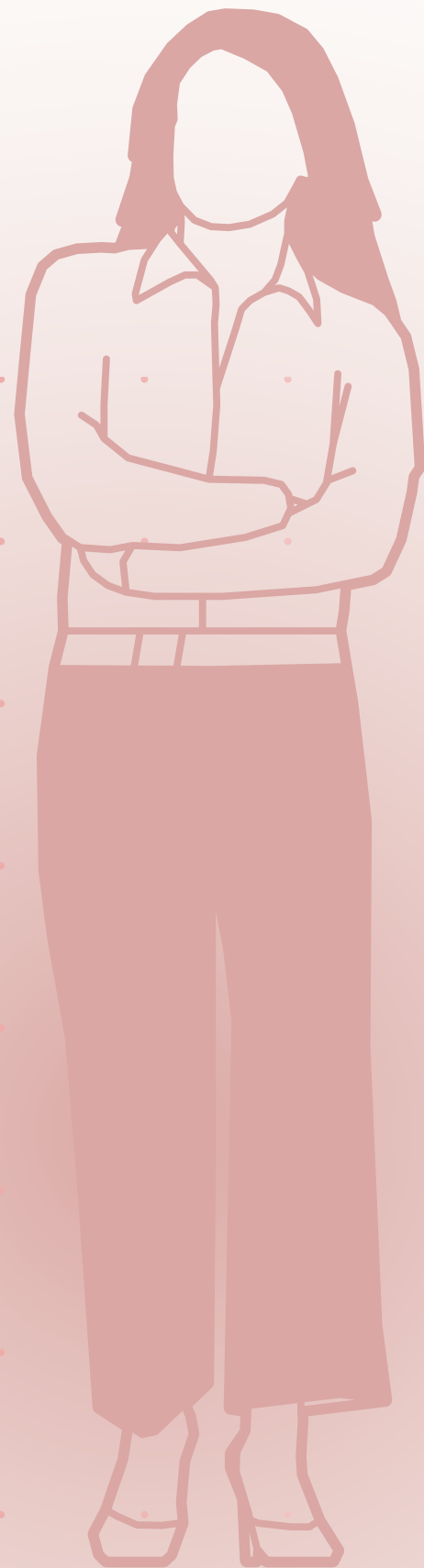


Sytuacja Krakowianek Na Rynku Pracy





Niniejszy raport został stworzony w oparciu o wyniki badania ilościowego „Badanie o sytuacji zawodowej kobiet” zrealizowanego metodą CAWI w sierpniu 2022 roku.

Grupę badaną stanowiły **wszystkie kobiety, które mieszkają i/lub pracują na terenie miasta Krakowa** lub planują mieszkać i/lub pracować na terenie miasta Krakowa. Analizie poddano **876 poprawnie wypełnionych formularzy**. Badanie zostało przeprowadzone przez Fundację Mamo Pracuj w ramach programu “Przedsiębiorcze Krakowianki” Urzędu Miasta Krakowa,

realizowanego przez Wydział ds. Przedsiębiorczości i Innowacji, którego celem jest wzmacnianie na rynku pracy pozycji kobiet oraz zbudowanie kompetencji wśród Krakowianek w zakresie zakładania i prowadzenia własnego biznesu.

Pełna wersja raportu jest do pobrania na stronie:

www.krakowianki.mamopracuj.pl

Krakowianki
rozwijają się
zawodowo i chcą
to robić nadal

73%

czyli aż $\frac{3}{4}$ wszystkich biorących udział w badaniu krakowianek rozwijało swoje kompetencje zawodowe w ciągu ostatnich dwóch lat.

85%

zamierza rozwijać swoje kompetencje zawodowe w ciągu kolejnych dwóch lat.

