



Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy



AUTORZY:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Promocji i Zarządzania Informacją

REDAKCJA:

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie
Referat Promocji i Zarządzania Informacją

PROJEKT GRAFICZNY:

Paweł Knaga
Kamil Kłosowski



**Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie**

Grodzki Urząd Pracy w Krakowie jest samodzielną jednostką organizacyjną działającą jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Prezydent Miasta Krakowa. Grodzki Urząd Pracy nie posiada osobowości prawnej. Realizuje zadania samorządu powiatowego w zakresie polityki rynku pracy wyszczególnione w art. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

www.gupkrakow.pl

Opracowanie jest bezstronne i obiektywne. Wszystkie prawa zastrzeżone.

Kraków, kwiecień 2022 r.



Spis treści

Strona

1. Wprowadzenie	4
2. Uwagi wstępne	4
3. Dane statystyczne i analizy	6
- stopa bezrobocia	6
- liczba bezrobotnych	7
- napływ i odpływ osób bezrobotnych	9
- struktura osób bezrobotnych	11
- osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	19
- miejsca pracy	20
- zatrudnienie cudzoziemców w Krakowie	23
- struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami	26
- mapy bezrobocia	31
4. Uchodźcy z Ukrainy w Polsce	34
5. Podsumowanie	44



Wprowadzenie

Najnowsze wydanie Krakowskiego Obserwatorium Rynku Pracy podejmuje, tradycyjnie już, próbę zestawienia szeregu danych opisujących dynamikę rozwoju i wyzwania stojące przed osobami i środowiskami zainteresowanymi rozwijaniem tego rynku. Pomimo poświęcenia części analitycznej poprzedniego wydania obecności i wpływowi cudzoziemców na realia społeczno-gospodarcze Krakowa – rozwój sytuacji na Ukrainie po agresji Rosji oraz bezprzykładna w historii skala ukraińskiego uchodźstwa do Polski redefiniują obecną sytuację w Polsce, w tym siłą rzeczy: również w Krakowie.

W związku z tak popełnioną diagnozą zasadnym wydaje się być skoncentrowanie szczególnej uwagi analitycznej nad już zaobserwowanymi zjawiskami wynikającymi z obecności w Krakowie wielkiej liczby nowych mieszkańców. Świeżość i pewna nieprecyzyjność danych sprawia, że oceny poczynione w obszarze wpływu Ukraińców na krakowski rynek pracy obarczone są ciężarem pewnego szkicu, wstępności, braku głębi analitycznej. Jednak żywiołowość zdarzeń, historii dziejącej się tu i teraz sprawiają, że dojrzałe analizy mogą i powinny pojawić się w bliskiej przyszłości – będą jednak obarczone ciężarem przemyśleń *ex post* – będą opisywały zdarzenia historyczne – nie stanowiąc zaplecza dla bieżących działań i kształtowania polityk publicznych.

Uwagi wstępne

Opracowanie zawiera podsumowanie prac Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie prowadzonych w ramach i zgodnie z metodologią opartą o sprawozdanie o rynku pracy MRiPS - 01 wynikający z art. 30 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (tekst jednolity: Dz.U z 2022 r. poz. 459 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2022. Wzbogacone zostało o eksperckie komentarze pracowników Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie oraz o dane pozyskane z wiarygodnych, publicznie dostępnych źródeł danych.

Celem Obserwatorium jest zobrazowanie trendów występujących na krakowskim rynku pracy oraz przeciwdziałanie powstaniu negatywnych zjawisk w tym obszarze poprzez bieżące analizowanie publikowanych badań i statystyk w zakresie społeczno-gospodarczym.

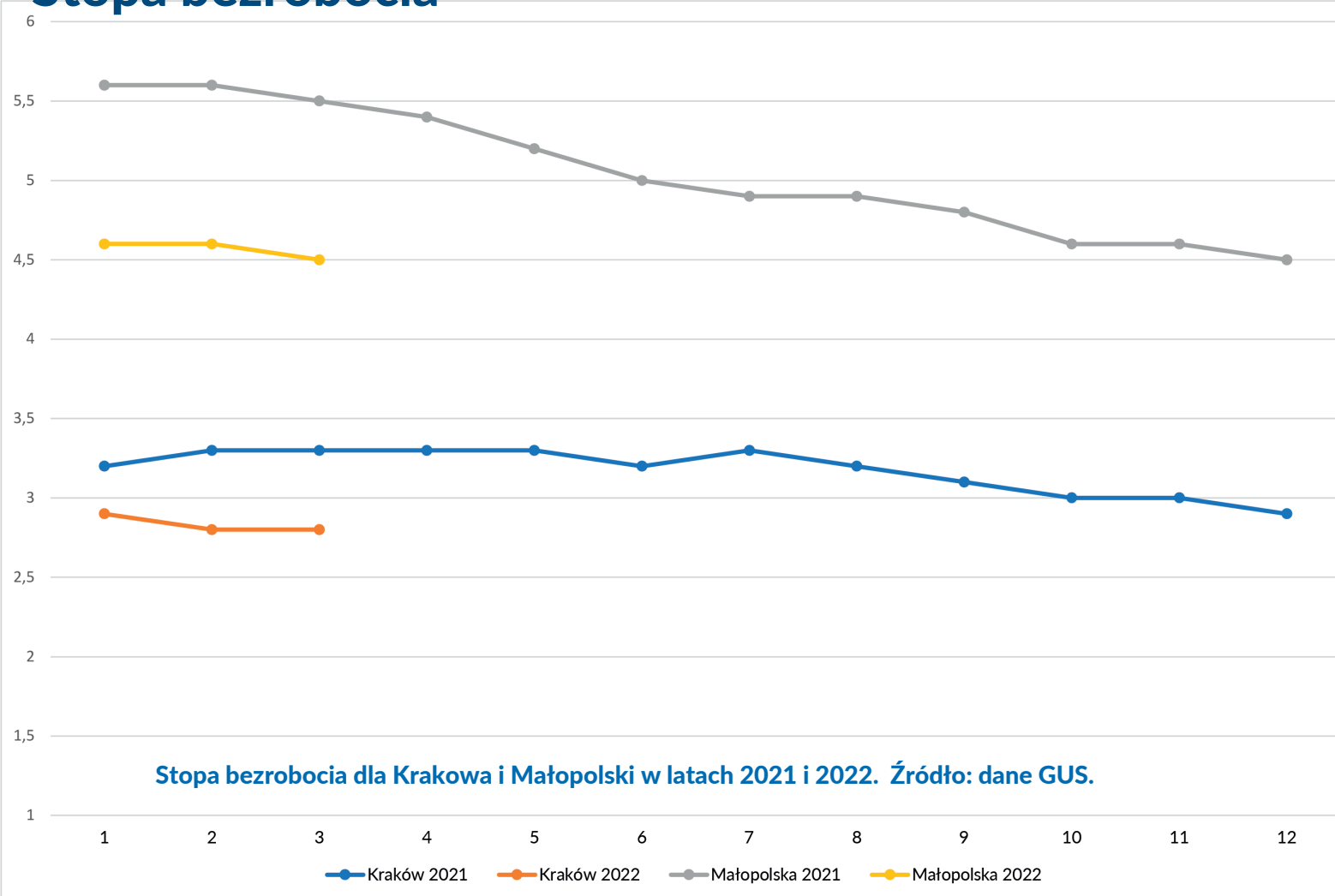


Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Struktura osób bezrobotnych w Krakowie



Stopa bezrobocia



Pierwszy kwartał 2022 r. na rynku pracy w Krakowie i Małopolsce, oceniany przez pryzmat stopy bezrobocia, przynosi dane liczbowe dające podstawę do twierdzenia, że sytuacja ulega stabilizacji. Brak wzrostu stopy bezrobocia w zimowych miesiącach styczeń – marzec wskazuje z jednej strony na stabilne zapotrzebowanie na pracowników. Z drugiej strony – niejako w uzupełnieniu pierwszego elementu – potwierdza to pozytywne nasilenie procesów gospodarczych, nieprzerywane przez obserwowane w poprzednich latach naturalne zwiększanie poziomu bezrobocia (prace sezonowe - głównie branża budowlana i rolnicza).

Zamieszczone powyżej dane (wykres) potwierdzają opinię zawartą w poprzednich analizach dotyczących sytuacji gospodarczej w Krakowie (Krakowskie Obserwatorium Rynku Pracy edycja III i IV).

Zwraca uwagę stosunkowo duża dynamika spadku bezrobocia w Małopolsce (r/r: spadek o 1 p.p.: marzec 2021: 5,5% - marzec 2022: 4,5%) oraz bardzo stabilna, odporna na wstrząsy (w tym "pandemiczne") struktura tego wskaźnika w Krakowie (r/r: spadek o 0,5 p.p.: marzec 2021: 3,3% - marzec 2022: 2,8%). Warto pamiętać, że w całościowych danych dla Małopolski jako czynnik zasilający dane zbiorcze – uwzględniane są również dane dla Krakowa.

Takie zagregowane dane wydają się potwierdzać dotychczasowe prawidłowości tj.:

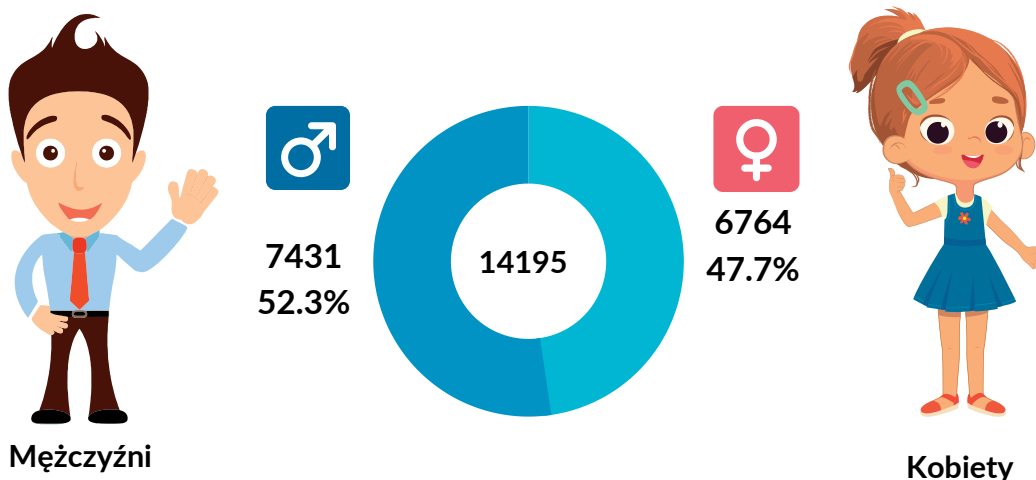
- w Krakowie od wielu lat utrzymuje się i stabilna i niska stopa bezrobocia stosunkowo odporna na bieżące perturbacje gospodarcze

- występuje korelacja w dynamice różnic między stopą bezrobocia w Krakowie i w Małopolsce.

Ze względu na specyficzne uwarunkowania struktury gospodarek poszczególnych miast i powiatów, w sytuacji poprawy koniunktury, stosunkowo szybko spada stopa bezrobocia w województwie. Sytuacja w Krakowie jest bardziej statyczna – przyjmując odwrotne niż w Małopolsce wektory w sytuacji dekonjunktury.

Stabilność/stałość stopy bezrobocia w Krakowie świadczy o dużej odporności i adaptatywności krakowskich przedsiębiorców do zmieniającego się otoczenia gospodarczego. Powyższe spostrzeżenie dobrze wpisuje się w twierdzenie, że położenie i skala oddziaływania gospodarki metropolitalnej Krakowa stanowi solidną przewagę konkurencyjną dla przedsiębiorców stolicy Małopolski.

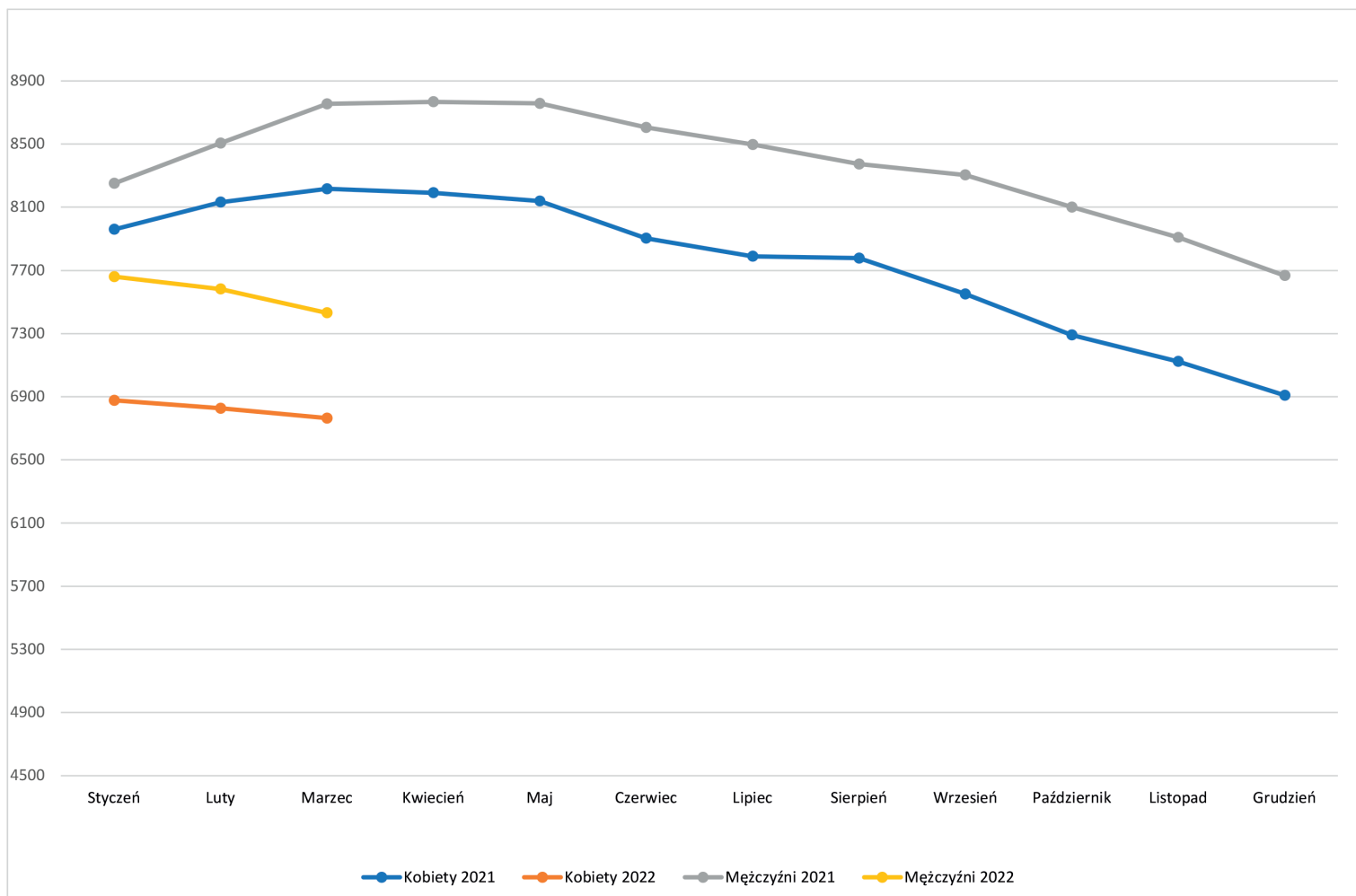
Liczba osób bezrobotnych



Na dzień 31 marca 2022 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie było zarejestrowanych łącznie 14195 osób z czego 52,35% to **mężczyźni** (7431) oraz 47,65% to **kobiety** (6764). Zauważalna jest tendencja spadkowa względem poprzedniego kwartału - 31 grudnia 2021 roku - o 381 osób bezrobotnych.



Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w latach 2021 i 2022. Źródło: opracowanie własne.



Z danych przedstawionych na powyższym wykresie wynika, że w latach 2021-2022 utrzymuje się struktura liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych podtrzymująca powstałą podczas pandemii przewagę mężczyzn nad kobietami.

