„Kalejdoskop możliwości IV” – dla poszukujących pracy w Krakowie

2026-03-24

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie rozpoczyna realizację projektu „Kalejdoskop możliwości IV”, mającego na celu zwiększenie poziomu zatrudnienia oraz podniesienie kompetencji i kwalifikacji uczestników, które są niezbędne na krakowskim rynku pracy. Projekt skierowany jest do 501 osób, w tym także tych, które chcą zdobyć wiedzę z zakresu podstaw przedsiębiorczości oraz zakładania własnej działalności gospodarczej.

Celem projektu jest wsparcie osób, które borykają się z trudnościami w znalezieniu pracy, a także tych, które chcą podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. W ramach rekrutacji Grodzki Urząd Pracy poszukuje 501 uczestników, z czego 51 proc. stanowić będą kobiety.

W projekcie mogą wziąć udział osoby:

- powyżej 50. roku życia
- długotrwale bezrobotne
- osoby z niepełnosprawnościami
- migranci, w tym osoby z Ukrainy
- osoby do 29. roku życia, w tym osoby z grupy NEET (niepracujące, nieuczące się, nieszukające pracy) – preferowani będą ci, którzy dodatkowo spełniają inne kryteria
- kobiety, preferowane kobiety spełniające dodatkowo inne kryteria.

Rekrutacja do projektu będzie poprzedzona indywidualną diagnozą potrzeb i predyspozycji uczestników. Na tej podstawie zostanie opracowany Indywidualny Plan Działania (IPD), który będzie wskazywał odpowiednią ścieżkę aktywizacji zawodowej.

Projekt oferuje uczestnikom następujące formy wsparcia:

1. Staże – 311 miejsc, które umożliwią zdobycie doświadczenia zawodowego
2. Szkolenia – 50 miejsc, w tym grupowe lub indywidualne, pomagające w podniesieniu kwalifikacji zawodowych
3. Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 90 miejsc, które umożliwią uzyskanie wsparcia finansowego na założenie własnej firmy
4. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osób powyżej 50. roku życia – 10 miejsc, skierowane do pracodawców, którzy zatrudnią osoby w tym wieku
5. Prace interwencyjne – 30 miejsc
6. Inne formy wsparcia – 10 miejsc.

Urząd zaproponuje kilka wariantów ścieżek zawierających wybrane usługi i instrumenty rynku pracy, z czego obligatoryjne będzie pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe.

Przykładowe ścieżki:

- Poradnictwo zawodowe + szkolenie

- Poradnictwo zawodowe + dotacja na podjęcie działalności gospodarczej
- Pośrednictwo pracy + staż
- Pośrednictwo pracy + prace interwencyjne
- Pośrednictwo pracy + dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego w wieku 50 lat i więcej.

Rezultaty projektu

W wyniku realizacji projektu przewiduje się, że 60 proc. uczestników znajdzie zatrudnienie, a 20 proc. kobiet i mężczyzn nowe kwalifikacje lub kompetencje. Projekt ma na celu wyeliminowanie barier zatrudnieniowych i zwiększenie szans uczestników na konkurencyjnym rynku pracy.

Więcej informacji na stronie **gupkrakow.praca.gov.pl**

Projekt jest zgodny z politykami horyzontalnymi Unii Europejskiej, w tym zasadą równych szans płci i niedyskryminacji, zasadą zrównoważonego rozwoju, Kartą Praw Podstawowych UE oraz Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych.

Projekt jest realizowany z funduszy unijnych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus oraz wkładu krajowego. Całkowita wartość projektu to 9 mln zł. Dofinansowanie UE wynosi 7,65 mln zł, a wkład krajowy 1,35 zł.