



Karta Różnorodności i tęcza flaga w krakowskim magistracie

2022-05-30

Urząd Miasta Krakowa został przyjęty do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności. Jest to międzynarodowa inicjatywa pod patronatem Komisji Europejskiej, realizowana w krajach Unii Europejskiej. Karta jest przyjmowana przez firmy, urzędy i uniwersytety. 17 maja odbyła się prezentacja tej karty podpisanej przez prezydenta Krakowa Jacka Majchrowskiego.

Zobowiązuje ona organizacje, aby przestrzegać zasady równego traktowania, przeciwdziałać dyskryminacji i budować otwarte, różnorodne miejsca pracy dla swoich pracowników i pracowniczek. Instytucje, które decydują się na wdrożenie tego narzędzia powinny działać na rzecz spójności i równości społecznej.

- Dzisiaj w symbolicznym dniu, Międzynarodowym Dniu Przeciwko Homofobii i Transfobii i Bifobii Kraków przystępuje i prezentuje Kartę Różnorodności. Jest ona zobowiązaniem dla miast i organizacji, aby implementować zasady równego traktowania i budować różnorodne środowisko pracy, otwarte i inkluzywne. Wierzymy że prawa człowieka i równe traktowanie, to prawa fundamentalne. Naszą motywacją jest, aby w Krakowie nikt nie czuł się wykluczony – mówiła podczas prezentacji Karty - Nina Gabryś, pełnomocniczka prezydenta ds. polityki równościowej. Jest to kolejny krok na rzecz równości wewnątrz urzędu, wewnątrz jednostek miejskich.

- Karta jest ugruntowaniem naszej dotychczasowej działalności, aktualnie jesteśmy w procesie budowania planu równości płci, trwają prace zespołu złożonego z pracowników różnych instytucji, i ten plan pozwoli ustalić nasze potrzeby wewnętrzne jeśli chodzi o kwestie przeciwdziałania dyskryminacji – uzupełniła Gabryś.

- Obok rozwiązań systemowych, chcemy także podkreślić rolę symboli. Z tej okazji na krakowskim magistracie na jeden dzień, w Międzynarodowym Dniu Przeciwko Homofobii i Transfobii i Bifobii zawisła tęcza flaga – mówi pełnomocniczka prezydenta ds. polityki równościowej.

Sygnatariusze Karty Różnorodności w Polsce zobowiązują się do:

- **tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej**, która zapewnia szacunek dla różnorodności, poprzez włączanie zarządzania różnorodnością, kwestii zarządzania wiekiem i równości płci do wszystkich adekwatnych polityk i procedur stosowanych w naszej organizacji
- **wprowadzenia instytucjonalnych, wewnątrzzakładowych rozwiązań** w celu rozwoju równego traktowania, w tym wskazania osoby lub zespołu koordynującego przeciwdziałanie dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy
- **wypracowania i wdrożenia polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy**, ze szczególnym uwzględnieniem obszarów: rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym i rodzinnym, ochrony przed mobbingiem oraz ochrony przed nieuzasadnionym zwolnieniem
- **wprowadzenia monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego**, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat



poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej

- **prowadzenia dialogu z osobami zatrudnionymi** na temat przyjętej polityki zarządzania różnorodnością oraz informowania interesariuszy firmy – w szczególności osób zatrudnionych, ale także klientów, współpracowników, partnerów biznesowych, akcjonariuszy, dostawców i podwykonawców – o stosowaniu modelu zarządzania różnorodnością oraz rezultatach takiego podejścia
- **corocznego raportowania** na temat podjętych działań i ich praktycznych rezultatów
- **promowania i upowszechniania** zarządzania różnorodnością w Polsce.

Więcej o projekcie na stronie internetowej odpowiedzialnybiznes.pl/karta-roznorodnosci.

17 maja to Międzynarodowy Dzień Przeciw Homofobii, Transfobii i Bifobii (IDAHOT), święto obchodzone w celu upamiętnienia daty usunięcia przez Światową Organizację Zdrowia homoseksualizmu jako choroby z Międzynarodowej Klasyfikacji Chorób.

W tym dniu mówimy o potrzebie przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy, której doświadczają osoby ze społeczności LGBT+, mówimy o równych prawach i wsparciu dla tej społeczności.

W tym roku po raz kolejny w światowym raporcie ILGA (International Lesbian and Gay Association) Polska pod względem przestrzegania praw osób LGBT+ jest na jednym z ostatnich miejsc. Raport przygotowany jest w oparciu o badania opinii publicznej, ale także analizuje krajowe prawodawstwo w zakresie równego traktowania osób nieheteronormatywnych.

Osoby LGBT+ na co dzień mierzą się z dyskryminacją prawną i doświadczają mowy nienawiści, by sytuacja ta poprawiła się potrzebny jest szereg zmian.

Na zaproszenie miasta partnerskiego Bordeaux dołączamy także do międzynarodowej inicjatywy sieci „Rainbows City Network” pod hasłem „Share the Rainbow”.

Zapraszamy także na wydarzenia zaplanowane w ramach miejskiego [„Maja Równości” 2022!](#)