



Edukacja i biznes będą rozwijać wspólne inicjatywy

2026-04-15

Miarą skuteczności edukacji są odpowiednio przygotowani do wejścia na rynek pracy absolwenci i absolwentki szkół i wyższych uczelni - pomagają w tym trwałe mechanizmy współpracy między instytucjami edukacyjnymi a sektorem przedsiębiorstw. Kraków będzie je wzmacniał i budował wraz z organizacjami biznesowymi: ASPIRE, ABSL i AmCham, aby zapewnić płynny transfer wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk.

15 kwietnia Miasto Kraków i trzy organizacje biznesowe reprezentujące setki firm działających na krakowskim rynku pracy w sektorach nowoczesnych usług biznesowych, technologii oraz innych obszarach gospodarki opartej na wiedzy podpisały list intencyjny, który otwiera drogę do wzmocnienia współpracy między administracją publiczną a środowiskiem przedsiębiorców w zakresie rozwoju edukacji oraz wzmacniania kapitału ludzkiego w Krakowie.

Inicjatywa opiera się na założeniu, że edukacja nie może funkcjonować w oderwaniu od swojego otoczenia społeczno-gospodarczego. Współpraca samorządu z organizacjami zrzeszającymi przedsiębiorców jest jednym z fundamentów nowoczesnego i skutecznego systemu edukacji, długofalowego rozwoju miasta, a co za tym idzie - warunkiem jego konkurencyjności w zmieniającym się otoczeniu globalnym.

ASPIRE, czyli Stowarzyszenie IT i Business Process Services, ABSL, czyli Związek Liderów Sektora Usług Biznesowych, oraz AmCham, czyli American Chamber of Commerce in Poland, to organizacje biznesowe, które reprezentują setki firm działających na krakowskim rynku pracy i współtworzących potencjał lokalnej gospodarki, zapewniających dziesiątki tysięcy miejsc pracy dla kadr o różnym stopniu wykształcenia, w tym wykonujących prace wysokospecjalistyczne. To sprawia, że dysponują one potencjałem eksperckim i praktycznym, który odgrywa istotną rolę w identyfikowaniu trendów rozwojowych oraz potrzeb kompetencyjnych rynku pracy.

Od punktowych działań do stałych mechanizmów

Obecnie na styku edukacji i biznesu podejmowane są już różne wartościowe inicjatywy, jednak mają one niekiedy charakter pojedynczych projektów i punktowych działań, czasem zależne są też od zaangażowania konkretnych osób, liderów czy pasjonatów. Nowa inicjatywa łącząca samorząd i organizacje biznesowe kładzie nacisk na wypracowywanie trwałych mechanizmów współpracy, w ramach których zachodzi stała wymiana wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk między samorządem odpowiedzialnym za politykę edukacyjną a środowiskiem przedsiębiorców, a także środowiskiem naukowo-akademickim, w szczególności krakowskimi uczelniami wyższymi i studentami. Taka współpraca ma szansę stać się stabilnym i przewidywalnym elementem systemu edukacji i zapewnić osiągnięcie wyznaczonych celów.

Staly transfer wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk wpływa na m.in. skuteczniejsze przygotowanie szkół i placówek oświatowych do działania w dynamicznie zmieniających się warunkach społeczno-gospodarczych, wspieranie w szkołach, wśród uczniów i nauczycieli postaw innowacyjnych, przedsiębiorczych i otwartych na zmiany, ułatwienie orientacji zawodowej uczniom stojącym przed



wyborem ścieżki kształcenia.

Korzyści na wielu płaszczyznach

Ciągła wymiana wiedzy, doświadczeń, dobrych praktyk, ale też aktualizacja oczekiwań poszczególnych branż i trendów rynkowych decydują o skuteczności systemu edukacji, dopasowaniu oferty kształcenia do potrzeb rynku pracy, a tym samym wspierają kariery zawodowe absolwentów i absolwentek.

Dla uczniów i uczennic fundamentalnym doświadczeniem jest możliwość zapoznania się z rzeczywistym środowiskiem pracy poprzez praktyki i staże, warsztaty i wykłady prowadzone przez specjalistów z korporacji, przybliżające najnowsze technologie i szeroki zakres tematyczny działań krakowskich firm. To pozwala młodzieży lepiej zrozumieć, na czym polegają konkretne zawody, jakie są wymagania pracodawców oraz jak wygląda codzienna praca w różnych branżach. Łatwiej wówczas podjąć świadome decyzje edukacyjne i zawodowe.

