



Srebrna gospodarka i jej wpływ na rynek pracy w Krakowie

2024-08-13

W najnowszym raporcie „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” podjęto tematykę rosnącej roli osób starszych na rynku pracy oraz konsekwencji demograficznych wynikających z procesów starzenia się społeczeństwa. Raport analizuje zmieniające się potrzeby rynku pracy w kontekście „srebrnej gospodarki”, definiowanej jako segment gospodarki skierowany na zaspokajanie potrzeb osób starszych, które pragną pozostać aktywne zawodowo oraz zachować samodzielność jak najdłużej.

Autorzy zwracają uwagę na fakt, że obecna struktura wiekowa Polski, ale także województwa małopolskiego i Krakowa, ulegnie znacznym zmianom w nadchodzących dekadach.

Zgodnie z prognozami Głównego Urzędu Statystycznego do 2060 r. liczba ludności Polski spadnie do około 30,4 mln ludzi, co wpłynie na wzrost wskaźnika obciążenia demograficznego. W kontekście województwa małopolskiego przewiduje się spadek populacji o około 10 proc. do 2060 r., przy jednoczesnym wzroście liczby ludności w Krakowie.

Mapa przyrostu ludności od 2060 r. w porównaniu do 2022 r. według powiatów - dane GUS:

Rys. Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

– Polska starzeje się w szybkim tempie, a ten trend będzie miał znaczący wpływ na rynek pracy również w Krakowie. Starzenie się społeczeństwa to wyzwanie, które obejmuje nie tylko systemy emerytalne i ochrony zdrowia, ale także kwestie zatrudnienia i rozwoju zawodowego. Wzrost liczby seniorów oznacza konieczność dostosowania polityk zatrudnienia, elastycznych form pracy oraz programów aktywizacyjnych. W Krakowie musimy przygotować się na te zmiany, aby zapewnić wszystkim mieszkańcom możliwość aktywnego uczestnictwa w rynku pracy – mówi Marek Cebulak, dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

W raporcie można również wyczytać, że srebrna gospodarka ma potencjał do przynoszenia korzyści społecznych i ekonomicznych mimo konieczności poniesienia początkowych nakładów na inwestycje w sektorze usług i produktów dostosowanych do potrzeb osób starszych. Wzrastająca aktywność zawodowa osób starszych jest kluczowym elementem tej