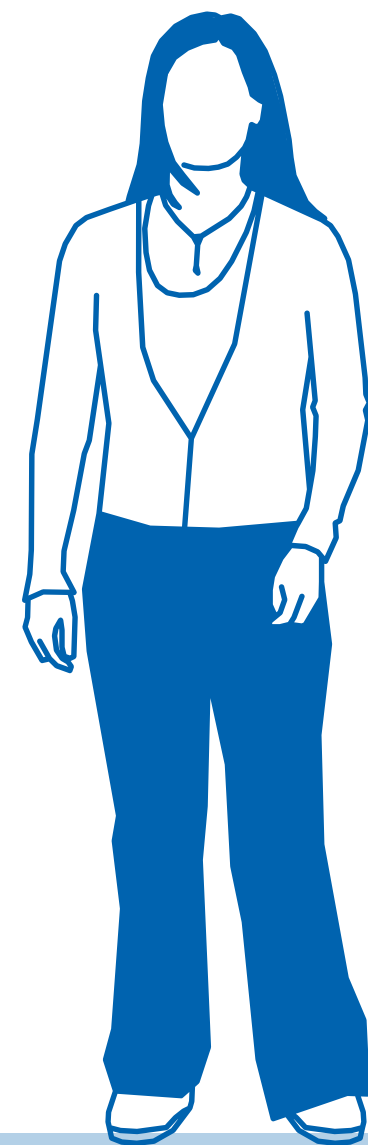
Jak obecnie wygląda Twoja sytuacja zawodowa?

Sytuacja zawodowa krakowianek



74%

Pracuję na umowę o pracę/dzielo/zlecenie



15%

Obecnie nie pracuję



11%

Prowadzę działalność gospodarczą

Najwięcej kobiet (prawie 3/4) pracuje na **umowę o pracę, dzieło lub zlecenie**. 15 proc. obecnie nie pracuje, a 11 proc. prowadzi własną działalność gospodarczą.

Krakowianki
zatrudnione na
umowę o pracę,
dzieło i zlecenie

68%

kobiet pracujących na umowę o pracę, dzieło lub zlecenie jest zadowolona ze swojej obecnej pracy, co piąta nie ma zdania na ten temat, a 12% nie jest z pracy zadowolonych.

55%

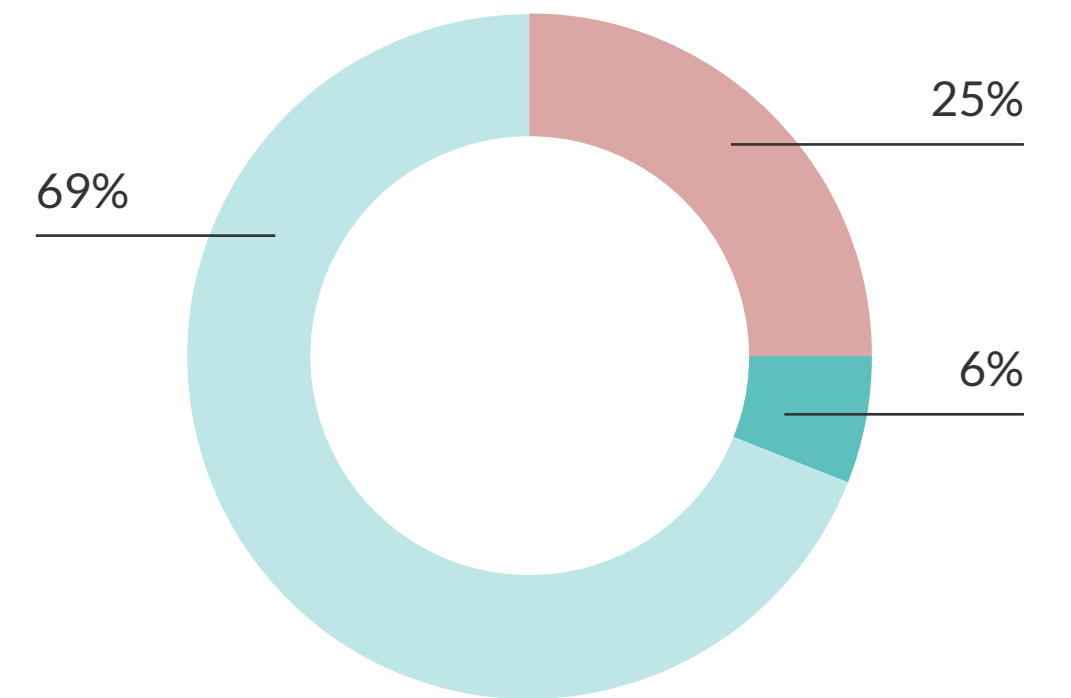
badanych uważa, że ich zarobki są nieadekwatne do ich kompetencji.

49%

kobiet bierze pod uwagę przebranżowienie i zmianę swojej ścieżki zawodowej.

Rozmowy o podwyżce i awansie – inicjatywa po stronie kobiet

Czy kiedykolwiek, z własnej inicjatywy, rozmawiałaś z przełożonym o podwyżce lub awansie?