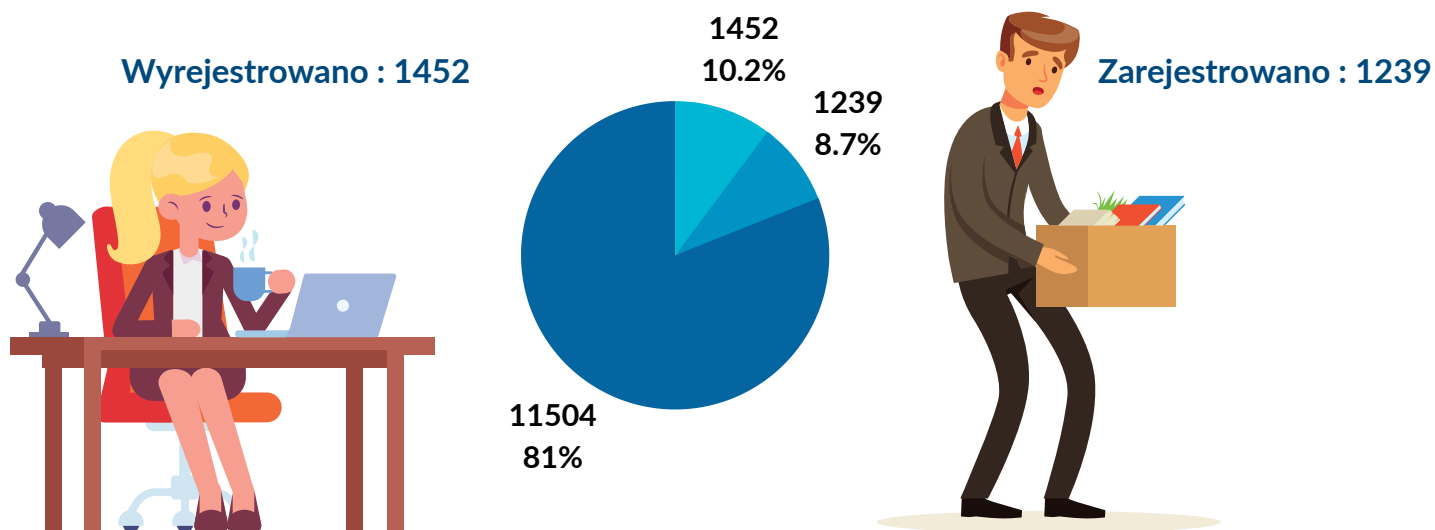
Drugą istotną obserwacją w analizowanym obszarze jest potwierdzenie poprawy sytuacji na rynku pracy: w analogicznym okresie (marzec 2021 r. do marzec 2022 r.) zarówno liczba zarejestrowanych kobiet jak i mężczyzn jest widocznie mniejsza (odpowiednio o 1453 pań i 1324 panów).

W tym samym czasie, przy zmniejszonej ogólnej liczbie osób zarejestrowanych – zwiększyła się znacząco różnica między ilością zarejestrowanych kobiet i mężczyzn: obecnie w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie (stan na 31.03.2022 r.) jest zarejestrowanych 667 więcej panów niż pań – podczas gdy analogicznie stan na marzec 2021 r. to ilość 538 osób.

Kolejną istotną zmianą jest trend rejestracji osób bezrobotnych: pierwszy kwartał br. wykazał różnicę w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego, w którym liczba rejestracji wykazywała trend wzrostowy.

Wydaje się, że w pewnym stopniu za opisanymi wyżej prawidłowościami stoją czynniki związane z pandemią COVID-19. W okresie od stycznia do marca 2021 r. na terenie Polski obowiązywały istotne ograniczenia w zasadach wykonywania działalności gospodarczej, wiele branż (zwłaszcza gastronomiczna, hotelarska – tradycyjnie ważne dla gospodarki Krakowa) funkcjonowało w reżimie sanitarnym, borykając się z problemem niedostatecznej liczby klientów koniecznych do zachowania rentowności.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych

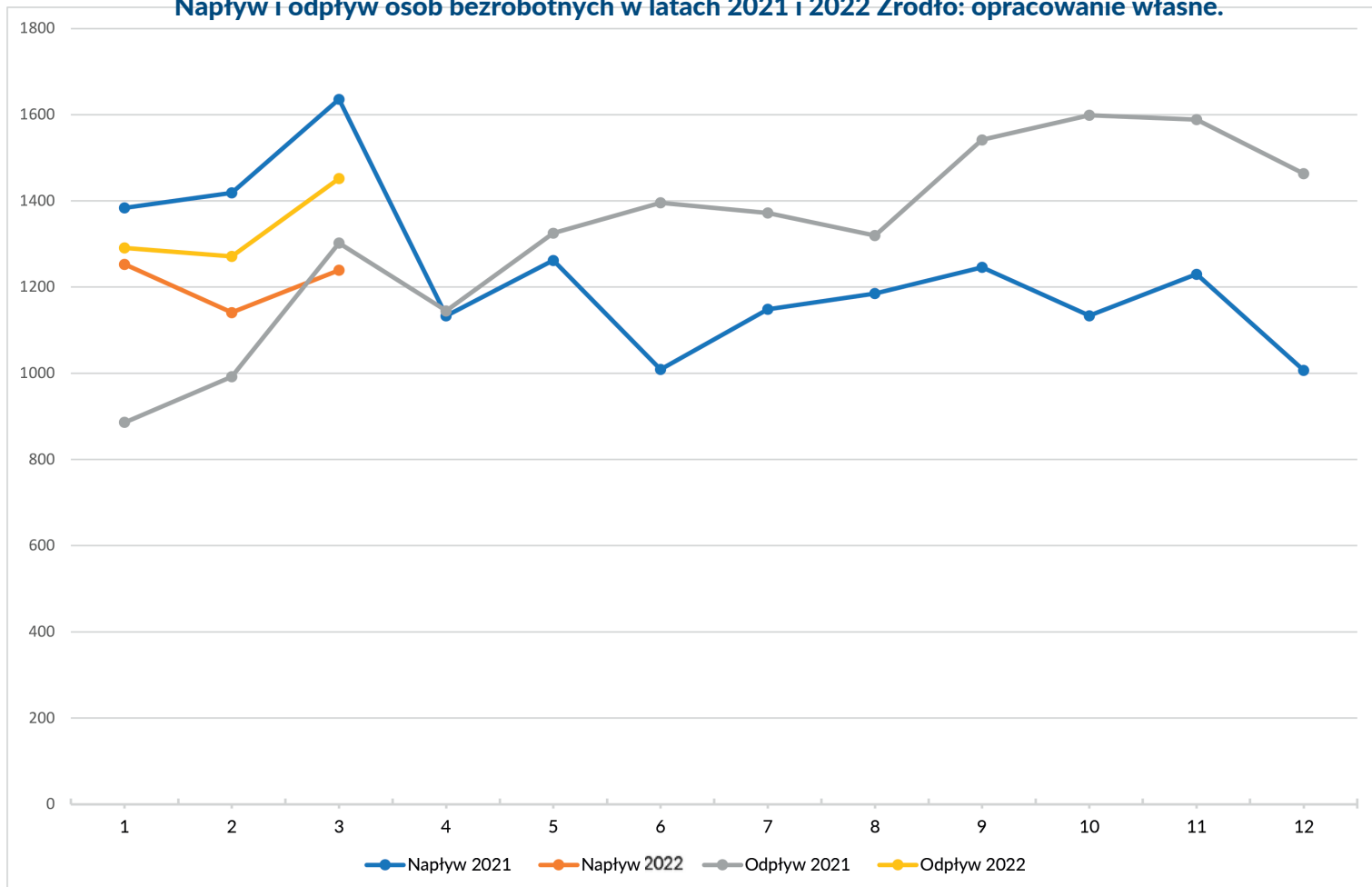


Powyższy diagram określa napływ i odpływ osób bezrobotnych na dzień 31 marca 2022 r. W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w marcu zarejestrowało się **1239** osób, co stanowi 8,7% wszystkich osób bezrobotnych, a wyrejestrowały się **1452** osoby, czyli 10,2% wszystkich bezrobotnych.



Napływ i odpływ osób bezrobotnych

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w latach 2021 i 2022 Źródło: opracowanie własne.



Odnośząc analizowane wskaźniki rok do roku – widać wyraźnie potwierdzenie korzystnych tendencji w gospodarce:

- poziom napływu w marcu 2022 r. zmniejszył się w porównaniu do analogicznego miesiąca 2021 r. o 397 osób,
- poziom odpływu w marcu 2022 r. zwiększył się w porównaniu do tego samego miesiąca 2021 r. o 150 osób,
- w okresie od stycznia do marca 2022 r. zwiększyła się wartość odpływu w stosunku do napływu,
- w marcu 2022 r. napływ bezrobotnych (1239) był mniejszy od odpływu (1452) – różnica 213.

W analizowanym okresie od stycznia do marca 2022 r. utrzymywała się tendencja przewagi odpływu osób bezrobotnych nad osobami rejestrującymi się w Urzędzie jako bezrobotne. Jest to tendencja odwrócona w stosunku do analogicznego okresu w roku ubiegłym. Widoczna jest również, znacznie silniejsza niż rok temu, tendencja odpływu osób bezrobotnych. Jej pochodną jest zmniejszanie się stopy bezrobocia. Ponownie, przyczynę tego stanu rzeczy można dostrzec w poluzowaniu obostrzeń związanych z pandemią COVID-19 i „odmrożeniu” gospodarki, któremu towarzyszy zwiększony popyt na pracowników. Sugeruje to poprawę koniunktury gospodarczej. Trend przewagi liczby odpływów nad napływami został zapoczątkowany w kwietniu 2021 r. Mimo fluktuacji występujących w omawianym okresie, a mogących mieć różne podłoże (kwestie „sezonowości” określonych branż, ograniczenia pandemiczne itp.), jest nadal kontynuowany.

Opisane powyżej przewagi odpływów nad napływami są na rynku pracy pożądane, choć zaznaczyć należy, że ze względu na występowanie zjawiska „bezrobocia naturalnego” mogą one już w najbliższej przyszłości podlegać istotnemu pomniejszeniu.

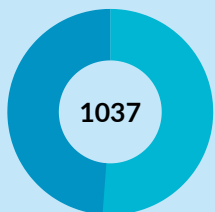
Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

Osoby bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat



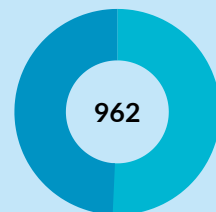
506
48.8%



531
51.2%



474
49.3%



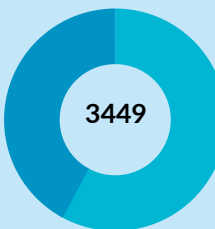
488
50.7%



Osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat



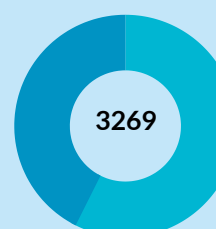
1454
42.2%



1995
57.8%



1393
42.6%



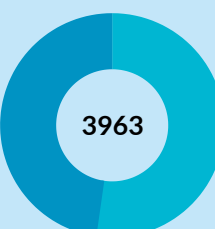
1876
57.4%



Osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat



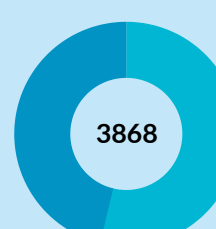
1892
47.7%



2071
52.3%



1789
46.3%



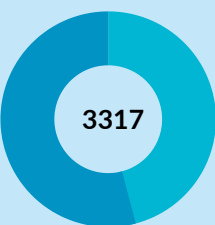
2079
53.7%



Osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat



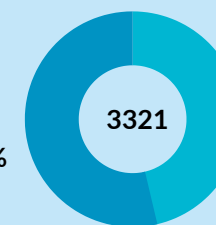
1795
54.1%



1522
45.9%



1783
53.7%



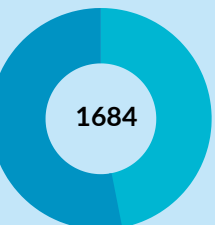
1538
46.3%



Osoby bezrobotne w wieku od 55 do 59 lat



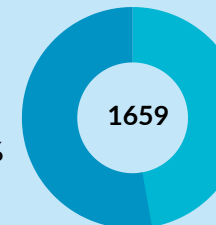
894
53.1%



790
46.9%



876
52.8%



783
47.2%



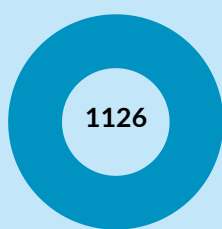
Osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej



Mężczyźni



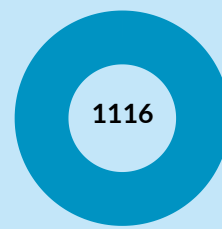
1126
100%



Mężczyźni



1116
100%



Struktura osób bezrobotnych - wg wieku

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

Na powyższych diagramach zaprezentowano dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w oparciu o podział na 6 grup uwzględniając ich wiek. Grupy zostały przyjęte według następującego podziału:

- osoby bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat,
- osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat,
- osoby bezrobotne w wieku od 35 do 44 lat,
- osoby bezrobotne w wieku od 45 do 54 lat,
- osoby bezrobotne w wieku od 55 do 59 lat,
- osoby bezrobotne w wieku 60 lat i więcej.

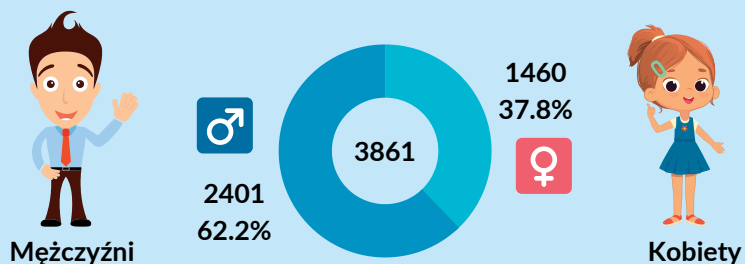
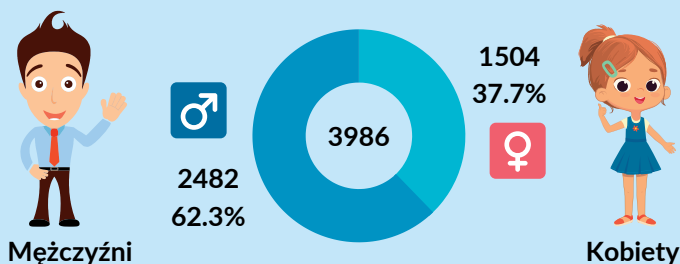
Zaprezentowana struktura oraz podział danych grup jest zgodny z wytycznymi przedstawionymi przez właściwe ministerstwo. Analizując powyższe dane poprzez zestawienie dwóch kwartałów zaobserwowano, że 31 marca 2022 roku we wszystkich grupach było zdecydowanie mniej osób bezrobotnych. Na dzień 31 marca 2022 roku w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zarejestrowanych było 14195 osób bezrobotnych. Warto zaznaczyć, że w ostatnim kwartale utrzymała się tendencja dotycząca reprezentacji poszczególnych płci w prezentowanych grupach. Zdecydowana nadreprezentacja kobiet występowała w przedziałach wiekowych: 18-24, 25-34 i 35-44, natomiast w pozostałych grupach wiekowych zdecydowana większość to mężczyźni. Częściowo tą przewagę mężczyzn w dalszych przedziałach wiekowych tłumaczyć może wyłączna ich obecność w grupie bezrobotnych mających 60 lat i więcej. W tej chwili prawo do emerytury - niezależnie od tego, ile lat trwała praca - nabywa się w określonym wieku. Dla kobiet jest to 60 rok życia, a dla mężczyzn - 65¹. Po raz kolejny najliczniejszą grupą bezrobotnych jest krąg osób w wieku od 35-44 lat, następnie grupa 45-54 lat oraz osoby w wieku 25-34 lat.

