



Padł rekord w dofinansowaniach dla krakowskich przedsiębiorców

2023-02-28

W 2022 roku, mimo trudnej globalnej sytuacji gospodarczej spowodowanej m.in. napaścią Rosji na Ukrainę, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie wypłacił przedsiębiorcom podejmującym działalność gospodarczą dofinansowania w łącznej wysokości 16 mln zł. To prawie cztery razy więcej niż dwa lata wcześniej.

Najnowsze wydanie opracowania pn. [Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy](#) zawiera obszernie informacje na temat wsparcia udzielonego mieszkańcom Krakowa w perspektywie ostatnich lat, m.in. na założenie własnej firmy. Zarówno wskaźniki dotyczące bezrobocia, jak i wyniki osiągnięte przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie w zakresie wsparcia udzielonego osobom bezrobotnym w 2022 r. pokazują, że krakowski rynek pracy okazał się relatywnie odporny na kryzys. W szczególności warto zwrócić uwagę na rekordowo wysoką kwotę dofinansowań udzielonych na podjęcie działalności gospodarczej.

Zestawienie wydatkowanych środków finansowych na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej dla mieszkańców Krakowa w latach 2020-2022.

- Osoby, które chcą założyć własną firmę, mogą liczyć na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej. Maksymalna wysokość pomocy wynosi 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Ze środków tych można sfinansować m.in. zakup maszyn, urządzeń, towaru, ale także koszty pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa. Mimo niekorzystnych warunków ekonomicznych w 2022 roku do przyszłych przedsiębiorców trafiło ponad 16 mln zł, co w porównaniu z rokiem 2020 stanowi prawie czterokrotny wzrost sumy udzielonego wsparcia. Wyraźnie pokazuje to zmianę nastawienia krakowianek i krakowian do zakładania własnego biznesu. Mamy świadomość, że taka pomoc umacnia lokalny rynek pracy oraz tworzy nowe miejsca zatrudnienia. Obecnie dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to jeden z najbardziej efektywnych instrumentów rynku pracy w Krakowie – informuje Marek Cebulak, dyrektor GUP w Krakowie.

W Krakowskim Obserwatorium Rynku Pracy zaprezentowano także szeroki wachlarz form wsparcia dla lokalnych przedsiębiorców oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Znaczenie rozwoju kompetencji pracowników od wielu lat podkreślają organizacje międzynarodowe, jednak dotychczasowe działania w tym zakresie nie przyniosły rewolucyjnych efektów. Sytuację diametralnie zmieniła pandemia, która dotknęła praktycznie wszystkie kraje na świecie i przyspieszyła trend wprowadzenia zmian technologicznych, nierzadko po to, by zachować ciągłość działania i konkurencyjność. Zmian tych nie da się dokonać bez wykwalifikowanej kadry, dlatego pracodawcy coraz bardziej dostrzegają potrzebę rozwoju kompetencji i umiejętności pracowników. Dzięki Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu mogą organizować szkolenia, które pozwalają efektywnie zarządzać ich rozwojem, a także dostosowywać umiejętności kadr do potrzeb przedsiębiorstwa.

- W nowym roku będziemy kontynuować, w miarę dostępnych środków, realizację ustawowych



**Magiczny
Kraków**

zadań, a także włączać się lub inspirować działania rozwijające lokalny rynek pracy. Choć prognozy ekonomiczne dla 2023 r. również mają wydźwięk pesymistyczny, być może i tym razem okaże się, że krakowski rynek pracy pozytywnie nas zaskoczy, oferując relatywnie stabilne warunki zarówno dla osób pracujących, jak i pracodawców – dodaje Cebulak.