



Równość płci w AGH - powstał nowy plan

2025-02-20

Akademia Górniczo-Hutnicza przyjęła „Plan Równości Płci dla AGH na lata 2025-2028”. Dokument przedstawia szczegółową analizę oraz diagnozę samopoczucia pracowników i studentów AGH, a także wskazuje na aspekty doświadczeń w społeczności akademickiej, które wymagają szczególnej uwagi ze strony uczelni.

To już drugi dokument tego typu opracowany przez zespół ds. Planu Równości Płci w AGH. Pierwszy „Plan Równości Płci” powstał w 2021 r., zaś ostatnie lata to czas wdrażania i realizacji jego założeń. W nowym dokumencie opisane są ważne i pozytywne zmiany, które dokonały się w ostatnich latach, również pod wpływem implementacji założeń zawartych w edycji 2022-2024. W dokumencie znajduje się m.in. analiza głównych obszarów wynikających z wytycznych, które formułuje Komisja Europejska, dotyczących równości w rozwoju karier naukowych i rekrutacji, równowagi płci w procesach i organach decyzyjnych, równości w projektowaniu badań naukowych i dydaktyki czy równowagi między życiem rodzinnym a pracą zawodową.

Kobiety i mężczyźni w strukturze AGH

- w 2024 roku wśród 2202 osób pracujących na stanowiskach dydaktyczno-badawczych, jako nauczycielki i nauczyciele akademicy, 30,4% stanowią kobiety, zaś 69,6% mężczyźni
- kobiety zajmują 65% stanowisk administracyjnych, mężczyźni zaś 35%
- łącznie wśród osób studiujących w AGH jest 32,6% kobiet i 67,4% mężczyzn.

Czas zmian instytucjonalnych w podejściu równościowym

Od czasu wdrożenia pierwszego Planu Równości Płci w AGH rozbudowano m.in. system wsparcia związany z przeciwdziałaniem nadużyciom, w tym z dyskryminacją czy molestowaniem. Pokłosiem wprowadzenia w uczelni Planu Równości było m.in. powołanie Rzecznika Równości, który na co dzień zajmuje się m.in. monitorowaniem i interwencjami w sytuacjach naruszania zasad równego traktowania osób pracujących i studiujących w AGH. Ponadto wprowadzono, m.in. zarządzeniem rektora, „Zasady równego traktowania”, które definiują i opisują zachowania, które noszą znamiona dyskryminacji. Dokument ten określa zachowania zabronione względem wszystkich osób ze społeczności Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie: pracujących, studiujących na wszystkich poziomach i we wszystkich formach kształcenia, doktorantów Szkoły Doktorskiej oraz uczestników studiów podyplomowych.

Prócz działań na poziomie instytucjonalnym w uczelni w ostatnich latach wdrażano rozwiązania budujące świadomość i wiedzę w zakresie równego traktowania. Przy wsparciu Centrum e-Learningu i Innowacyjnej Dydaktyki AGH w uczelni przeprowadzono szereg szkoleń, w tym m.in. „Równi sobie” dla osób pracujących i studiujących w AGH, „Równość w badaniach”, „Przeciwdziałanie molestowaniu i dyskryminacji” czy „Otwarte Laboratorium Równości”.

Istotnym przedsięwzięciem w zakresie poszerzania i budowania świadomości dostępności różnych narzędzi i jednostek zajmujących się równym traktowaniem był również pierwszy Dzień Równości, zorganizowany wspólnie z Uniwersytetem Jagiellońskim. W trakcie wydarzenia



uczestnicy mogli dowiedzieć się więcej w zakresie wspierania osób z niepełnosprawnościami, zdrowia psychicznego czy projektów badawczych nad równym traktowaniem i technologią.

Zmiany w AGH

Ważne i pozytywne zmiany, które dokonały się w ostatnich latach, również pod wpływem implementacji założeń Planu Równości Płci sprzed trzech lat, można zaobserwować m.in. we wzroście liczby kobiet na stanowiskach dziekańskich czy wzroście udziału kobiet – badaczek w kierowaniu projektami międzynarodowymi. Aktualnie 40% projektów zagranicznych kierowanych jest przez kobiety.

Pozytywnym wnioskiem, który również został zaobserwowany i uwzględniony w nowym Planie Równości Płci jest wysoki, względem badań ogólnopolskich, poziom zadowolenia z pracy w AGH.

Jednym z najistotniejszych wniosków jest także spadek od 2021 roku doświadczeń naruszeń, zwłaszcza molestowania i homofobii, wśród osób studiujących w Akademii Górniczo-Hutniczej.

– Mamy na uwadze, że niwelowanie dyskryminacji i zapewnianie bezpieczeństwa i dobrostanu to długotrwały proces, który wymaga czasu, uważności, zaangażowania i pracy wielu osób. Zmierzamy jednak w bardzo dobrym kierunku. Aktywny udział osób pracujących i studiujących w AGH w naszych inicjatywach, szkoleniach, warsztatach pokazuje duże zainteresowanie tematyką równościowego podejścia oraz buduje coraz bardziej świadomą społeczność. Zależy nam na tym, aby Plan Równości Płci był źródłem wiedzy, ale także refleksji nad doświadczeniami osób współtworzących społeczność naszej uczelni i drogowskazem do działań dla całej wspólnoty akademickiej – podkreśla prof. Katarzyna Leszczyńska z Wydziału Humanistycznego, kierująca pracami Zespołu ds. Planu Równości Płci w AGH.

Kluczowe cele na najbliższe lata, które wyłaniają się z przeprowadzonej diagnozy dot. m.in. instytucjonalnych rozwiązań wspierających przeciwdziałanie naruszeniom związanym z równym traktowaniem, edukacją równościową, budowaniem wiedzy i świadomości z zakresu różnorodności i kultury organizacyjnej.

Pełna treść Planu Równości Płci dla AGH dostępna jest na [stronie internetowej](#), na której można także odnaleźć informacje o aktualnie prowadzonych szkoleniach, pełne zestawienie zasad równego traktowania obowiązujących w AGH czy informacje dotyczące regulacji prawnych związanych z zasadami równego traktowania kobiet i mężczyzn.