¹Ustawa z dn. 17.12.1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz.U. z 2022 r. poz. 504)

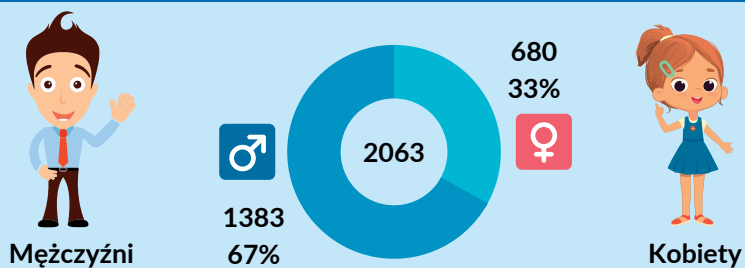
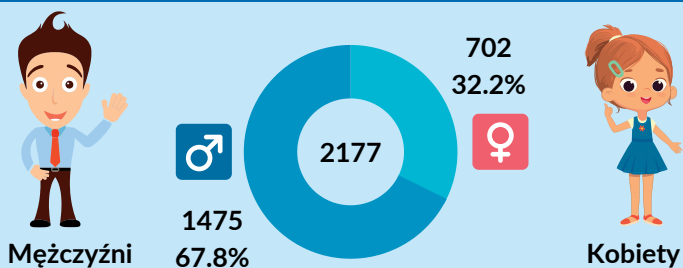
Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

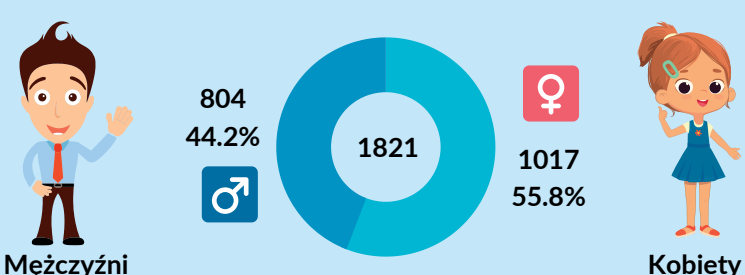
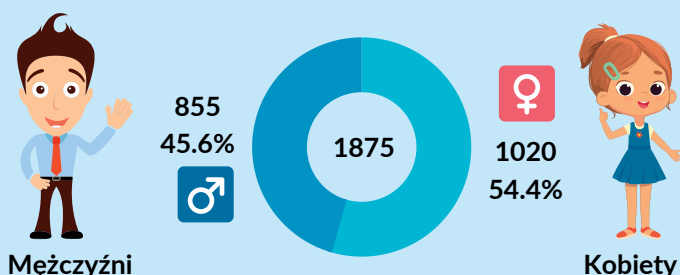
Osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej



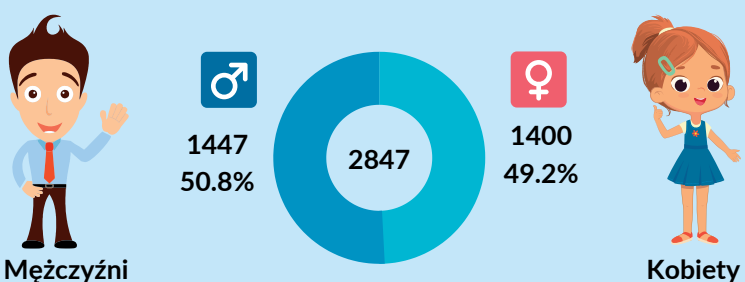
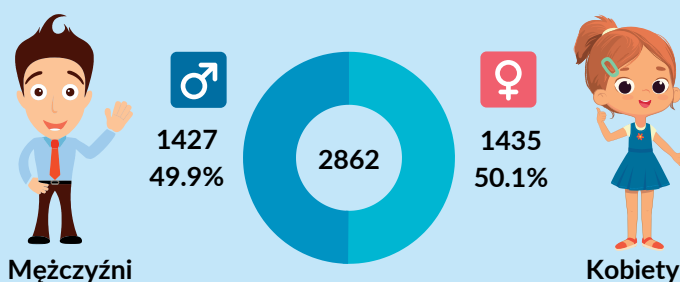
Osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym



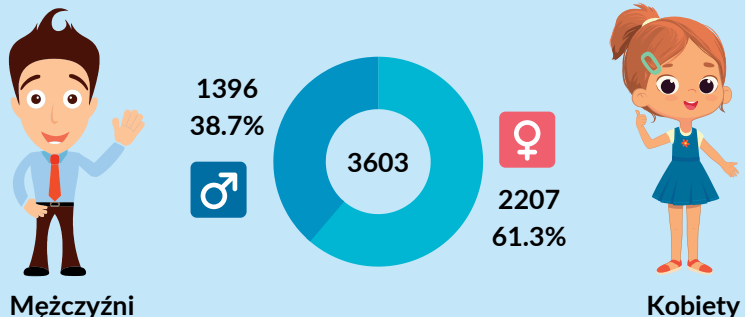
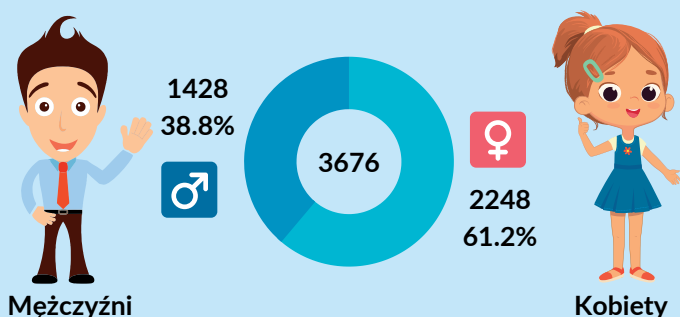
Osoby bezrobotne z wykształceniem średnim ogólnokształcącym



Osoby bezrobotne z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym



Osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym



Struktura osób bezrobotnych - wg wykształcenia

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

Na powyższych diagramach zaprezentowano dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w oparciu o podział na 5 grup uwzględniając ich potwierdzone wykształcenie. Grupy zostały przyjęte według następującego podziału:

- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej,
- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe,
- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące,
- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe,
- osoby bezrobotne posiadające wykształcenie wyższe.

Zaprezentowana struktura oraz podział danych grup jest zgodny z wytycznymi przedstawionymi przez właściwe ministerstwo. Analizując powyższe dane poprzez zestawienie dwóch kwartałów zaobserwowano, że utrzymały się tendencje dotyczące liczby osób bezrobotnych z poszczególnym wykształceniem oraz proporcje płci w analizowanych grupach. Zdecydowana nadreprezentacja kobiet występowała w grupach z wykształceniem wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

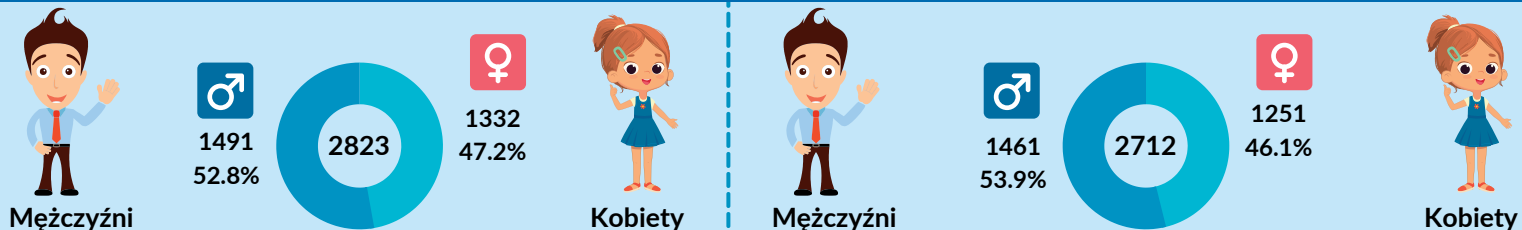
Z kolei większość mężczyzn będących w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej, zasadnicze zawodowe/branżowe, a także policealne i średnie zawodowe/branżowe. Najwięcej bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej. Na drugim miejscu pod względem liczebności znajduje się grupa bezrobotnych z wykształceniem wyższym, a następnie policealnym i średnim zawodowym/branżowym. Największy spadek liczby osób bezrobotnych (o 125 osób) w porównaniu z ostatnim kwartałem odnotowano w grupie z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej. Następną grupą, w której zaobserwowano największy spadek, jest grono osób bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (o 114 osób). Trzecim kręgiem, w którym zaszła ta tendencja jest grupa, którą tworzą osoby bezrobotne z wykształceniem wyższym (o 73 osoby).



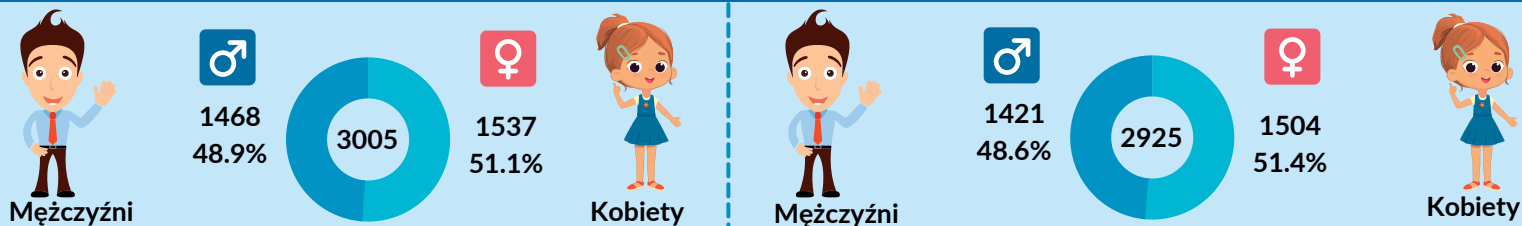
Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

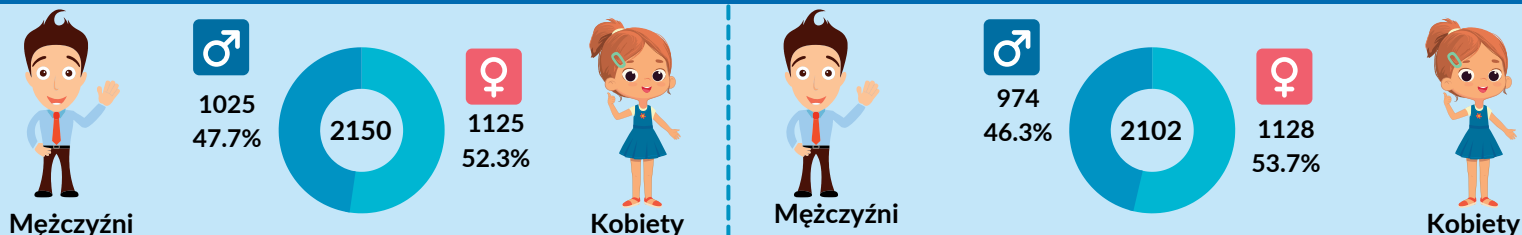
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku



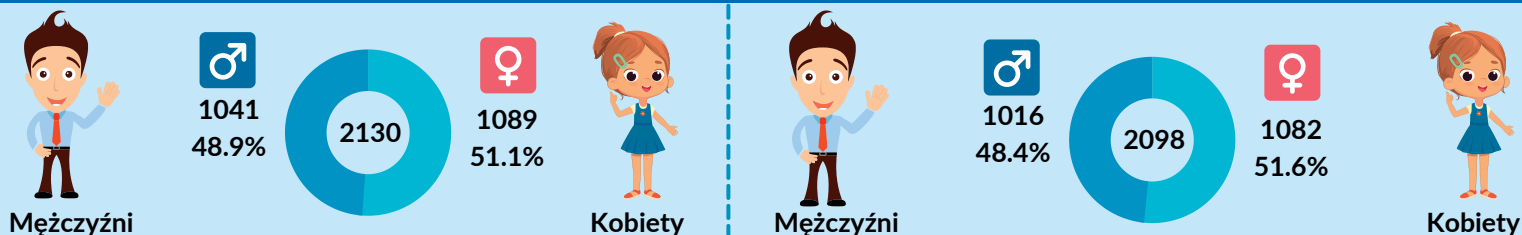
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 1 do 5 lat



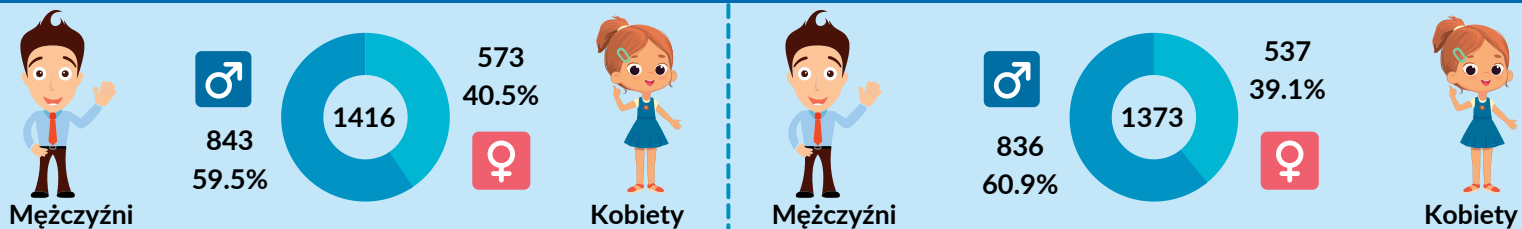
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 5 do 10 lat



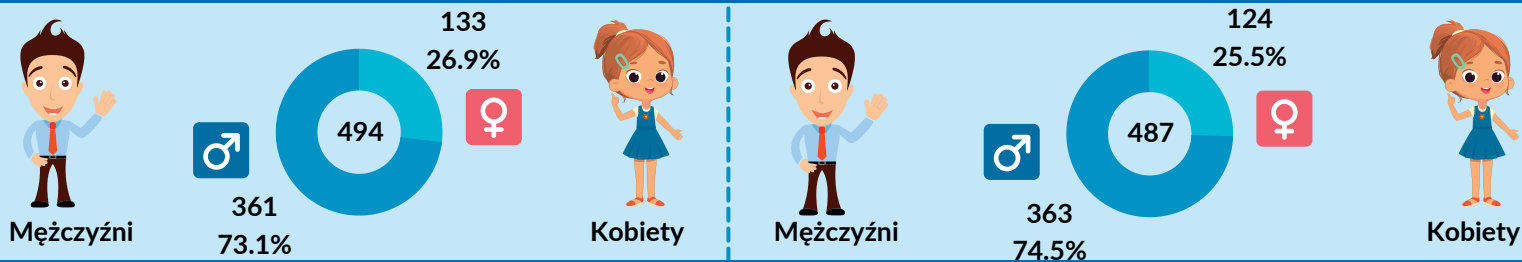
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 10 do 20 lat



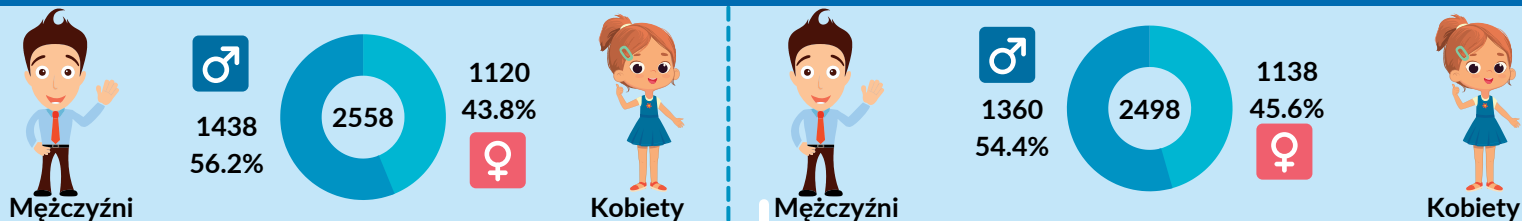
Osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 20 do 30 lat



Osoby bezrobotne posiadające staż pracy 30 lat i więcej



Osoby bezrobotne bez stażu pracy



Struktura osób bezrobotnych - wg stażu pracy

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

Na powyższych diagramach zaprezentowano dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w oparciu o podział na 7 grup uwzględniając ich potwierdzony staż pracy. Grupy zostały przyjęte według następującego podziału:

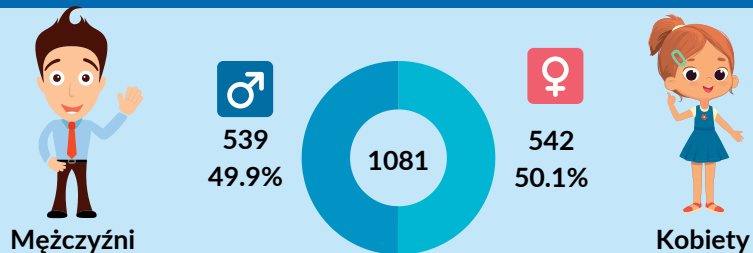
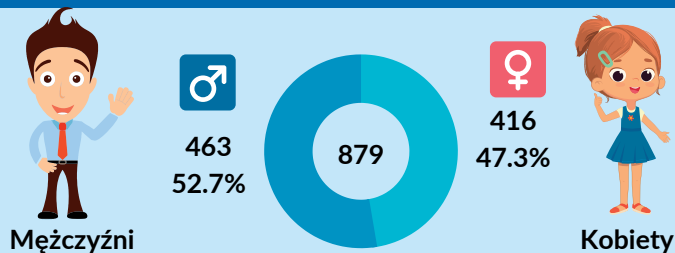
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 1 do 5 lat,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 5 do 10 lat,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 10 do 20 lat,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy od 20 do 30 lat,
- osoby bezrobotne posiadające staż pracy 30 lat i więcej,
- osoby bezrobotne bez stażu pracy.