Dla nauczycieli istotny jest rozwój zawodowy i modernizacja metod pracy poprzez dostęp do nowoczesnej wiedzy i technologii, co pozwala aktualizować programy nauczania, a także korzystać z materiałów i narzędzi przekazanych przez firmy (np. sektor edtech). Współpraca z biznesem stanowi dla nauczycieli doradztwa zawodowego cenne źródło aktualnej i praktycznej wiedzy o rynku pracy, której często brakuje w materiałach dydaktycznych. Dzięki kontaktowi z pracodawcami mogą oni lepiej rozumieć realne oczekiwania wobec kandydatów, poznawać nowe zawody i ścieżki kariery oraz śledzić zmieniające się trendy kompetencyjne. To z kolei pozwoli udzielać uczniom trafniejszych wskazówek dotyczących wyboru dalszej edukacji i planowania kariery. Dodatkowo taka współpraca otwiera przed nauczycielami możliwość wzbogacenia warsztatu o wizyty studyjne, spotkania z praktykami czy wspólne projekty edukacyjne. Ułatwia także budowanie sieci kontaktów, które mogą być wykorzystywane w kolejnych latach pracy szkoły. W efekcie doradztwo zawodowe przestaje być wyłącznie teoretyczne, a staje się procesem bardziej angażującym, praktycznym i lepiej dopasowanym do potrzeb uczniów.

Dla biznesu taka współpraca to inwestycja w przyszłe kadry: dostęp do talentów, możliwość wczesnej identyfikacji i przyciągnięcia najlepszych absolwentów, a także wpływ na program nauczania, czyli kształtowanie umiejętności uczniów tak, aby po szkole byli gotowi do pracy bez długich szkoleń wstępnych. Jednocześnie udział w inicjatywach edukacyjnych wzmacnia wizerunek firmy jako odpowiedzialnego społecznie partnera, zaangażowanego w rozwój lokalnej społeczności. Takie działania mogą zwiększać rozpoznawalność firmy, budować zaufanie oraz pozytywne relacje z samorządem i szkołami. Dodatkowo pracownicy angażujący się w warsztaty czy spotkania z młodzieżą rozwijają własne kompetencje, np. komunikacyjne czy mentorskie. W efekcie współpraca ze szkołami nie tylko wspiera działania rekrutacyjne, ale także wzmacnia kulturę organizacyjną i długofalową pozycję firmy na rynku.

Samorząd dba z kolei o jak najlepsze dopasowanie edukacji do potrzeb lokalnego rynku pracy. Im wcześniej młodzież pozna realia zatrudnienia w różnych sektorach, skonfrontuje je ze swoimi zainteresowaniami i predyspozycjami, tym świadomiej podejmie do planowania własnej ścieżki zawodowej. Taka współpraca wzmacnia też relacje z lokalnymi pracodawcami, sprzyja przyciągnięciu



inwestorów oraz zachęca firmy do większego zaangażowania społecznego, np. poprzez programy edukacyjne czy patronackie.

Obszary synergii

Wskazane korzyści będą efektem współpracy samorządu i biznesu w następujących obszarach: edukacja formalna (szkoły podstawowe i ponadpodstawowe), kształcenie zawodowe i techniczne, kompetencje przyszłości i edukacja nowoczesna, doradztwo zawodowe i orientacja na rynku pracy, edukacja nauczycieli i kadry edukacyjnej, edukacja międzynarodowa i promocja Krakowa, badania, analizy i polityka edukacyjna Krakowa, wydarzenia, programy i inicjatywy wspólne oraz współpraca ze środowiskiem naukowo-akademickim.

Na polu pracy dydaktycznej szkół podstawowych i ponadpodstawowych, w tym branżowych i technicznych, współpraca będzie polegała m.in. na: opiniowaniu programów i projektów szkolnych pod kątem kompetencji przyszłości, dostosowywaniu oferty szkół branżowych i techników do potrzeb pracodawców, identyfikacji zawodów deficytowych i przyszłościowych, organizacji praktyk, staży i zajęć praktycznych u przedsiębiorców, zapraszaniu praktyków biznesowych i ekspertów do szkół i odwrotnie – organizowaniu wizyt studyjnych w firmach, współtworzeniu materiałów dydaktycznych, rozwijaniu klas patronackich, udziale firm w egzaminach zawodowych i komisjach doradczych, wsparciu modernizacji laboratoriów i pracowni szkolnych.

