



Dzień Zero Dyskryminacji

2021-03-02

Czym jest dyskryminacja? Nie każdy z nas ma tego świadomość, nawet jeśli w codziennym życiu spotykają nas jej przejawy. Poczucie braku tolerancji czy stygmatyzacja w związku z kolorem skóry, płcią, narodowością, wyznawaną religią czy poglądami, niepełnosprawnością, przynależnością do określonej kultury czy subkultury, chorobą, wyglądem, wykonywanym zawodem, wiekiem, „niewłaściwym” zachowaniem – dotyczyć może każdego z nas, bez wyjątku. Nie godząc się na taki stan rzeczy 1 marca świat mówi dyskryminacji „Nie”.

Dzień Zero Dyskryminacji (*Zero Discrimination Day*) został ustanowiony przez Zgromadzenie Ogólne ONZ w 2014 roku w ramach programu UNAIDS, którego celem jest rzetelne informowanie o ludzkim wirusie niedoboru odporności (HIV) i zespole nabytego niedoboru odporności (AIDS). Początkowo chodziło więc o walkę ze społecznym „napiętnowaniem” osób chorych. Z czasem, gdy aktywiści zwrócili uwagę na inne aspekty dyskryminacji, ideologia obchodów 1 marca została znacznie rozszerzona, a samo święto przyjęło się w różnych krajach.

Ksenofobia, rasizm, homofobia, seksizm, ageizm... – to tylko niektóre, choć te najbardziej jaskrawe przykłady dyskryminacji w życiu publicznym. 1 marca działacze społeczni, NGO, rzecznicy praw obywatelskich i wszystkie zaangażowane instytucje i osoby analizują także inne możliwe przypadki dyskryminacji, aby skutecznie im przeciwdziałać. Dzisiejsze święto to dobra okazja, by kolejny raz przypomnieć, że w Polsce przed dyskryminacją chroni nas przede wszystkim Konstytucja, której ustęp drugi 32 artykułu jasno precyzuje, że „nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiejkolwiek przyczyny”.

Życie bez dyskryminacji – to ideał, który przyświeca także władzom Krakowa. W naszym mieście działa Rada ds. Równego Traktowania, a w styczniu tego roku Nina Gabryś została powołana na stanowisko Pełnomocnika Prezydenta Miasta Krakowa ds. Polityki Równościowej. Równość, otwartość, tolerancja – to jedyna możliwa odpowiedź na dyskryminację i sposób jej przeciwdziałania.