Zaprezentowana struktura oraz podział danych grup jest zgodny z wytycznymi przedstawionymi przez właściwe ministerstwo. Analizując powyższe dane poprzez zestawienie dwóch kwartałów zaobserwowano, że utrzymały się tendencje dotyczące liczby osób bezrobotnych z poszczególnym stażem pracy oraz proporcje płci w analizowanych grupach. Zdecydowana nadreprezentacja kobiet występowała w grupach ze stażem pracy od 1 do 5 lat, od 5 do 10 lat oraz od 10 do 20 lat. Natomiast więcej mężczyzn zaobserwowano w grupach bez stażu pracy, ze stażem pracy do 1 roku oraz stażem pracy od 20 lat do 30 lat, a także powyżej. Najwięcej bezrobotnych posiada staż pracy od 1 do 5 lat, następną z najliczniejszych jest grupa ze stażem do 1 roku. Trzecią co do wielkości zbiorowością jest grupa osób bezrobotnych bez stażu pracy. Największy spadek liczby osób bezrobotnych w ostatnim kwartale odnotowano w grupie posiadającej staż pracy do 1 roku – wynosił 111 osób. Następną zbiorowością, w której zaobserwowano największy spadek jest grupa osób bezrobotnych ze stażem pracy od 1 do 5 lat pracy (o 80 osób). Trzecią grupą, w której zaszła ta tendencja, są osoby bezrobotne bez stażu pracy (o 60 osób). Może to świadczyć o tym, że osoby bezrobotne ze stosunkowo niewielkim stażem pracy łatwiej radzą sobie na rynku pracy między innymi poprzez otwartość na możliwość przebranżowienia. Grupa bezrobotnych bez stażu pracy składa się głównie z absolwentów szkół oraz uczelni tj. uczniów i studentów, którzy rejestrują się w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie w celu rozpoczęcia stażu, a co za tym idzie zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego.

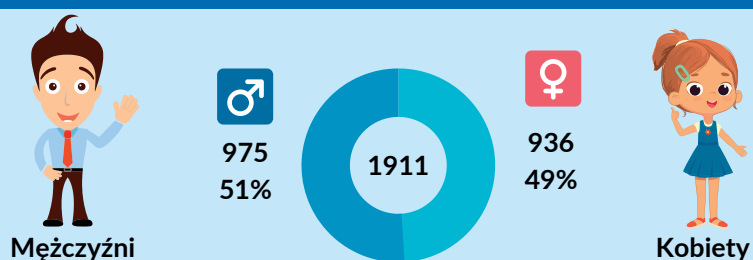
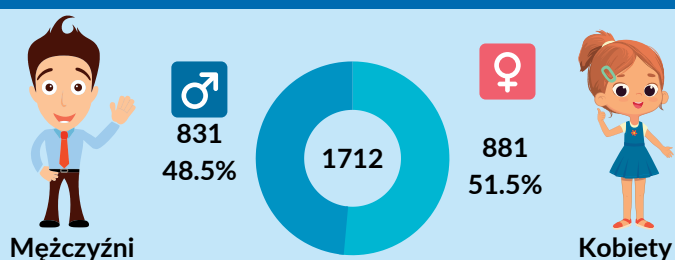
Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

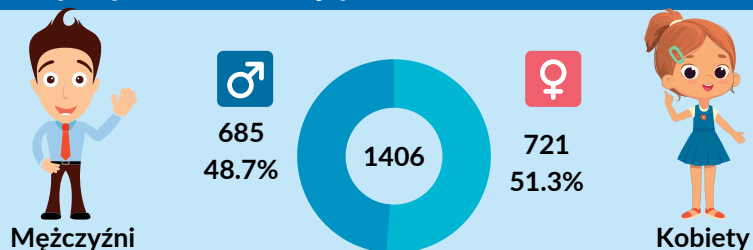
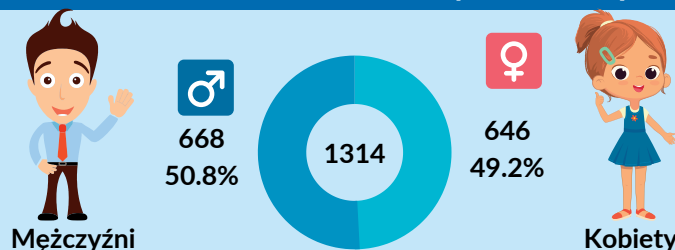
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy do 1 miesiąca



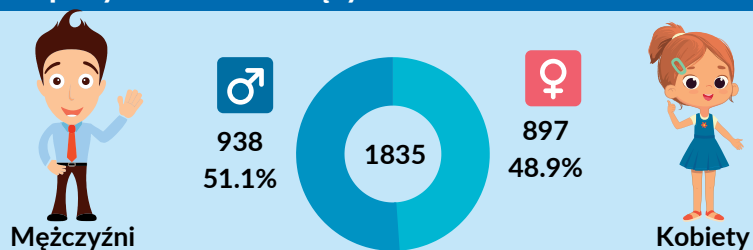
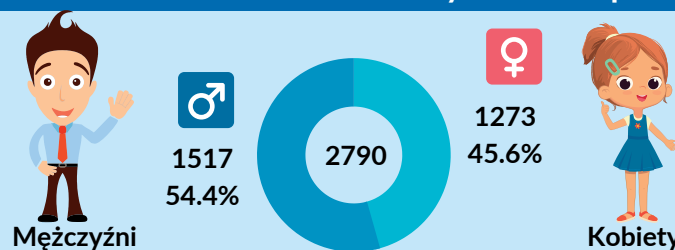
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy



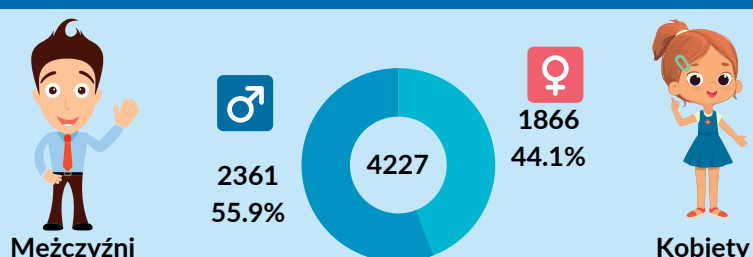
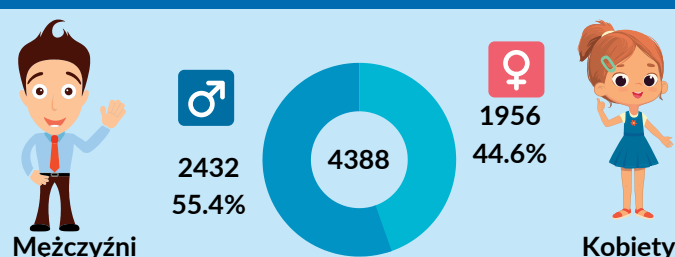
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy



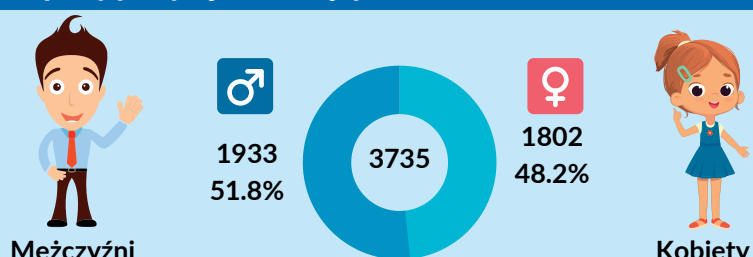
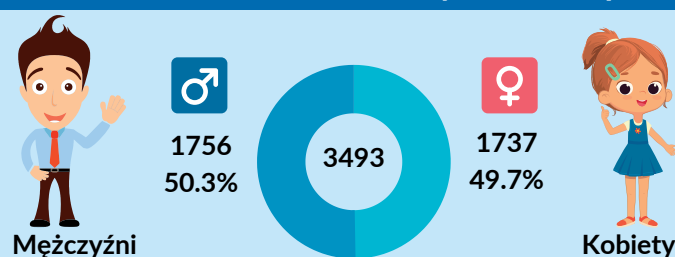
Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy



Osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy



Osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy



Struktura osób bezrobotnych - wg czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

Na powyższych diagramach zaprezentowano dane dotyczące liczby osób bezrobotnych w oparciu o podział na 6 grup uwzględniając ich czas pozostawania bez pracy. Grupy zostały przyjęte według następującego podziału:

- osoby bezrobotne pozostające bez pracy do 1 miesiąca,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 3 do 6 miesięcy,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 6 do 12 miesięcy,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy od 12 do 24 miesięcy,
- osoby bezrobotne pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy.

Zaprezentowana struktura oraz podział danych grup jest zgodny z wytycznymi przedstawionymi przez właściwe ministerstwo. Analizując powyższe dane poprzez zestawienie dwóch kwartałów zaobserwowano, że zmieniła się tendencja dotycząca proporcji płci w analizowanych grupach. Nadreprezentacja kobiet występowała w dwóch grupach osób bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca oraz od 3 do 6 miesięcy. W poprzednim kwartale dominacja kobiet była widoczna w grupie osób bezrobotnych od 1 do 3 miesięcy. Na dzień 31 marca 2022 roku pierwszą co do wielkości grupą według czasu pozostawania bez pracy były osoby w przedziale od 12 do 24 miesięcy, dokładnie taka sama tendencja została odnotowana w poprzednim kwartale.

Ta zbiorowość reprezentowana jest przez 4227 osób bezrobotnych. Drugą co do wielkości na koniec marca była grupa w przedziale powyżej 24 miesięcy i wynosiła 3735 osób bezrobotnych. Natomiast trzecią grupą były osoby pozostające w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie od 1 do 3 miesięcy.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)



Osoby długotrwale bezrobotne

8595 osób

8712 osób



Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

4344 osób

4309 osób



Osoby bezrobotne do 30 roku życia

2641 osób

2426 osób



Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

1397 osób

1359 osób



Osoby z niepełnosprawnościami

1031 osób

1082 osoby



Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

7 osób

9 osób

Osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Krakowie jest coraz mniej. Widać to zestawiając ze sobą dane dwóch ostatnich kwartałów, gdzie na dzień 31 grudnia 2021 roku takich osób było 12032, a na dzień 31 marca 2022 roku już 11847 osób. Warto zauważyć, że w pierwszym kwartale 2022 roku wzrosła liczba osób długotrwale bezrobotnych. Niezależnie od sytuacji osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtuje się tendencja wzrostu liczby osób długotrwale bezrobotnych: widoczne to jest już od trzech kwartałów i bardzo prawdopodobnym wydaje się, że jest to wynik migracji pomiędzy grupami osób bezrobotnych pozostającymi bez pracy na tyle długo, że spełniają ustawową przesłankę uznania ich za osoby długotrwale bezrobotne.



Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Miejsca Pracy w Krakowie



Oferty pracy

Oferty pracy zgłoszone w miesiącu grudniu 2021 r. oraz marcu 2022 r.- stan ofert wg największej liczby pozyskanych/zgłoszonych wolnych miejsc pracy

grudzień

- 311** Pakowacz ręczny
- 256** Pomocniczy robotnik budowlany
- 180** Pomocnik lakiernika
- 140** Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne
- 91** Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani
- 90** Magazynier
- 89** Pozostali pracownicy obsługi biurowej
- 85** Taksówkarz
- 84** Dostawca potraw
- 76** Monter konstrukcji stalowych

marzec

- 250** Pomocniczy robotnik budowlany
- 153** Monter konstrukcji budowlanych
- 143** Kierowca samochodu osobowego
- 140** Opiekun osoby starszej
- 131** Pakowacz ręczny
- 109** Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani
- 100** Monter osprzętu elektrotechnicznego
- 90** Pilarz
- 89** Taksówkarz
- 85** Doradca klienta

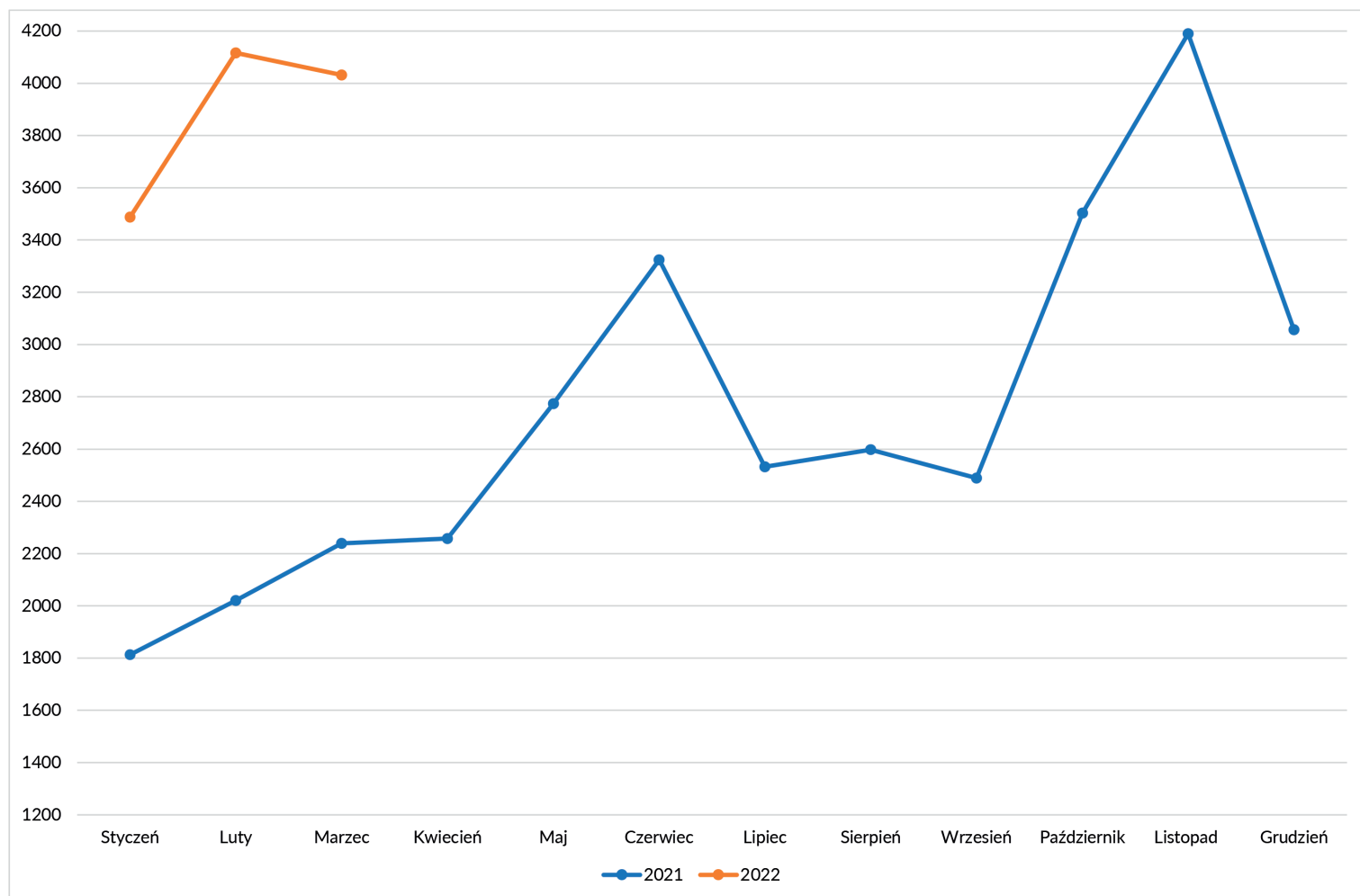


Napływ miejsc pracy

Liczba zgłoszonych/pozyskanych wolnych miejsc pracy w latach 2021 - 2022 Źródło: opracowanie własne.

Liczba zgłoszonych i pozyskanych w wyniku aktywnych działań Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie wolnych miejsc pracy w pierwszym kwartale 2022 r. odzwierciedla dużą żywotność krakowskiego rynku pracy, "rewitalizację pocovidową" oraz pełne powrót Urzędu do realizacji zadań podstawowych. Konsekwentnie utrzymuje się w pierwszych trzech miesiącach 2022 r. wartość oscylująca w okolicach 200% miejsc pracy w odniesieniu do analogicznego okresu w 2021 r. Wyraźnie wskazuje to na poprawę nastrojów przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy, a tym samym dążenie firm do odzyskania kondycji gospodarczej na poziomie co najmniej takim jak sprzed pandemii.

