



Krakowski rynek pracy: stabilność mimo sezonowych zmian

2026-04-20

Ponad pół miliona pracujących, niskie bezrobocie i odporność na sezonowe wahania - tak w skrócie wygląda sytuacja na krakowskim rynku pracy na początku 2026 roku. Najnowszy raport Grodzkiego Urzędu Pracy pokazuje, że Kraków nie tylko utrzymuje stabilność, ale wciąż pozostaje jednym z najmocniejszych ośrodków zatrudnienia w Polsce.

Sezonowy wzrost bezrobocia, zapowiadane zwolnienia i zmiany organizacyjne w firmach mogą budzić niepokój, ale dane pokazują coś więcej niż chwilowe turbulencje. Krakowski rynek pracy opiera się na solidnych fundamentach – rośnie liczba firm, wynagrodzenia wyraźnie idą w górę, a zapotrzebowanie na pracowników, także z zagranicy, wciąż pozostaje wysokie.

Krakowski rynek pracy od lat uchodzi za jeden z najbardziej odpornych na gospodarcze zawirowania – i najnowsze dane tylko to potwierdzają. Z raportu „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy – styczeń 2026 r.” wynika jasno, że mimo typowego dla początku roku spowolnienia, sytuacja pozostaje bardzo dobra.

W styczniu 2026 roku liczba pracujących w Krakowie sięgnęła niemal 529 tysięcy osób. To wynik wyższy niż rok wcześniej, co pokazuje, że lokalna gospodarka nie tylko utrzymuje tempo, ale nadal się rozwija.

Niskie bezrobocie i szerokie możliwości zatrudnienia

Jednym z najmocniejszych punktów krakowskiego rynku pracy pozostaje niska stopa bezrobocia. Na koniec stycznia 2026 roku wyniosła ona 2,6 proc., co plasuje Kraków wyraźnie poniżej średniej regionalnej i krajowej.

Za tym wynikiem stoi przede wszystkim różnorodność lokalnej gospodarki. Pracę można znaleźć zarówno w sektorze usług biznesowych, IT i nowych technologii, jak i w edukacji, ochronie zdrowia czy branżach kreatywnych. To właśnie ta różnorodność sprawia, że rynek jest bardziej odporny na wahania w poszczególnych sektorach.

Silna gospodarka napędza rynek pracy

Dobre wyniki rynku pracy nie są przypadkowe – to efekt silnej i zróżnicowanej gospodarki miasta. Kraków od lat przyciąga inwestorów, rozwija nowoczesne usługi i buduje swoją pozycję jako centrum wiedzy i innowacji.

Rosnąca liczba osób pracujących pokazuje, że miasto pozostaje atrakcyjnym miejscem zarówno dla pracodawców, jak i osób szukających zatrudnienia. To także sygnał, że Kraków skutecznie wykorzystuje swój potencjał – od kapitału ludzkiego po zaplecze akademickie.



Sezonowe zmiany

Początek roku tradycyjnie przynosi pewne ochłodzenie na rynku pracy. Kończą się prace sezonowe w budownictwie i handlu okołoswiątecznym, obserwuje się wzmożone powroty po okresie pracy za granicą, a pracodawcy podsumowują miniony rok i przygotowują plany na kolejne miesiące, co zwykle oznacza mniejszą liczbę dostępnych ofert zatrudnienia. W efekcie rośnie liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne. Nie jest to jednak powód do niepokoju. W Krakowie tego typu zmiany mają charakter krótkotrwały i wpisują się w coroczny cykl. W kolejnych miesiącach sytuacja zazwyczaj się poprawia, a liczba dostępnych ofert pracy zaczyna rosnąć.

Kto szuka pracy?

Dane z ostatniego roku pokazują, że zmienia się profil osób pozostających bez pracy. Między styczniem 2025 roku a styczniem 2026 roku wyraźnie wzrósł udział mężczyzn, a także osób młodych – zarówno do 24. roku życia, jak i w grupie 25–34 lata. Jednocześnie zmniejszył się udział osób w starszych kategoriach wiekowych, szczególnie wśród osób w wieku 55–59 lat. Widoczne są również zmiany w poziomie wykształcenia. Przybyło osób z najniższym wykształceniem, ale – choć w niewielkim stopniu – także tych z dyplomem uczelni wyższej. Ubyło natomiast osób z wykształceniem średnim i zawodowym.

Coraz większą część osób bezrobotnych stanowią także ci bez doświadczenia zawodowego lub z krótkim stażem pracy. Jednocześnie wyraźnie zmniejszył się udział osób z wieloletnim doświadczeniem, co może świadczyć o większej stabilności zatrudnienia w tej grupie.

Zmiany widać również w czasie pozostawania bez pracy – mniej osób rejestruje się na bardzo krótko, ale spadł też udział tych, którzy pozostają bez zatrudnienia najdłużej.

Grupy wymagające szczególnego wsparcia

W strukturze bezrobotnych nadal wyraźnie zaznaczają się grupy, które mogą mieć większe trudności ze znalezieniem pracy. Dotyczy to przede wszystkim ludzi młodych, którzy często dopiero wchodzą na rynek i nie mają jeszcze doświadczenia ani kwalifikacji, a także osób powyżej 50. roku życia, wśród których częściej występuje długotrwałe bezrobocie. To właśnie te grupy objęte są priorytetowym wsparciem ze strony urzędów pracy – zarówno w postaci szkoleń, jak i programów aktywizacyjnych.

Warto zauważyć, że w ciągu roku wzrosła liczba osób we wszystkich wyróżnionych grupach wymagających wsparcia. Najszybciej przybywało osób młodych, natomiast najmniejsze zmiany odnotowano wśród osób z niepełnosprawnościami.

Kompetencje i nowe kierunki rozwoju

Choć sytuacja jest stabilna, wyzwań nie brakuje. W najbliższych latach kluczowe będzie dostosowanie kompetencji pracowników do zmieniających się potrzeb rynku.

Szczególne znaczenie będą miały branże związane z nowymi technologiami, usługami medycznymi czy przemysłami kreatywnymi. To właśnie one mogą w największym stopniu kształtować przyszłość



**Magiczny
Kraków**

krakowskiego rynku pracy.

Pełny [raport „Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy - styczeń 2026 r.”](#).