Na polu przygotowania edukacji do wyzwań przyszłości kluczowe będą: rozwijanie kompetencji cyfrowych, technologicznych i analitycznych; edukacja w obszarze AI, automatyzacji, cyberbezpieczeństwa, data science; rozwój kompetencji językowych i międzykulturowych; kształcenie umiejętności adaptacji do zmieniającego się rynku pracy; edukacja w zakresie zrównoważonego rozwoju i ESG; rozwój umiejętności w obszarach przedsiębiorczości i innowacyjności.

Doradztwo zawodowe i orientacja na rynku pracy to łącznik między światem edukacji a światem zawodowym, stąd kluczowe są takie działania, jak: dostarczanie aktualnych informacji o trendach na rynku pracy, inicjowanie spotkań umożliwiających bezpośredni kontakt młodzieży z firmami, przedsiębiorstwami, np. warsztaty kariery, dni zawodów.

Przygotowanie i doskonalenie nauczycieli to przede wszystkim: szkolenia z zakresu aktualnych trendów gospodarczych i technologicznych, programy stażowe w firmach, wymiana doświadczeń pomiędzy edukacją a biznesem, wsparcie kompetencji cyfrowych kadry pedagogicznej.

Badania, analizy i polityka edukacyjna Krakowa – niezbędne są: analizy trendów edukacyjnych i kompetencyjnych, podejmowanie decyzji w oparciu o dane, tworzenie rekomendacji dla polityki edukacyjnej miasta, monitorowanie skuteczności działań edukacyjnych.

Wykorzystanie potencjału nowoczesnej i innowacyjnej edukacji do budowania międzynarodowego wizerunku Krakowa – obejmuje m.in. współpracę przy wydarzeniach międzynarodowych i konferencjach edukacyjnych, realizację międzynarodowych projektów edukacyjnych skierowanych do uczniów i uczennic.

Wydarzenia, programy i inicjatywy wspólne – to przede wszystkim: organizacja konferencji,



**Magiczny
Kraków**

warsztatów i seminariów edukacyjnych, rozwój programów pilotażowych i innowacyjnych,

kontynuacja i rozwój inicjatyw łączących edukację i biznes, wspólne kampanie informacyjne i promocyjne, tworzenie platform współpracy edukacja-biznes-miasto.

Współpraca ze środowiskiem naukowo-akademickim zakłada z kolei rozwój kompetencji odpowiadających potrzebom rynku pracy, organizację wizyt studyjnych dla studentów, współpracę przy wydarzeniach, warsztatach i inicjatywach skierowanych do studentów, działania sprzyjające budowaniu trwałych relacji pomiędzy środowiskiem akademickim, edukacją i sektorem biznesowym.

Kraków jest miejscem lokowania inwestycji przez międzynarodowe firmy z sektorów wysokich technologii, IT, life science oraz nowoczesnych usług biznesowych, które tworzą tu centra badawczo-rozwojowe i współpracują z lokalnym środowiskiem akademickim. Krakowskie uczelnie i instytucje badawcze aktywnie uczestniczą w międzynarodowych programach i projektach naukowych, takich jak Erasmus+ czy Horyzont Europa, budując globalne sieci współpracy i wzmacniając pozycję miasta na arenie międzynarodowej.

Kraków wspiera rozwój współpracy nauki i biznesu poprzez tworzenie warunków dla transferu wiedzy, organizację wydarzeń naukowych oraz inicjatywy integrujące środowisko akademickie i gospodarcze, takie jak Krakowskie Konferencje Naukowe. Jednocześnie realizowane są działania o charakterze bezpośredniego wsparcia, w tym programy małych grantów, program płatnych praktyk studenckich oraz inicjatywy promujące aktywność kół naukowych – jak konkurs organizowany we współpracy z firmą InPost, w ramach którego w ubiegłym roku wręczono nagrody i którego kontynuacja planowana jest również w bieżącym roku. Synergia między uczelniami, biznesem i samorządem stanowi fundament rozwoju nowoczesnej gospodarki miejskiej, sprzyja powstawaniu innowacji oraz buduje długofalową konkurencyjność Krakowa jako europejskiego centrum wiedzy i technologii.