Warto zwrócić uwagę na istotną prawidłowość, wskazującą na przywrócenie tak wysokich wskaźników pozyskanych/zgłoszonych miejsc pracy, będącą wynikiem pozytywnego trendu budującego się już w zasadzie od września 2021 r. Jednak okres styczeń – marzec 2022 r. to czas największego odbicia w tym obszarze. W wyraźny sposób tendencja ta jest odporna na naturalny w poprzednich latach wpływ zimy na zmniejszenie dynamiki rozwoju gospodarczego, w tym podaży wolnych miejsc pracy.





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

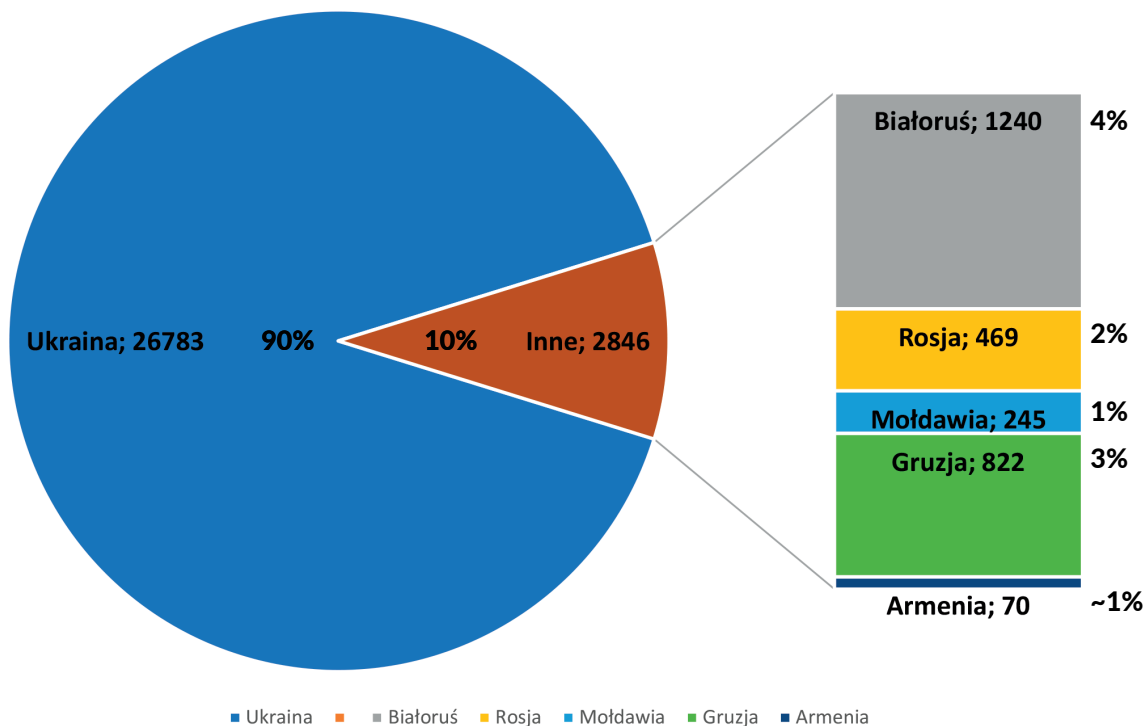
Cudzoziemcy w Krakowie



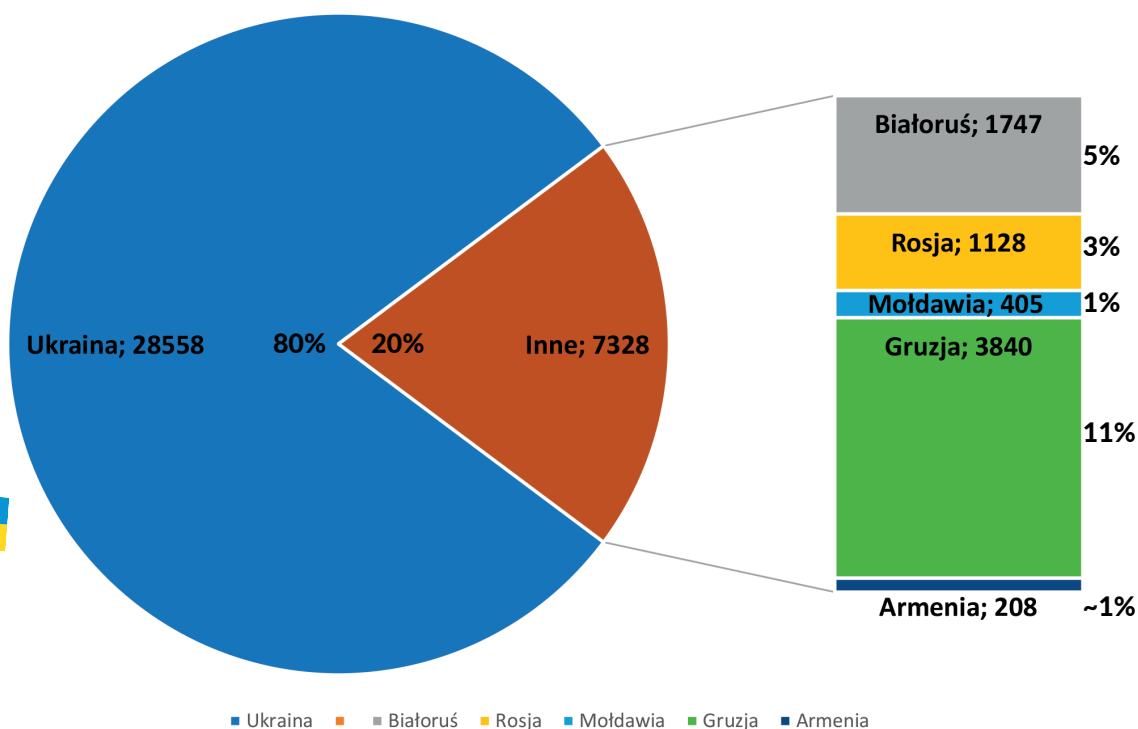
Cudzoziemcy w liczbach

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2020, 2021 i 2022 wraz z podziałem na obywatelstwo. Źródło: opracowanie własne.

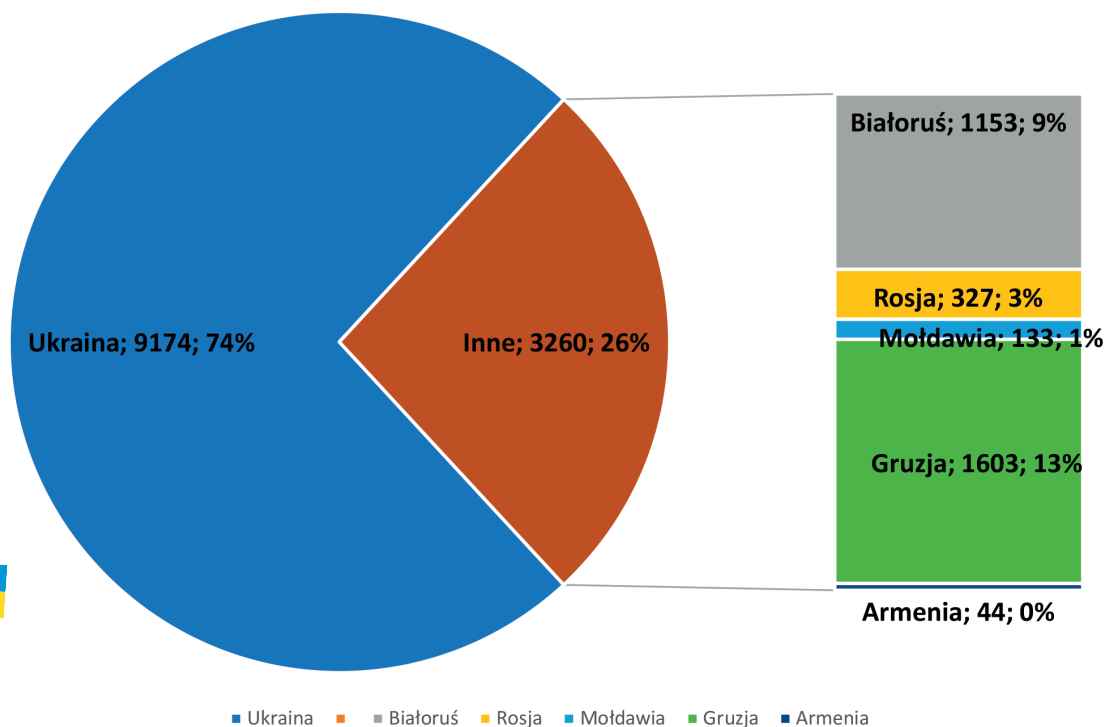
2020



2021



2022



Powyższe diagramy pokazują liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom w latach 2020 - 2021 oraz z pierwszym kwartale 2022 roku wraz z uwzględnieniem posiadanego przez te osoby obywatelstwa. Analizując powyższe dane wynika, że w 2020 roku liczba składanych oświadczeń dla obywateli Ukrainy wynosiła 26783, natomiast w 2021 roku - 28558 (wzrost o 1775 oświadczeń). W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 31 marca 2022 roku zostały wydane w sumie 12434 oświadczenia dla wszystkich grup cudzoziemców z poszczególnymi obywatelstwami. Największą grupą osób są obywatele Ukrainy, którzy otrzymali 9174 oświadczenia na legalną pracę w Polsce. Na drugim miejscu znaleźli się obywatele Gruzji - 1603. Natomiast na trzecim Białorusini - 1153. Najmniej oświadczeń zostało wydanych dla obywateli Armenii w liczbie 44.



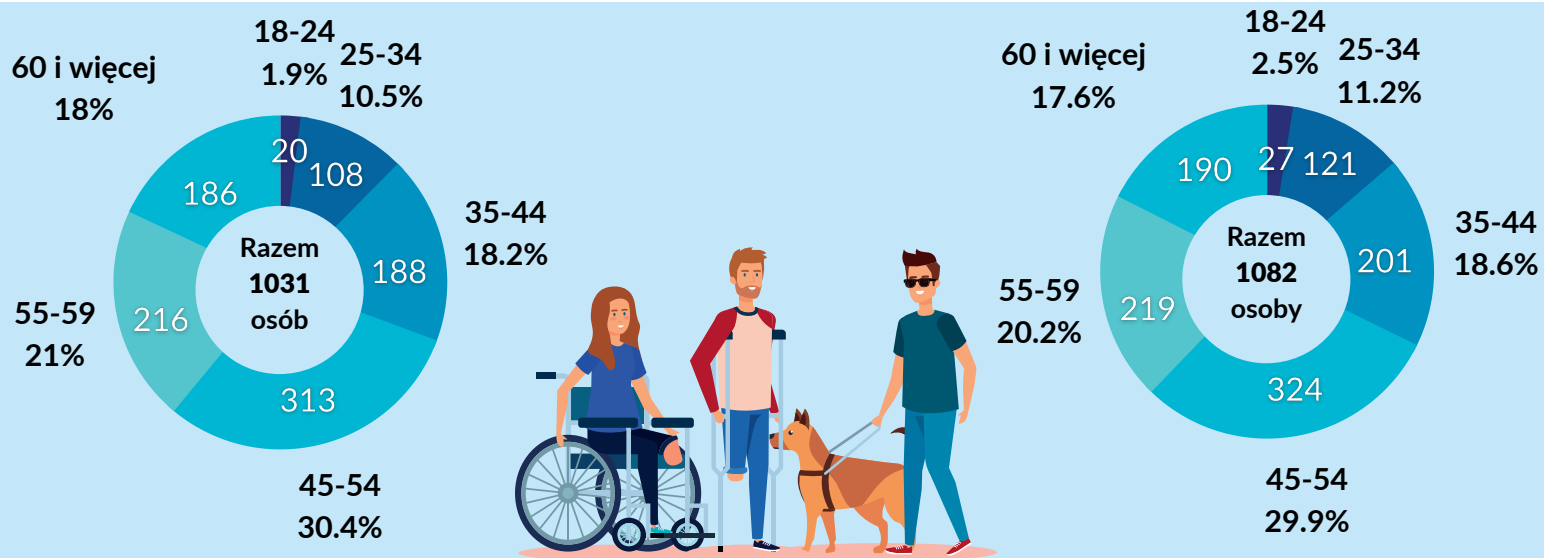
Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w Krakowie



Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wieku

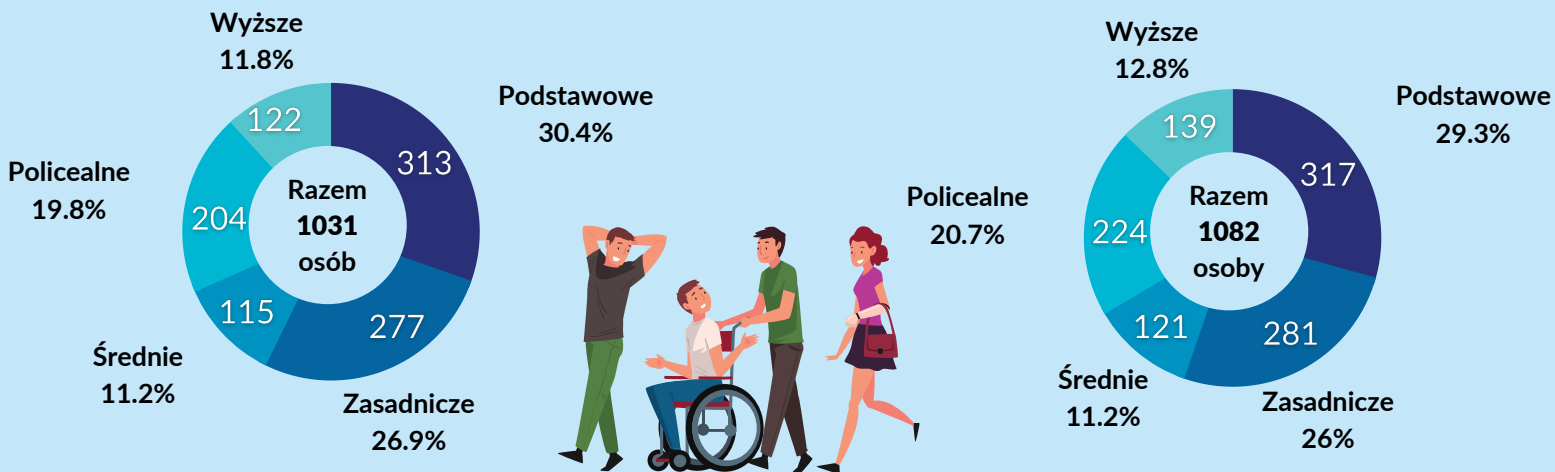
(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)



Zestawiając ze sobą dane z ostatniego kwartału roku ubiegłego, tj. z dnia 31 grudnia 2021 roku oraz z pierwszego kwartału roku bieżącego, czyli z dnia 31 marca 2022 roku można zaobserwować wzrost liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Wzrost ten wyniósł 51 osób. Od początku roku 2022 liczba bezrobotnych z niepełnosprawnościami stale rośnie. Dane z powyższego diagramu obrazują liczbę osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami w podziale na kategorie wiekowe. Wzrost liczby osób bezrobotnych zaobserwowano w każdym przedziale wiekowym, przy czym najwyższy dotyczył przedziałów od 18 do 24 lat, od 25 do 34 lat oraz od 35 do 44 lat. Największą procentową zmianę zaobserwowano w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat. Z kolei najmniejszą tendencję wzrostową wykazało grono od 55 do 59 lat - 3 osoby. Poprzez różnorodny przyrost liczby osób bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych zaszły zmiany dotyczące ich wielkości względem siebie. Dalej najliczniejszą zbiorowością osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami jest grupa w przedziale od 45 do 54 lat (324 osoby), następną jest od 55 do 59 lat (219 osób). Trzecim co do wielkości jest krąg 35 - 44 lat (201 osób). Niedużo mniej osób bezrobotnych znajduje się w grupie 60+ (190 osób). Piątą co do wielkości jest grupa w wieku od 25 do 34 roku życia (121 osób). Ostatnią natomiast tworzą osoby w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat - jest to 27 osób.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według wykształcenia

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)