69% - Tak
25% - Nie
6% - Nie wiem/trudno powiedzieć

69 proc. krakowianek zadeklarowało, że rozmawiało z własnej inicjatywy o podwyżce lub awansie natomiast 25 proc. nigdy tego nie robiło.

Jako główne powody, które zdecydowały o tym, że **badane nigdy z własnej inicjatywy nie rozmawiały o podwyżce** znalazły się:

1

brak pewności siebie,

2

strach przed odmową, zwolnieniem i pogorszeniem swojej sytuacji w pracy,

3

a także – co ciekawe - zaufanie do przełożonego i otrzymywanie podwyżki z jego inicjatywy.

Jakiego wsparcia
potrzebują **zatrudnione
krakowianki?**

71%

krakowianek wybrało **warsztaty i kursy**
odpowiadające ich potrzebom,

47%

kobiet wskazało na **zapewnienie opieki
nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi,**

41%

krakowianek potrzebuje **wsparcia mentora
lub coacha.**

Warsztaty i kursy, które
najlepiej odpowiadają
na potrzeby
zatrudnionych kobiet

66%

kursy podnoszące kwalifikacje, związane
z obecnym zawodem,

66%

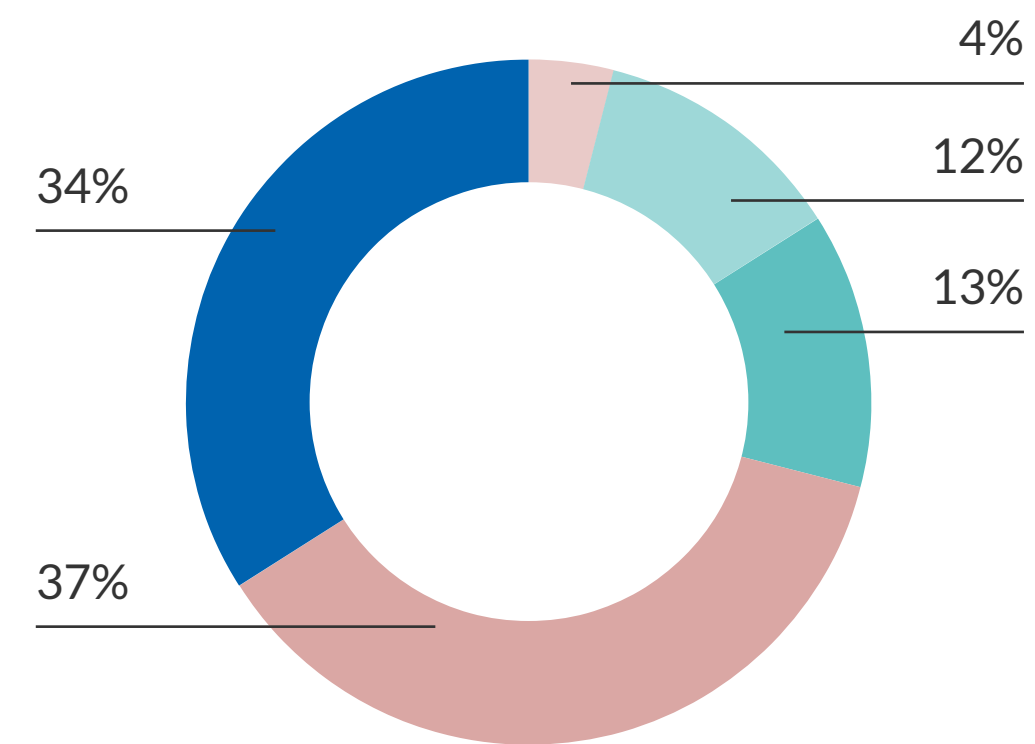
kursy językowe,

48%

odkrywanie swojego potencjału / kompetencji /
mocnych stron.

Krakowianki pracujące na etacie a samozatrudnienie

Czy rozważasz rezygnację z pracy na etacie i założenie własnej działalności gospodarczej?



- 4% - Zdecydowanie tak
- 12% - Raczej tak
- 13% - Nie mam zdania
- 37% - Raczej nie
- 34% - Zdecydowanie nie

7 na 10 pracujących kobiet nie planuje zakładania własnej firmy, a co czwarta badana rozważa zamianę etatu na własną działalność.

Krakowianki
**prowadzące
firmy**

83%

kobiet jest zadowolonych z decyzji o założeniu własnej firmy.

