konkursie jest szansą na zaprezentowanie firmy oraz funkcjonujących w niej działań, projektów i procedur, które przyczyniają się do budowania przyjaznego miejsca pracy. Miejsca, w którym pracownicy czują wsparcie oraz mają szansę rozwoju i w którym chcą pracować.

– Jesteśmy zainteresowani wspieraniem oraz promowaniem tych pracodawców, dla których rozwój biznesu to rozwój pracujących w nim ludzi. Mądra i spójna polityka zatrudnienia, gdzie patrzy się kompleksowo nie tylko na pracownika, ale także na człowieka, to zdecydowanie te wartości, które chcemy docenić. Wysoko ceniona wartość ludzi w szeregach organizacji, to także jedna z podstaw sukcesu, należąca do filarów funkcjonowania nowoczesnych biznesów – podsumował Jakubas.



**Magiczny
Kraków**

Konkurs przeznaczony jest dla pracodawców, którzy posiadają siedzibę lub oddział na terenie Krakowa, a także nie mają zaległości w opłacaniu podatków i opłat oraz składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne.

Pracodawca, by wziąć udział w konkursie, musi wypełnić [**formularz zgłoszeniowy w formie elektronicznej na stronie internetowej GUP**](#). Zgłoszenia przyjmowane są od 14 sierpnia do 17 września.

Najlepsi krakowscy pracodawcy otrzymają dyplom laureata, statuetkę oraz możliwość posługiwania się tytułem „Krakowski Pracodawca Roku 2022” w danej kategorii. Uroczyste wręczenie nagród odbędzie się w październiku podczas jesiennej edycji Targów Pracy i Przedsiębiorczości W TAURON Arenie Kraków.

Szczegółowe informacje na stronie internetowej [**gupkrakow.praca.gov.pl**](http://gupkrakow.praca.gov.pl).