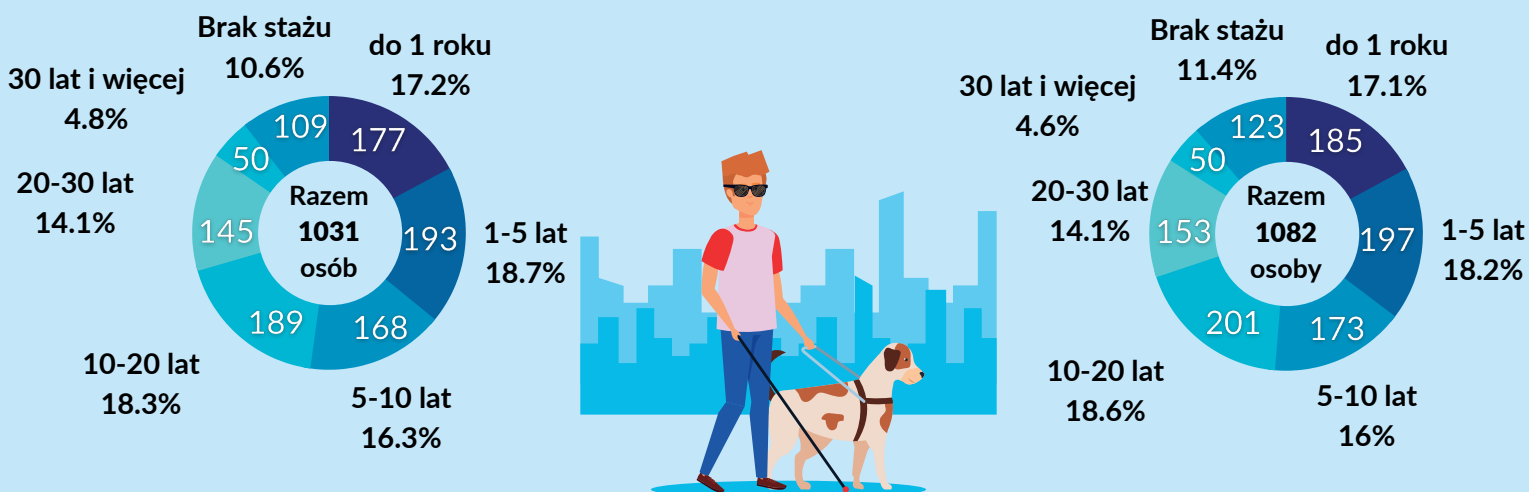


Powyższy diagram wykazuje liczbę osób bezrobotnych posiadających niepełnosprawność z podziałem na potwierdzone posiadane wykształcenie. W porównaniu z IV kwartałem 2021 roku we wszystkich grupach odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych o 51 osób. Utrzymały się także zależności pomiędzy poszczególnymi grupami. Nadal najliczniejszą zbiorowością są osoby bezrobotne z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (317 osób). Drugą tworzą bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (281 osób). Na kolejną składają się osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe (224 osoby). Następną jest grupa osób z wykształceniem wyższym (139 osób). Najmniej w rejestrach Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie jest osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (121 osób). Największy wzrost liczby bezrobotnych z niepełnosprawnościami zanotowano w grupach z wykształceniem: policealnym i średnim zawodowym/branżowym oraz z wyższym - odpowiednio o: 20 i 17 osób.



Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnością według stażu pracy

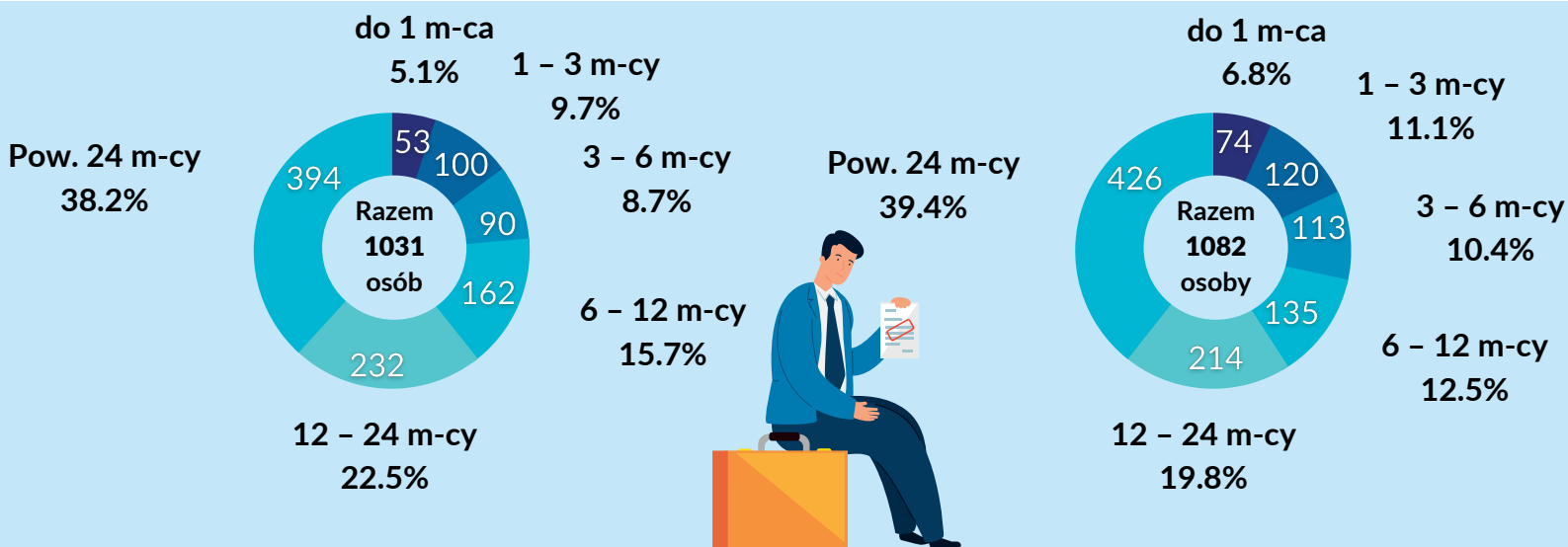
(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)



Analizując strukturę osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na koniec marca 2022 roku, zauważyć można udział procentowy poszczególnych zakresów danych podobny do zanotowanego na koniec grudnia 2021 roku. Porównując IV kwartał 2021 roku z I kwartałem 2022 roku nastąpiła zmiana najliczniej reprezentowanej grupy tj. osób zarejestrowanych, które posiadają doświadczenie zawodowe w przedziale 10 – 20 lat, a ich liczba wynosi 201 osób. Drugą co do wielkości grupą są bezrobotni z niepełnosprawnościami posiadający staż pracy od 1 do 5 lat - 197 osób. Kolejną grupą pod względem wielkości jest grupa osób bezrobotnych posiadających staż pracy do 1 roku (185 osób). Zestawiając ze sobą dane z dwóch ostatnich kwartałów można zauważyć, że w I kwartale 2022 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami pod względem doświadczenia zawodowego we wszystkich grupach, oprócz grupy osób z doświadczeniem powyżej 30 lat pracy gdzie nastąpiła stabilizacja w wysokości 50 osób.

Struktura osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami według czasu pozostawania bez pracy

(wg stanu na dzień 31.12.2021 r. oraz 31.03.2022 r.)



Analizując strukturę osób bezrobotnych z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie na koniec marca 2022 roku, zauważyć można udział procentowy poszczególnych zakresów danych podobny do zanotowanego na koniec grudnia 2021 roku. Dalej najliczniejszą grupą są osoby bezrobotne z niepełnosprawnościami pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy. Dodatkowo odnotowano w tej grupie największą dynamikę zwiększenia się liczby osób bezrobotnych w pierwszym kwartale - wzrost o 32 osoby. Drugą co do wielkości grupą są bezrobotni z niepełnosprawnościami pozostający bez pracy od 12 do 24 miesięcy - 214 osób. Tendencja na dzień 31 marca 2022 r. była taka, że im dłużej osoba bezrobotna pozostawała bez pracy tym ciężiej było jej znaleźć pracę. Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych zaobserwowano w przedziałach do 1 miesiąca (wzrost o 21 osób), w przedziale od 1 do 3 miesięcy (wzrost o 20 osób), w przedziale od 3 do 6 miesięcy (wzrost o 23 osoby) oraz w przedziale powyżej 24 miesięcy (wzrost o 32 osoby). Natomiast znaczny spadek odnotowano w przedziale od 6 do 12 miesięcy (spadek o 27 osób) oraz w przedziale od 12 do 24 miesięcy (spadek o 18 osób).



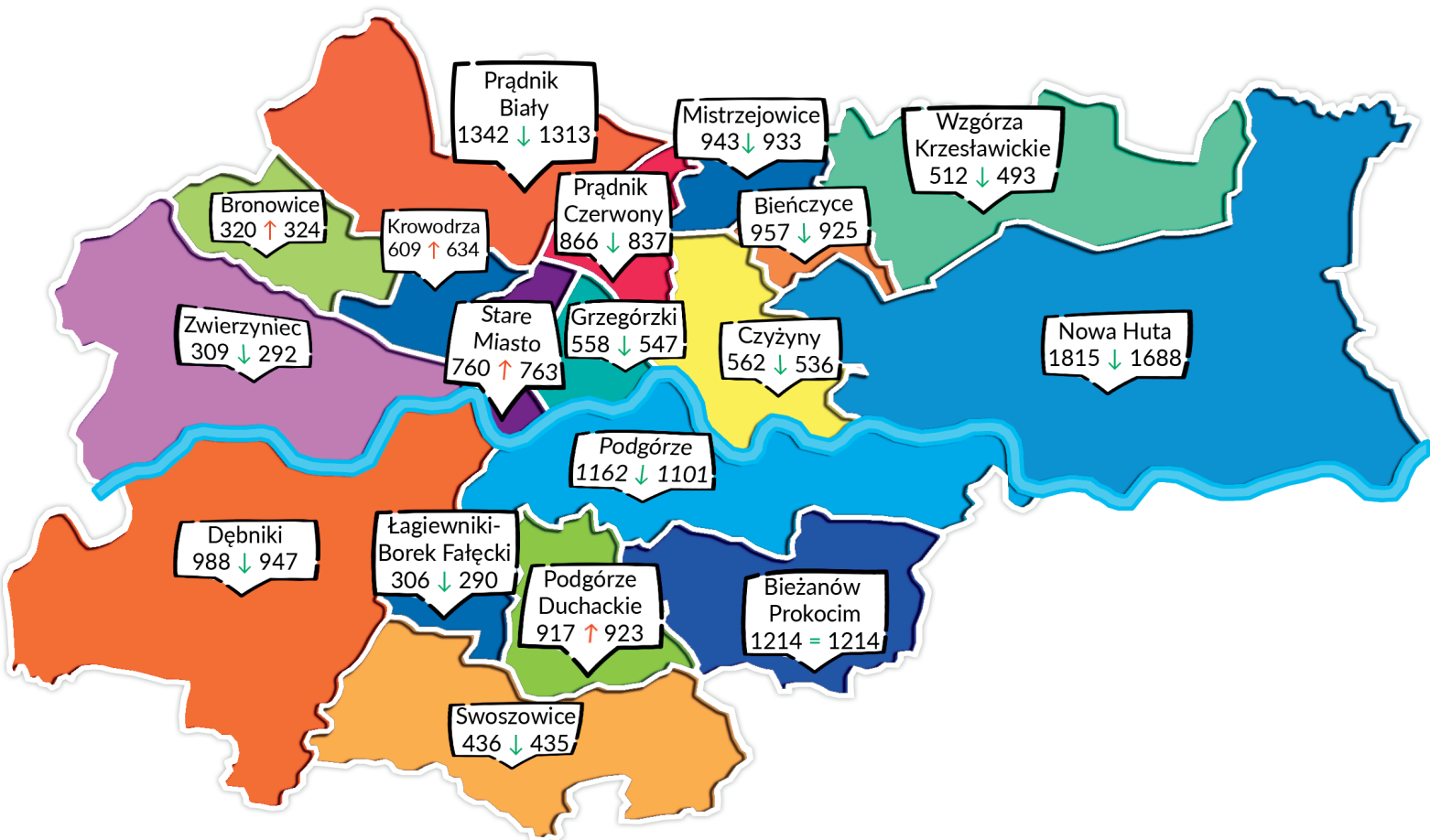
Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Mapy bezrobocia w Krakowie



Mapa bezrobocia

Liczba osób bezrobotnych w dzielnicach w dniu 31 grudnia 2021 r. i 31 marca 2022 r.

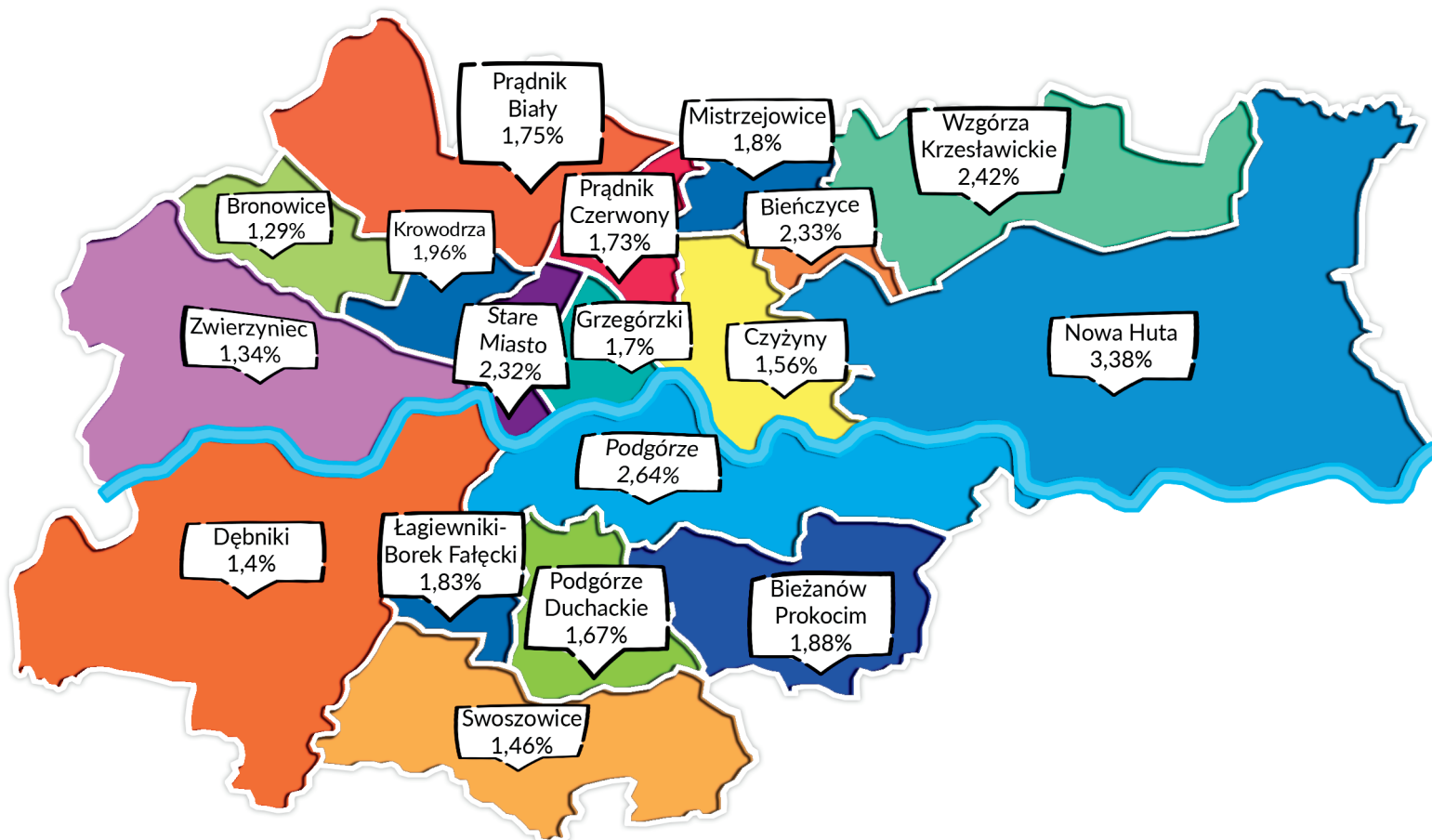


Na mapie Krakowa z uwzględnieniem granic administracyjnych dzielnic zaobserwowano zmiany w zakresie ilości osób bezrobotnych. Wzrost ilości osób bezrobotnych odnotowano w zaledwie czterech dzielnicach.



Mapa bezrobocia

Udział osób bezrobotnych w ogólnej liczbie mieszkańców danej dzielnicy w Krakowie na dzień 31.03.2022 r.





Grodzki Urząd Pracy
w Krakowie

Uchodźcy z Ukrainy w Polsce



Świat przyspieszył – dynamika wydarzeń po zaostrzeniu konfliktu pomiędzy Rosją a Ukrainą 24 lutego 2022 r. sprawia, że na nowo muszą być zdefiniowane wydawałoby się stabilnie opisane obszary. Dotyczy to również rynku pracy: dotychczasowa obecność obywateli Ukrainy w Polsce, w Krakowie – widoczna, dominująca liczebnie wśród innych pracowników – zmieniła zarówno swoją skalę jak i charakter (obecnie: głównie kobiety, dzieci).