50%

badanych mimo to deklaruje, że ich obecne zarobki zdecydowanie nie są lub raczej nie są adekwatne do ich kompetencji i włożonego wkładu pracy.

69%

krakowianek aktywnie poszukuje nowych możliwości rozwoju dla swojej firmy.

Jakiego wsparcia
potrzebują
krakowianki
prowadzące
firmę?

62%

krakowianek wskazało **wsparcie finansowe** na rozwój działalności,

54%

wybrało **warsztaty i kursy** odpowiadające ich potrzebom,

32%

wskazało **wsparcie mentora lub coacha**,

28%

uznało, że najważniejsze jest **zapewnienie opieki** nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi.

Jakie warsztaty i kursy będą najbardziej wartościowe dla kobiet **prowadzących firmy?**

56%

kursy podnoszące kwalifikacje, związane z twoim obecnym zawodem,

42%

odkrywanie swojego potencjału / kompetencji / mocnych stron,

40%

szkolenia z zakresu pozyskiwania klientów, sprzedaży (także w Internecie) i wyceny usług i produktów w firmie.

Krakowianki **nieaktywne zawodowo**



Ponad 90 proc. niepracujących uczestniczek badania rozważa powrót na rynek pracy w ciągu najbliższych dwóch lat.

Krakowianki **nieaktywne zawodowo**

Co jest głównym powodem, który sprawia, że obecnie nie pracujesz?

35%

przebywa na urlopie związanym z wychowywaniem dziecka i ma zamiar wrócić do aktywności zawodowej w ciągu 2 lat,

26%

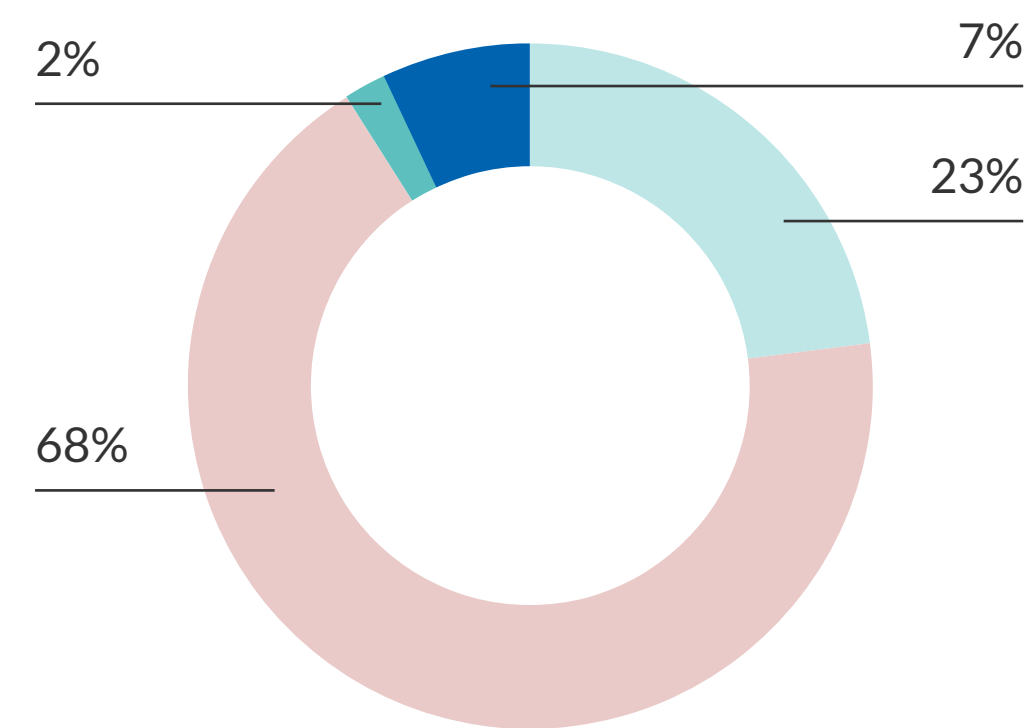
odpowiedziało, że ma zbyt dużo obowiązków związanych z prowadzeniem domu i opieką nad członkami rodziny,

12%

ma poczucie braku kompetencji i nisko oceniło własne możliwości na rynku pracy.

