



Podsumowanie konferencji „Rynek pracy przyszłości - ewolucja czy rewolucja”

2024-09-21

O transformacji gospodarczej w perspektywie zmian na rynku pracy rozmawiano podczas konferencji „Rynek pracy przyszłości - ewolucja czy rewolucja” zorganizowanej przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie oraz Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji Urzędu Miasta Krakowa, która odbyła się 18 września w Kłastrze innowacji Społeczno-Gospodarczych Zabłocie przy ul. Zabłocie 20.

Jak będzie wyglądał rynek pracy za kilka, kilkanaście lat? Jakie kompetencje będą pożądane przez pracodawców? Które zawody znikną, które zostaną zautomatyzowane lub zrobotyzowane, a które w najbliższej przyszłości nie czekają rewolucyjnej zmiany? Na te pytania odpowiadano podczas wydarzenia, w którym wzięło udział ponad 100 uczestników, reprezentujących różne zawody i środowiska. Wśród gości znaleźli się między innymi przedstawiciele sektora edukacji, reprezentanci biur karier krakowskich uczelni wyższych, pracownicy powiatowych urzędów pracy, a także przedstawiciele firm prywatnych.

Główne punkty programu:

Kompetencje a rynek pracy przyszłości - czy roboty zastąpią człowieka?

Jacek Kwiatkowski z Fundacji Małopolska Izba Samorządowa podjął się próby odpowiedzi na pytanie, jak zmieniający się rynek pracy wpłynie na przyszłe ścieżki kariery. Wystąpienie odwoływało się do idei uczenia się przez całe życie jako kluczowego elementu adaptacji do nowych realiów.

Innowacyjne technologie rewolucjonizujące współczesne branże.

Antoni Życzkowski z firmy Astor przedstawił najnowsze rozwiązania technologiczne w dziedzinie automatyki, robotyki i intralogistyki. Skupił się na roli adaptacji pracowników i niezbędnych umiejętnościach, które pozwolą na skuteczne funkcjonowanie w zmieniającym się środowisku pracy.

Wpływ nowej dyrektywy budynkowej (ERBD) na zatrudnienie wykwalifikowanych pracowników w branży budowlanej.

Janusz Kahl prezes South Poland Cleantech Cluster non-profit omówił wyzwania związane z wdrażaniem w Polsce Krajowego Planu Renowacji Budynków. Przedstawił zapotrzebowanie na nowe miejsca pracy i kompetencje, które będą kluczowe w realizacji planów związanych z Europejskim Zielonym Ładem.

Sztuczna inteligencja a przyszłość rynku pracy: wyzwania, szanse i nowe horyzonty.

Kamil Mielnik z Learning Solutions zapoznał wszystkich z rolą sztucznej inteligencji na rynku pracy oraz omówił, w jaki sposób AI może stać się narzędziem wsparcia a nie zagrożeniem.

Po zakończeniu wystąpień prelegentów przyszedł czas na dyskusję. Eksperti dyskutowali o przyszłości rynku pracy w kontekście dynamicznych zmian technologicznych i społecznych.



Zgodzili się, że technologia będzie odgrywać coraz większą rolę, ale ludzka kreatywność i umiejętności interpersonalne pozostaną niezastąpione. Również goście mieli okazję do zadawania pytań prelegentom, dzięki czemu doszło do wymiany doświadczeń i spostrzeżeń na temat rynku pracy przyszłości, a także nawiązania nowych kontaktów podczas sesji networkingowych. Wrażenia uczestników były bardzo pozytywne, a wielu z nich podkreślało wartość merytoryczną wydarzenia.

Konferencja „Rynek pracy przyszłości – ewolucja czy rewolucja” była wydarzeniem, które dostarczyło uczestnikom cennych informacji i inspiracji do dalszego rozwoju zawodowego. Uczestnictwo w pozwoliło na zdobycie wiedzy oraz narzędzi do skutecznego planowania strategii, które sprostają wyzwaniom i szansom w przyszłości.