Dramatyczne wydarzenia, bezprecedensowa w Europie XXI w. skala działań zbrojnych – przywołują najgorsze skojarzenia z historii. Straumatyzowani obywatele Ukrainy, pojawiając się w Polsce – chcą przede wszystkim zapewnić sobie bezpieczeństwo. Naturalną konsekwencją ich przedłużającego się pobytu będą decyzje dotyczące ich codziennego życia: zdrowie, edukacja, praca.

To również dla Polski, dla Krakowa – wyjątkowa sposobność nie tylko do okazania swojego wsparcia, empatii i ludzkiej solidarności. To również szansa do mądrego zagospodarowania dobrze wyedukowanych, kulturowo bliskich ludzi – z ich potrzebami egzystencjalnymi, ale i potencjałem do rozwoju.

Uwarunkowania prawne pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym

Przed dniem 24 lutego 2022 r. każdy chcący rozpocząć pracę w Polsce obcokrajowiec nie będący obywatelem Unii Europejskiej musiał dopełnić szeregu czynności w relatywnie sformalizowanych procedurach. Ta sama zasada dotyczyła Ukrainy – obywatele tego kraju nie mogli w pełni swobodnie wjeżdżać i opuszczać terytorium naszego kraju.

Dotychczas, obywatele Ukrainy mogli podejmować pracę w Polsce korzystając z określonych prawem instrumentów. Wymienić można w szczególności¹:

- a) zezwolenie na pracę (określonego typu),
- b) oświadczenie pracodawcy o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- c) zezwolenie na pracę sezonową.

Pomoc uchodźcom została skonkretyzowana w formie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, zwanej „specustawą”². Ustawa ta ma na celu zapewnienie uchodźcom pomocy po przybyciu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i dotyczy różnych sfer ich życia. Poza obszarami absolutnie fundamentalnymi, jak zapewnienie miejsca zamieszkania, żywności i podstawowych środków do życia, uregulowane zostały zasady udzielania świadczeń, w tym rodzinnych oraz sprawy związane z rynkiem pracy. W kwestii tych ostatnich dokonano bardzo mocnego poluzowania dotychczas obowiązujących zasad zatrudniania tej grupy cudzoziemców oraz nadawania statusu bezrobotnego lub poszukującego pracy, pod wieloma względami zrównując prawa i obowiązki obywateli ukraińskich z analogicznymi regułami dotyczącymi Polek i Polaków. Ustawa stanowi odpowiedź państwa na masowe przekraczanie granicy Polski przez obywateli Ukrainy w reakcji na toczące się działania wojenne w 2022 roku.

¹<https://www.biznes.gov.pl/pl/opisy-procedur/-/proc/1610> data wglądu 28.03.2022 r.

²<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=WDU20220000583> data wglądu 28.03.2022 r.

Rozwiązania specustawy skierowane są w szczególności do:

- a) obywateli Ukrainy, którzy od dnia 24 lutego 2022 r. przybyli legalnie na terytorium Polski, a także ich małżonków, jeśli nie posiadali obywatelstwa ukraińskiego,
- b) Ukrainek i Ukraińców posiadających Kartę Polaka i najbliższych członków ich rodzin, jeżeli przybyli legalnie na terytorium Polski od dnia 24 lutego 2022 r.

Wszystkie osoby wyżej wymienione będą uważane za legalnie przebywające na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie 18 miesięcy od dnia 24 lutego 2022 r. (czyli do dnia 24 sierpnia 2023 r.), na podstawie art. 2 ust. 1 i 2 specustawy.

Należy podkreślić, że po wybuchu w 2014 roku wojny hybrydowej na Ukrainie, wszyscy obywatele naszego wschodniego sąsiada mają możliwość legalnego wjazdu na teren Polski na kilka sposobów¹:

- ruch bezwizowy jeżeli obywatel Ukrainy posiada paszport biometryczny. Dokument ten upoważnia właściciela do legalnego wjazdu do Polski i podjęcia pracy na 90 dni bez konieczności posiadania wizy²
- wiza krajowa typu D oraz wiza typu C inaczej zwana wizą Schengen - upoważnia właściciela na długość pobytu w kraju na nie dłużej niż 90 dni w okresie 180 dniowym³.

Wszyscy obywatele Ukrainy, którzy przebywali na terenie Rzeczypospolitej Polskiej przed dniem 24 lutego 2022 r. mają możliwość przedłużenia legalnego pobytu. Artykuł 42 specustawy przewiduje możliwość przedłużenia okresu pobytu jak również ważności dokumentów, które obywatele Ukrainy otrzymali dla celów potwierdzenia ich uprawnień i możliwości wjazdu i pobytu na terenie Rzeczypospolitej Polskiej.

Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przyznaje tym uchodźcom legalnie przebywającym na terytorium Polski m. in. prawo do skorzystania z usług publicznych służb zatrudnienia. Zainteresowani mogą zarejestrować się w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotni lub poszukujący pracy. Osoby te podlegają określonym w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prawom i obowiązkom na równi z obywatelami polskimi, włącznie z możliwością korzystania z wszystkich przewidzianych świadczeń, jeżeli tylko spełniają określone wymagania. Wyjątkiem, który specustawa przewidziała w zakresie rejestracji osób bezrobotnych, jest możliwość przyznania statusu bezrobotnego obywatelom Ukrainy - kobietom powyżej 60 roku życia i mężczyznom powyżej 65 roku życia. Ponadto, na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, możliwe jest zarejestrowanie także tych osób, które nie posiadają kompletu wymaganych dokumentów, choć musi istnieć możliwość potwierdzenia ich tożsamości.

¹<https://studio.pwc.pl/aktualnosc/prawo/wjazd-i-pobyt-na-terytorium-polski-cudzoziemcow-z-ukrainy> data wglądu 29.03.2022 r.

²<https://pro4work.pl/paszport-biometryczny-a-pobyt-i-praca-obywatela-ukrainy-w-polsce/> data wglądu 29.03.2022 r.

³<https://www.gov.pl/web/dyplomacja/wizy> data wglądu 29.03.2022 r.

Specustawa ma istotny wpływ na kształt krajowego rynku pracy. Dla obywateli Ukrainy, którzy znaleźli się w Polsce od dnia 24 lutego 2022 r. lub w oparciu o inną podstawę prawną przebywali legalnie na terenie naszego kraju, wprowadzono możliwość podejmowania zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę. Rozszerzeniu uległ zatem dotychczasowy katalog podstaw zatrudniania osób z obywatelstwem ukraińskim. Poczyniono ponadto starania na rzecz tego, by postępowanie legalizujące wykonywanie pracy było w możliwym stopniu odformalizowane. Pracodawca zatrudniający taką osobę ma obowiązek powiadomić o tym fakcie właściwy powiatowy urząd pracy w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez uchodźcę za pomocą portalu praca.gov.pl. Możliwe jest też dalsze wykonywanie pracy przez obywateli Ukrainy, którzy świadczyli ją w oparciu o przepisy dotychczasowe.

Na podstawie ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa jak i ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach obywatele z Ukrainy, którym został nadany numer PESEL (np. w przyspieszonej procedurze przewidzianej specustawą) mają prawo założyć własną działalność gospodarczą na takich samych zasadach jak obywatele Polski.

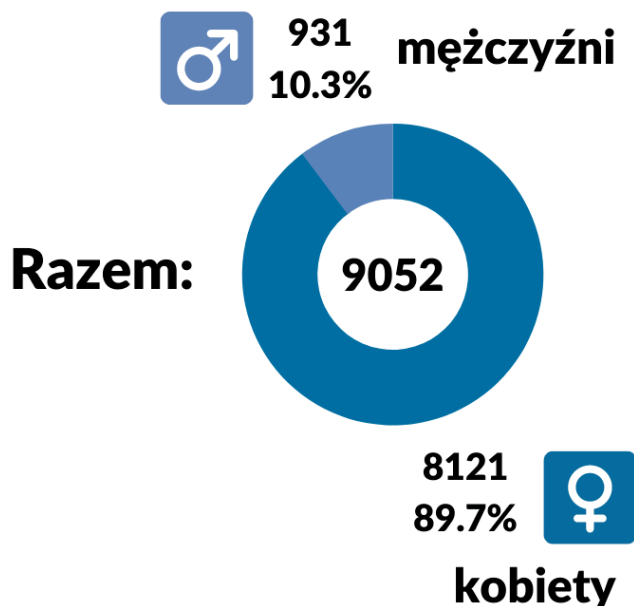
Obecnie wydaje się, że obywatele Ukrainy najczęściej korzystać będą z usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń (w tym zwłaszcza z języka polskiego – w odpowiedzi na potrzeby zgłaszane przez pracodawców), a także możliwości starania się o przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.



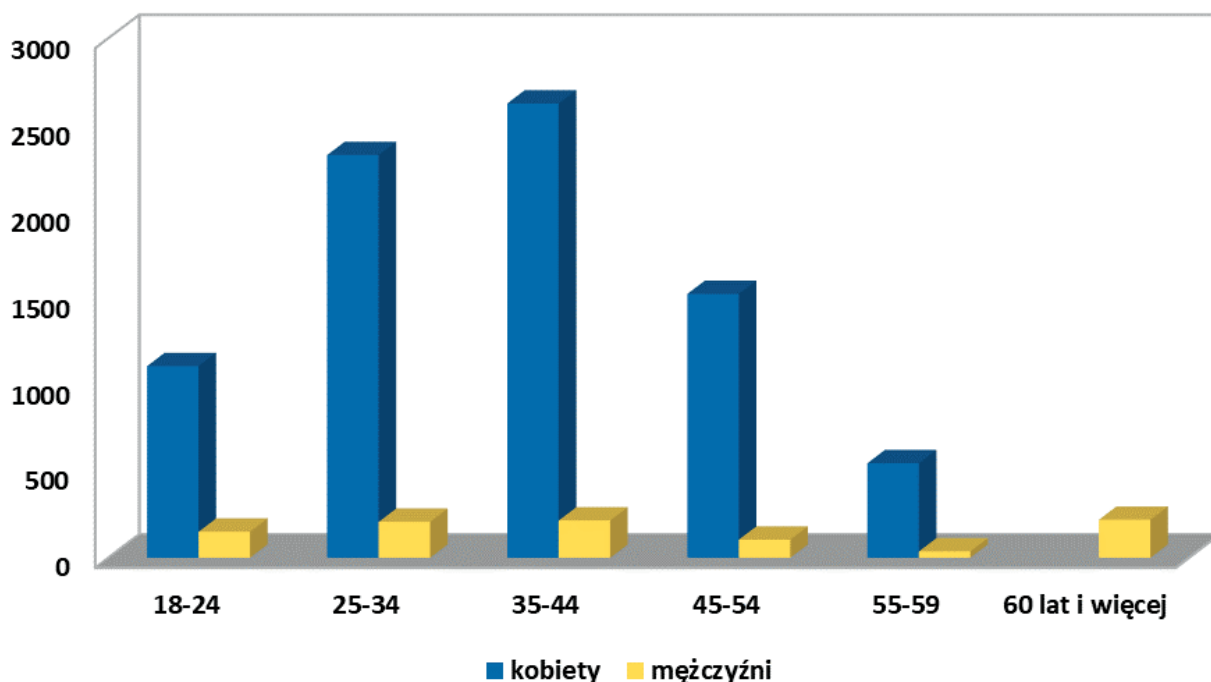
Uchodźcy w Krakowie

Od momentu wejścia w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, pracownicy Urzędu Miasta Krakowa nadali numery PESEL już niemal 10 tys. obywatelom Ukrainy przybyłym do stolicy naszego regionu wskutek toczącej się w ich ojczyźnie wojny.

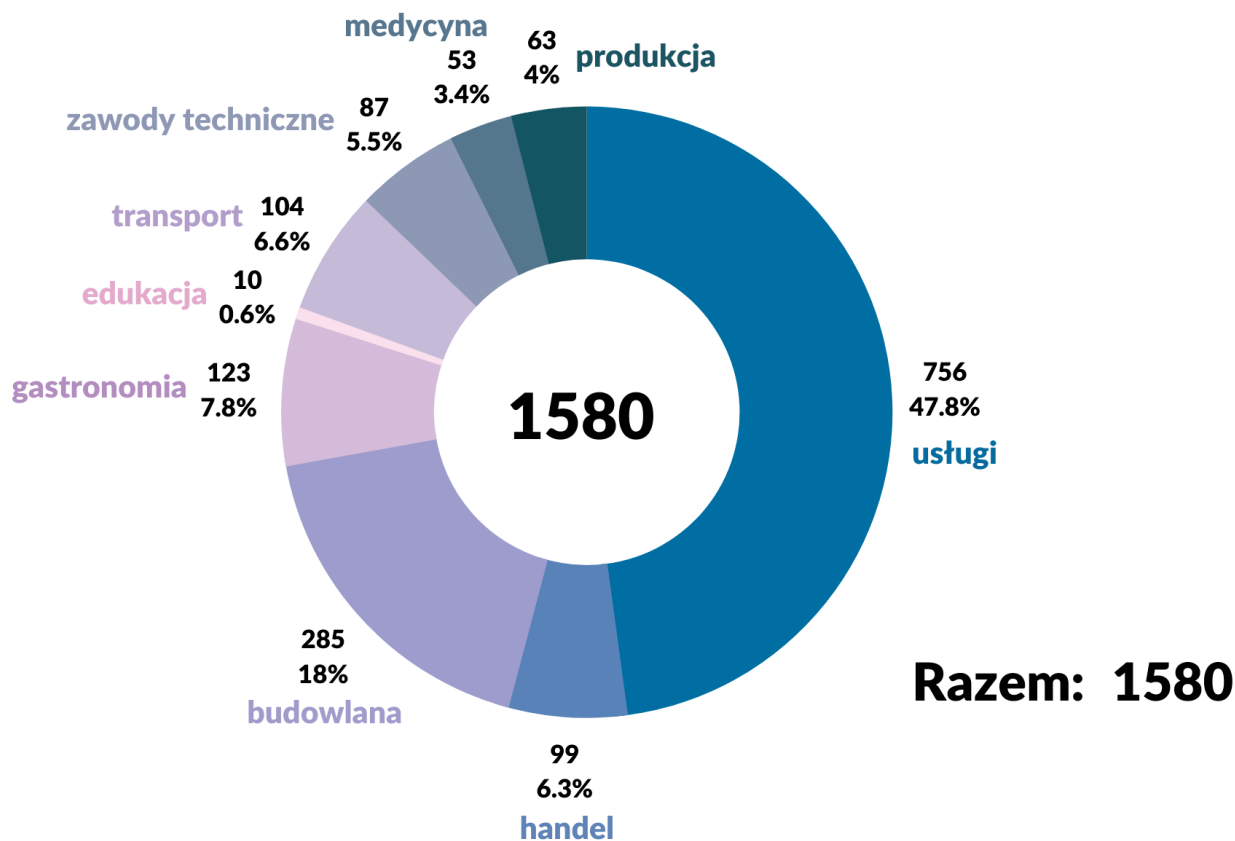
Liczbę wydanych numerów z podziałem na płeć jego posiadacza przedstawia poniższy wykres.