Krakowianki nieaktywne zawodowo

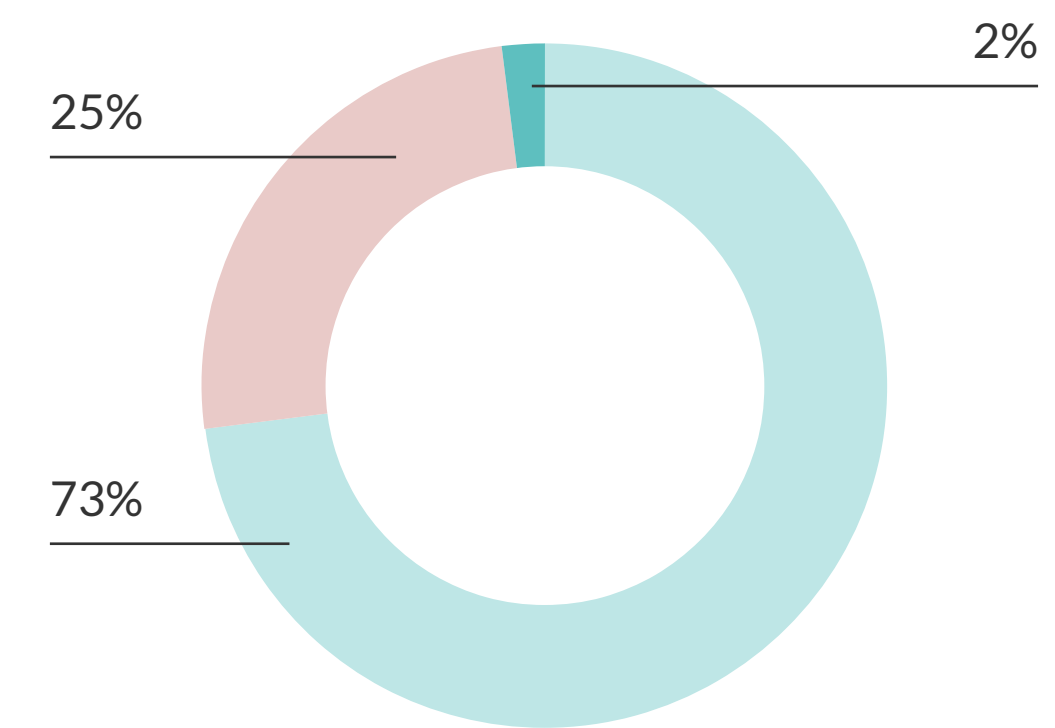
Czy bierzesz pod uwagę podjęcie aktywności zawodowej/ powrót na rynek pracy w ciągu dwóch najbliższych lat?



68% - Zdecydowanie tak
23% - Raczej tak
7% - Nie wiem/trudno powiedzieć
2% - Raczej nie

Spośród kobiet, które zadeklarowały, że obecnie nie pracują, **ponad 90 proc. bierze pod uwagę podjęcie pracy/ powrót na rynek pracy w ciągu najbliższych dwóch lat.**

