



Będą podwyżki dla pracowników oświaty niebędących nauczycielami

2025-07-15

Dialog, współpraca i działanie - tak można podsumować dzisiejsze rozmowy prezydenta Krakowa Aleksandra Miszałskiego z przedstawicielami związków zawodowych. Zorganizowane z inicjatywy prezydenta Krakowa spotkanie miało na celu wspólne omówienie podwyżek dla pracowników administracji i obsługi zatrudnionych w krakowskich placówkach oświatowych.

Dofinansowanie krakowskiej oświaty, a także wzrost wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w tym ważnym obszarze to jeden z priorytetów prezydenta Aleksandra Miszałskiego. Ukierunkowana na jakość, nowoczesna i dobrze finansowana edukacja to inwestycja w przyszłość - warunek indywidualnych sukcesów, ale i rozwoju miasta jako całości.

Mając to na uwadze, prezydent Krakowa wraz z wydziałami merytorycznym przeprowadził analizę środków przeznaczonych na wynagrodzenia pracowników oświaty zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych oraz obsługi we wszystkich samorządowych jednostkach oświatowych. Punktem odniesienia były regulacje prawne przygotowane przez stronę rządową dotyczące nowych minimalnych stawek wynagrodzeń dla wszystkich grup zaszerogowania, a także zaplanowany już wzrost wydatków na uposażenia pracowników Urzędu Miasta Krakowa.

Na podstawie tych prac podjęta została decyzja o zwiększeniu budżetu przeznaczonego na wynagrodzenia pracowników niepedagogicznych samorządowej oświaty (administracja i obsługa) - podwyżki obejmą ponad 5,2 tys. osób.

1 lipca podczas spotkania prezydent Krakowa przedstawił związkom zawodowym konkretną propozycję umożliwiającą wprowadzenia podwyżek. Zakłada ona wzrost pensji pracowników objętych wszystkimi kategoriami zaszerogowania czyli również pracowników objętych kategorią wyższą, którzy zgodnie z regulacjami wprowadzonymi przez stronę rządową nie otrzymaliby podwyżki w ogóle. Budżet przeznaczony przez prezydenta Krakowa na podwyżki da możliwość pracodawcy podniesienia tych wynagrodzeń.

Propozycja wpływa zdecydowanie pozytywnie na problem spłaszczenia płac oraz prowadzi do realnego wzrostu zarobków pracowników administracji i obsługi.

Realizacja podwyżek wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów oznaczałaby wydatki budżetu miasta w wysokości 35 mln zł. Już w tegorocznym budżecie miasto przeznaczyło ten cel ponad 50 mln zł, w przyszłym roku natomiast będzie to już ponad 60 mln zł.