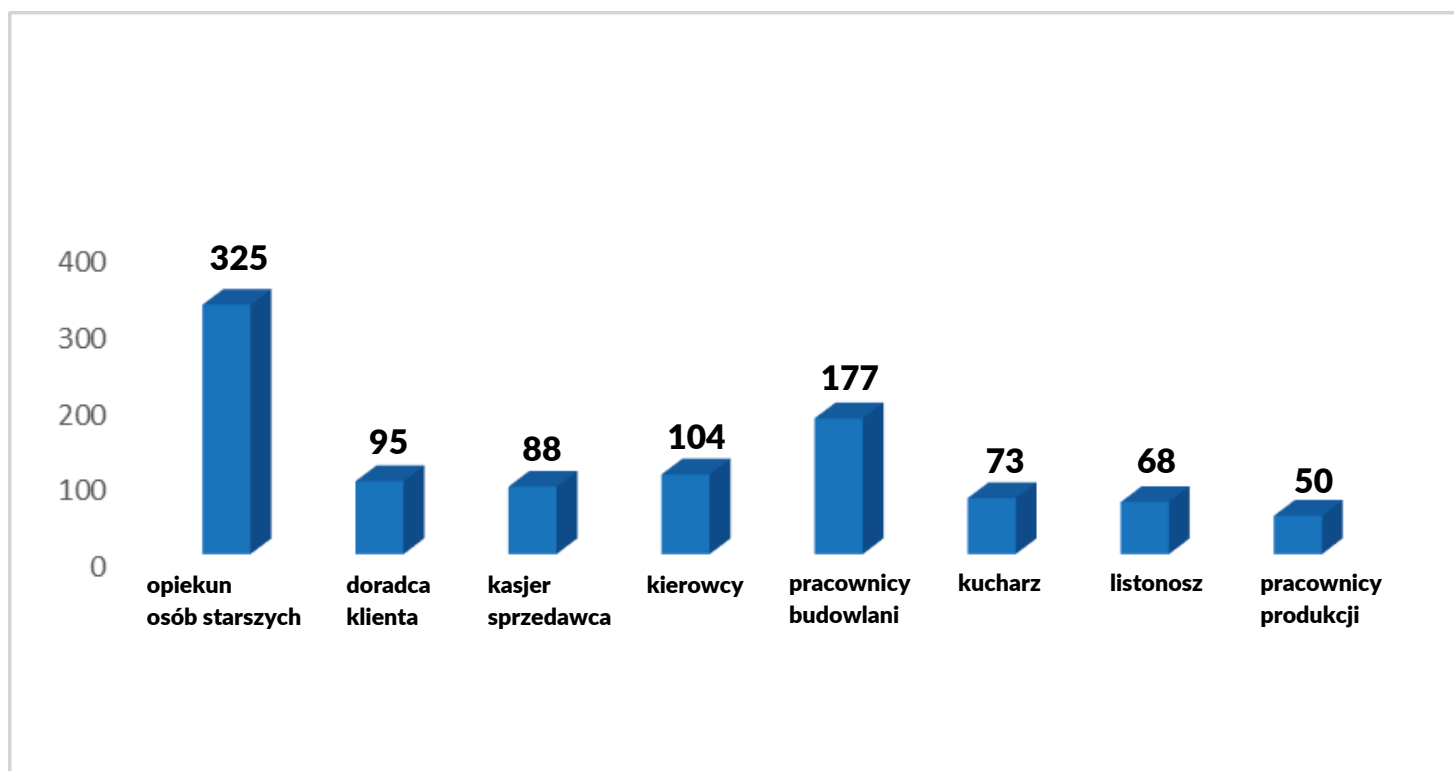
Jak łatwo zauważyć niemal 90% posiadaczy tego unikalnego symbolu numerycznego, który pozwala na łatwą identyfikację osoby, która go posiada, to kobiety. Strukturę wiekową osób, które otrzymały numery PESEL można odczytać z poniższego wykresu.



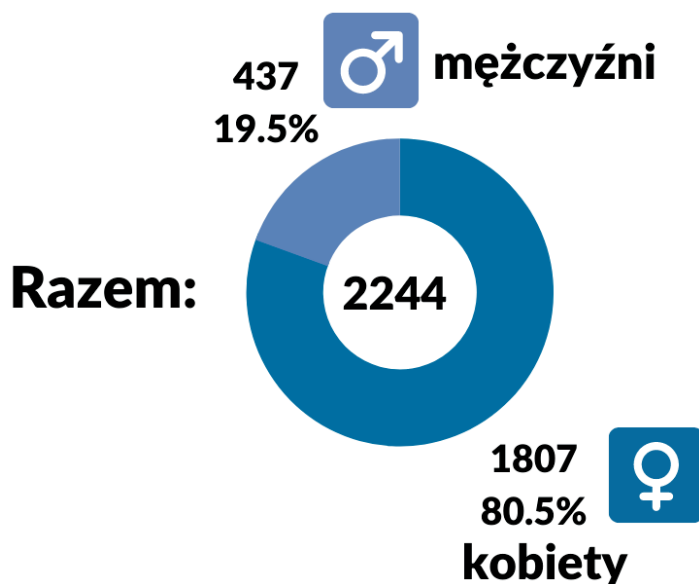
Grodzki Urząd Pracy w Krakowie aktualnie dysponuje 1580 wolnymi miejscami pracy, w których pracodawcy deklarują chęć zatrudnienia uchodźców. Największe zapotrzebowanie na pracowników z Ukrainy deklarują pracodawcy w branży usługowej, a także budowlanej, gastronomicznej oraz TSL (transport-spedycja-logistyka).



Najwięcej ofert pracy dla uchodźców z Ukrainy pozyskano w zawodach: opiekun osób starszych, pracownik budowlany, kierowca.



Do dnia 22 kwietnia 2022 r. pracę w Krakowie znalazło już 2244 uchodźców. Podział tych osób ze względu na płeć przedstawia poniższy wykres.



W Krakowie uchodźcy z Ukrainy najczęściej znajdują pracę w branży utrzymania czystości (około 400 osób). Natomiast najrzadszymi zawodami w jakich zostali zatrudnieni to: adwokat (1), aktor (3), asystent lekarza (6), pielęgniarka/asystent pielęgniarki (4), dyrektor (2), asystent dyrektora (1), architekt (6), dziennikarz (2), grafik (6), instruktor tańca/fitness/gimnastyki (3), groomer (2), konduktor (1), masażysta (1), prawnik (2), programista (6), reporter telewizyjny (1), trener koni (1).



magazynierzy - 181



sprzątanie - 400



produkcja - 245



gastronomia - 155



nauczyciele - 88

Wsparcie dla uchodźców oferowanie przez Grodzki Urząd Pracy w Krakowie

W związku z panującym konfliktem zbrojnym oraz napływem uchodźców z Ukrainy, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie uruchomił szereg działań na rzecz wspierania obywateli Ukrainy przybywających do stolicy województwa. Już w pierwszych dniach konfliktu pracownicy Urzędu rozpoczęli pozyskiwanie ofert pracy, w których pracodawcy deklarują chęć zatrudnienia uchodźców. W ten sposób powstała specjalna baza zgłoszeń, która zawiera informacje na temat pracodawców i wolnych miejsc pracy skierowanych do obywateli Ukrainy. Pozyskane oferty pracy zawierają dane teleadresowe do pracodawców oraz są tłumaczone na język ukraiński, co umożliwi osobom zainteresowanym podjęciem zatrudnienia, nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami w bardzo szybki sposób.

Z uwagi na konieczność pilnej pomocy uchodźcom w znalezieniu zatrudnienia, Grodzki Urząd Pracy w Krakowie pomaga w znalezieniu pracy również osobom niezarejestrowanym w Urzędzie.

Z myślą o osobach, które nie znają języka polskiego, prowadzona jest również baza ofert pracy obejmująca stanowiska, na które pracodawcy nie wymagają od ubiegających się o nie osób znajomości naszego języka. Wszystkie zgłoszone i pozyskane oferty pracy są publikowane w Centralnej Bazie Ofert Pracy na stronie oferty.praca.gov.pl, a te skierowane do uchodźców są dodatkowo tłumaczone na język ukraiński. Z uwagi na duże zainteresowanie podjęciem zatrudnienia przez obywateli Ukrainy, wszystkie zgłoszenia są na bieżąco aktualizowane, a baza ofert systematycznie się powiększa.

Urząd uruchomił również dwa punkty obsługi cudzoziemców. Pierwszy powstał na terenie siedziby Urzędu przy ulicy Wąwozowej 34, drugi w hali widowiskowo-sportowej TAURON Arena Kraków, który funkcjonuje od 16 marca 2022 r., od poniedziałku do soboty w godz. od 8.00 do 20.00.

W każdym z punktów zapewniono udział osoby, która udziela uchodźcom informacji w języku ukraińskim.

W Grodzkim Urzędzie Pracy w Krakowie zatrudnione zostały także osoby wspierające pracowników merytorycznych w procesie komunikacji bezpośredniej z klientami ukraińskojęzycznymi oraz tłumaczeniu dokumentów niezbędnych w procesie rejestracji, a także w przypadku chęci skorzystania z innych usług i instrumentów dostępnych w Urzędzie. Dodatkowo uruchomiona została specjalna infolinia w języku ukraińskim, a zmodernizowane systemy kolejkowe umożliwiają klientom wybór języka obsługi.

Kierownictwo Urzędu, zdają sobie sprawę z tego, że jego klientami są osoby mniej lub bardziej doświadczane przez wojnę, przygotował pracowników do obsługi osób, u których da się zaobserwować zaburzenia potraumatyczne. Pracownicy zostali przeszkoleni z zakresu obsługi klientów z urazami psychicznymi.

Wpływ wojny w Ukrainie na polski rynek pracy

Jak będzie wkrótce wyglądał polski rynek pracy? Jakie zachowania będą cechować przybyłą do kraju ludność ukraińską? Pojawiło się sporo analiz różnego rodzaju specjalistów, którzy zajmują się przewidywaniami związanymi z polskim rynkiem pracy. Szczególną uwagę należy zwrócić na artykuł zatytułowany „Nawet 700 tys. uchodźców może podjąć pracę w Polsce. Biznes już tworzy miejsca¹”. Można w nim odnaleźć planowane założenia Głównego Ekonomisty Pracodawców RP Kamila Sobolewskiego. Jego zdaniem z ponad 2 milionów osób, które przyjechały do Polski z Ukrainy może pozostać około 40% osób, a pracę podejmie w przybliżeniu między 600 a 700 tysięcy osób. Szacuje się, że z ponad 2 milionów uchodźców około 1 do 1,2 miliona ludzi to osoby w wieku produkcyjnym. Według informacji Kamila Sobolewskiego powołującego się na dane GUS - w Polsce powstanie około 140 tysięcy nowych miejsc pracy.

Wpływ zwiększonej fali uchodźców z Ukrainy na polski rynek pracy był w ciągu ostatnich miesięcy przedmiotem wielu analiz, debat eksperckich i pogłębionych komentarzy medialnych.

Istotnym punktem wyjścia do tych obserwacji była horyzontalna analiza wieloaspektowego wpływu fali uchodźców na cały szereg różnych obszarów życia społecznego w Polsce - takich jak rynek pracy, ale również edukacja, opieka zdrowotna, system zabezpieczeń społecznych czy struktura demograficzna². Specyfika obecnej fali uchodźców sprowadza się w znaczącej części do konstatacji, że to głównie kobiety z dziećmi - co w sytuacji mobilizowania przez Ukrainę wszelkich dostępnych swoich zasobów osobowych i materiałowych do wojny z agresją rosyjską³ powoduje występowanie równoległe dwóch zjawisk na rynku pracy: odpływ mężczyzn z branż wymagających dla wykonywania zadań zawodowych większego „wydatku energetycznego” - przy równoczesnym pojawieniu się w obszarze rynku pracy wielu kobiet, często dobrze wyedukowanych, ale dla których barierą we wchodzeniu na rynek pracy jest specyfika fizycznego wykonywania zadań zawodowych oraz nikła lub żadna znajomość języka polskiego⁴. Wielka fala empatii oraz zapotrzebowanie na wykwalifikowanych pracowników znajduje już odzwierciedlenie w dużej ilości ofert pracy skierowanych do uchodźców⁵. Wagę obecnej unikalnej sytuacji wydają się dostrzegać zarówno władze centralne⁶, jak również lokalne - samorządowe⁷. Warto odnotować, że Kraków już we wcześniejszych latach odnotowywał znaczący udział cudzoziemców zarówno wśród legalnie przebywających na terenie Krakowa osób - jak i wśród pracowników⁸ - natomiast wydarzenia, które nastąpiły po 24 lutego 2022 r. sprawiły, że ponownej pogłębionej analizie będą musiały ulec obszary włączenia uchodźców w krwioobieg społeczno-gospodarczy stolicy Małopolski⁹.

[1] <https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/praca/nawet-700-tys-uchodzcow-moze-podjac-prace-w-polsce/vbvtrt9> data wglądu 30.03.2022 r.

[2] <https://klubjagiellonski.pl/2022/04/20/to-przez-te-ukrainki-szkola-praca-lekarz-mieszkanie-polki-pod-presja-zwroca-sie-ku-prawicy/> data wglądu 26.04.2022 r

[3] <https://wiadomosci.onet.pl/swiat/ukrainscy-mezczyzni-beda-musieli-wrocic-do-kraju-w-projekcie-kara-wiezienia/34r4vjv> data wglądu 26.04.2022 r

[4] <https://forsal.pl/praca/artykuly/8403434,56-proc-polskich-firm-chce-zatrudnic-ukraincow-na-dluzej-niz-rok.html> data wglądu 26.04.2022 r

[5] <https://forsal.pl/praca/artykuly/8402583,juz-prawie-70-tys-obywateli-ukrainy-znalazlo-w-polsce-prace.htm> data wglądu 26.04.2022 r

[6] <https://forsal.pl/praca/artykuly/8401961,malag-blisko-63-tys-obywateli-ukrainy-znalazlo-juz-prace-w-polsce.htm> data wglądu 26.04.2022 r

[7] <https://gupkrakow.praca.gov.pl/-/18021704-wsparcie-grodzkiego-urzedu-pracy-w-krakowie-dla-uchodzcow-z-ukrainy> data wglądu 26.04.2022 r

[8] <https://dziennikpolski24.pl/imigranci-w-krakowie-ukraincy-plus-przybywa-bialorusinow-gruzinow-rosjan-hindusow-hiszpanow-wlochow-brytyjczykow-brazylijczykow/ar/c1-16236675> data wglądu 26.04.2022 r

[9] <https://forsal.pl/praca/artykuly/8397010,ukraincy-wplyw-na-rynek-pracy-polska-uchodzczy-zatrudnienie.html> data wglądu 26.04.2022 r

Potencjalny wpływ na polityki sektorowe

Ze względu na skalę zjawiska pobytu obywateli Ukrainy w Krakowie warto brać pod uwagę możliwość wieloaspektowego wpływu tej obecności na realia życia codziennego.

Oprócz wpływu na rynek pracy – wydaje się, że będzie nasilał się wpływ imigracji uchodźców w następujących obszarach:

- wzrost presji na rynku najmu mieszkań. Po pierwotnej fali empatii i wsparcia dla uchodźców, która również w Krakowie nie miała precedensu, obejmującej także udostępnianie im prywatnych mieszkań - spora część obywateli Ukrainy, którzy podejmą decyzję o pozostaniu w Krakowie będzie poszukiwać mieszkań na wynajem. Wysoce prawdopodobne jest zatem ograniczenie puli mieszkań na wynajem oraz wzrost cen na rynku,
- oddziaływanie na system edukacji. W oczywisty sposób konieczność poświęcenia większej uwagi na rzecz dzieci z Ukrainy spowoduje ograniczenie tejże dla dotychczasowych polskich uczniów,
- oddziaływanie na system opieki zdrowotnej. Dotychczasowy poziom świadczonych usług medycznych będzie podlegał zaburzeniu – zwiększona liczba nowych, dodatkowych pacjentów z wysokim poziomem prawdopodobieństwa wpłynie na pogorszenie dostępności usług medycznych dla obecnych pacjentów.

Trudno jeszcze w chwili obecnej wykazać wyraźne współzależności pomiędzy pojawieniem się uchodźców z Ukrainy, a strukturalnymi - trwałymi zmianami na krakowskim rynku pracy. Wydaje się, że zachodzące problemy naturalnej adaptacji, socjalizacji przejawiające się m.in. w dość licznych skorzystaniu przez obywateli Ukrainy zarówno z możliwości uzyskania numeru PESEL, jak również zainteresowanie ofertami pracy – wskazują, że obecność ta może mieć charakter bardziej trwały, o długofalowych konsekwencjach dla bardzo wielu obszarów funkcjonowania Krakowa.

Uruchamiane w coraz bardziej inteligentny i celowany sposób m.in. działania władz miasta – tworzą pewne naturalne podglebie, żeby proces wkomponowywania się uchodźców w tkankę społeczną Krakowa był obciążony jak najmniejszym ciężarem napięć.

Wydaje się, że w dających się przewidzieć scenariuszach wydarzeń wieloaspektowy wpływ tak licznej, jednorodnej etnicznie grupy „nowych mieszkańców” będzie wywierał zauważalny wpływ również na rynek pracy – zapewniając przecież nie tylko „podaż” potencjalnych pracowników – ale wpływając m.in. na politykę budżetową Miasta – czy wreszcie generując dodatkowy bodziec popytowy na rynku sprzedaży usług czy towarów.

Dziękujemy za wszystkie uwagi i podpowiedzi, które zostały skierowane do zespołu Grodzkiego Urzędu Pracy w Krakowie po publikacji poprzedniej edycji Obserwatorium. Zachęcamy Państwa do współpracy i wspólnych refleksji w celu ulepszania i poszerzania analiz oraz opisywanych zagadnień.

Kolejna edycja wydawnictwa ukaże się w lipcu 2022 roku.



