



Rynek pracy w Krakowie. Młodzi w centrum zmian

2026-01-02

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie zaprezentował najnowszą edycję raportu „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy”, podsumowującą sytuację na lokalnym rynku pracy w III kwartale 2025 roku. Wydanie koncentruje się na pozycji osób młodych na rynku pracy oraz na zmianach zachodzących w zatrudnieniu, bezrobociu i przedsiębiorczości w Krakowie.

III kwartał przyniósł na krakowskim rynku pracy obraz umiarkowanej stabilności, z widocznymi sygnałami zmian strukturalnych. Zatrudnienie utrzymywało się na wysokim poziomie, a przeciętne wynagrodzenia nadal rosły, podobnie jak liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych. Równocześnie zwiększyła się liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne – na koniec września wyniosła ona 12 878, a stopa bezrobocia osiągnęła poziom 2,5 proc. Jak wskazano w raporcie, obserwowany wzrost bezrobocia należy interpretować przede wszystkim w kontekście zmian legislacyjnych i reformy urzędów pracy, które zmieniły zasady rejestracji, a nie jako bezpośredni efekt pogorszenia sytuacji gospodarczej.

„Krakowski rynek pracy pozostaje relatywnie stabilny, jednak rosnąca liczba zgłoszeń planowanych zwolnień grupowych pokazuje, że wiele firm przechodzi procesy reorganizacyjne. To sygnał, który wymaga uważnego monitorowania w kolejnych kwartałach” – podkreślają autorzy raportu.

Głównym tematem najnowszego wydania są młodzi na rynku pracy. Osoby do 30. roku życia stanowią w Krakowie istotną część populacji – na koniec 2024 roku było to ponad 230 tys. mieszkańców, czyli blisko 29 proc. ogółu. Choć prognozy demograficzne wskazują na stopniowy spadek liczebności tej grupy w kolejnych dekadach, młodzi nadal będą kluczowym zasobem krakowskiego rynku pracy.

Z raportu wynika, że młodzi pracownicy – przedstawiciele pokolenia Z – mają odmienne oczekiwania wobec pracy niż starsze generacje. Oprócz wynagrodzenia szczególnie ważne są dla nich docenienie, równowaga między życiem zawodowym a prywatnym, dobra atmosfera w miejscu pracy oraz wspierający styl zarządzania. Coraz częściej wybierają także stabilność zatrudnienia, nawet kosztem szybkiego awansu, mając świadomość dynamicznych zmian technologicznych i wpływu sztucznej inteligencji na rynek pracy.

Na koniec III kwartału 2025 roku w Krakowie zarejestrowanych było 2 290 bezrobotnych do 30. roku życia, czyli o 37,7 proc. więcej niż rok wcześniej. Udział młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 17,8 proc. i choć w ostatnich latach ich sytuacja stopniowo się pogarsza, nadal pozostaje ona korzystniejsza niż w okresach spowolnienia gospodarczego sprzed kilku lat.

Młodzi bezrobotni to w coraz większym stopniu osoby z wyższym wykształceniem, często bez udokumentowanego doświadczenia zawodowego, co wskazuje na trudności w płynnym wejściu na rynek pracy po zakończeniu edukacji.

Raport pokazuje również dużą aktywność przedsiębiorczą młodych krakowian. W latach 2021–2025



Magiczny
Kraków

osoby do 30. roku życia stanowiły ponad jedną trzecią beneficjentów dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej przyznawanych przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie. **Co istotne, ponad 75 proc. firm założonych przez młodych z wykorzystaniem dotacji pozostawało aktywnych, a osoby, które zakończyły działalność, bardzo rzadko wracały do rejestrów bezrobocia.**

- Dane jednoznacznie potwierdzają, że dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej są skutecznym narzędziem aktywizacji zawodowej osób młodych. Dla wielu z nich przedsiębiorczość staje się dziś realną i trwałą alternatywą wobec pracy etatowej – podkreśla Adam Biernat, dyrektor Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Pełna wersja raportu „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy” dostępna jest [na stronie internetowej Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie](#).