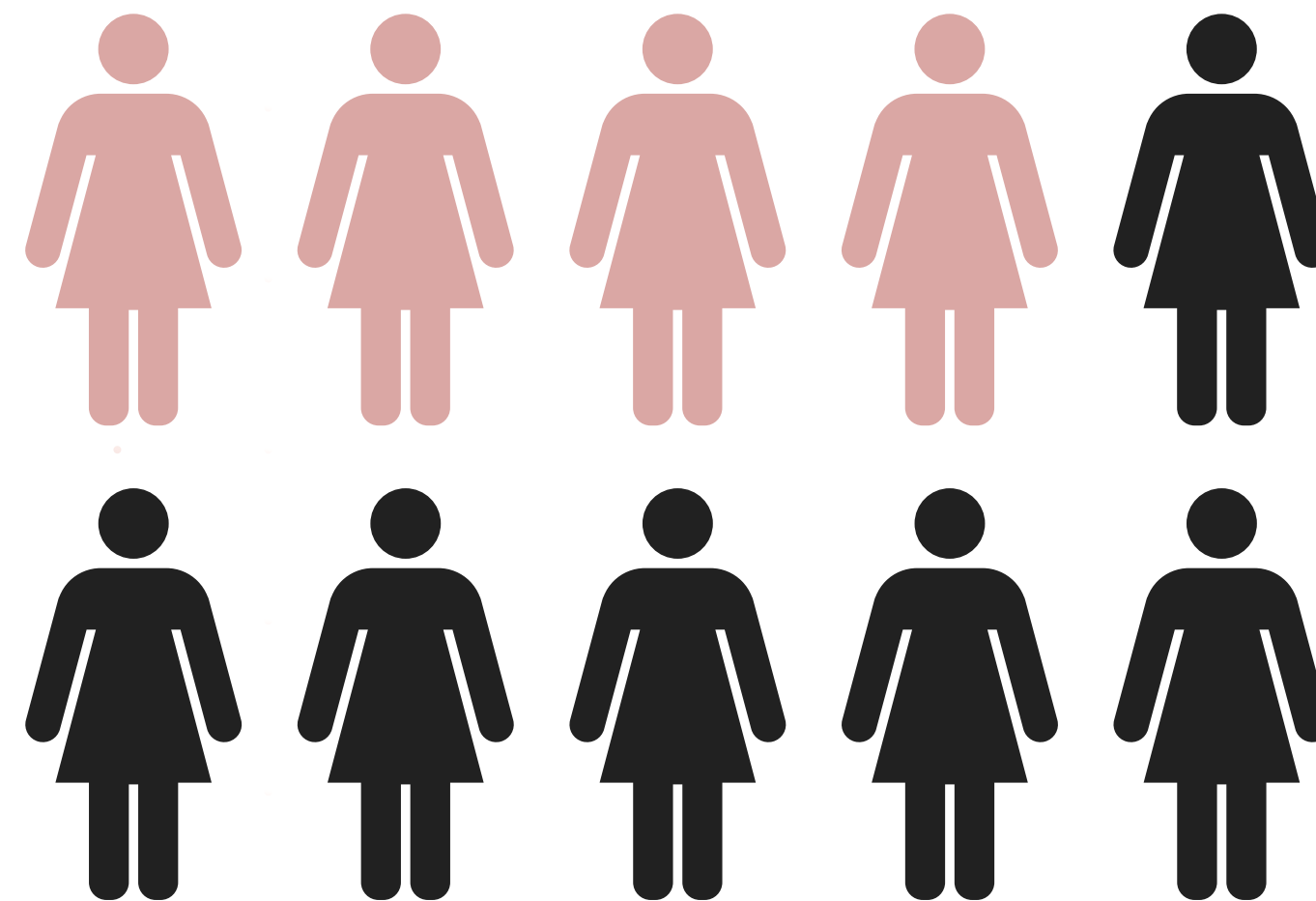
Jaka forma aktywności zawodowej byłaby dla Ciebie najbardziej interesująca?



73% - Zatrudnienie na etat/ część etatu
25% - Założenie własnej działalności gospodarczej
2% - Inna

Preferowaną formą podjęcia aktywności zawodowej dla **73 proc. jest zatrudnienie na etat** bądź część etatu, natomiast założenie działalności gospodarczej bierze pod uwagę co czwarta respondentka.

Podział prac i obowiązków domowych



Według krakowianek partnerski podział prac i obowiązków domowych sprzyja większej aktywności zawodowej kobiet.

Tymczasem **ponad 40 proc. badanych** sądzi, że ich obowiązki domowe ograniczają możliwości ich rozwoju zawodowego.

Podział prac i obowiązków domowych

95%

wszystkich uczestniczek zgodziło się ze stwierdzeniem, że partnerski podział prac i obowiązków domowych sprzyja większej aktywności zawodowej kobiet.

90%

zgodziło się ze stwierdzeniem, że współcześnie więcej obowiązków domowych nadal wykonują kobiety.

43%

zgodziło się ze stwierdzeniem, że ich obowiązki domowe ograniczają możliwości ich rozwoju zawodowego.

Opieka nad dziećmi i osobami zależnymi została oceniona jako mająca największy wpływ na sytuację zawodową kobiet.

Dyskryminacja
i nierówne
traktowanie
w pracy ze
względu na płeć

2/3

krakowianek zgadza się ze stwierdzeniem, że kobiety doświadczają dyskryminacji i nierównego traktowania w pracy, ze względu na płeć.

40%

osobiście doświadczyło **dyskryminacji i nierównego traktowania** w pracy.

Dyskryminacja
i nierówne
traktowanie
w pracy ze
względu na płeć

64%

badanych krakowianek zgadza się ze stwierdzeniem, że kobiety doświadczają dyskryminacji i nierównego traktowania w pracy, ze względu na płeć.

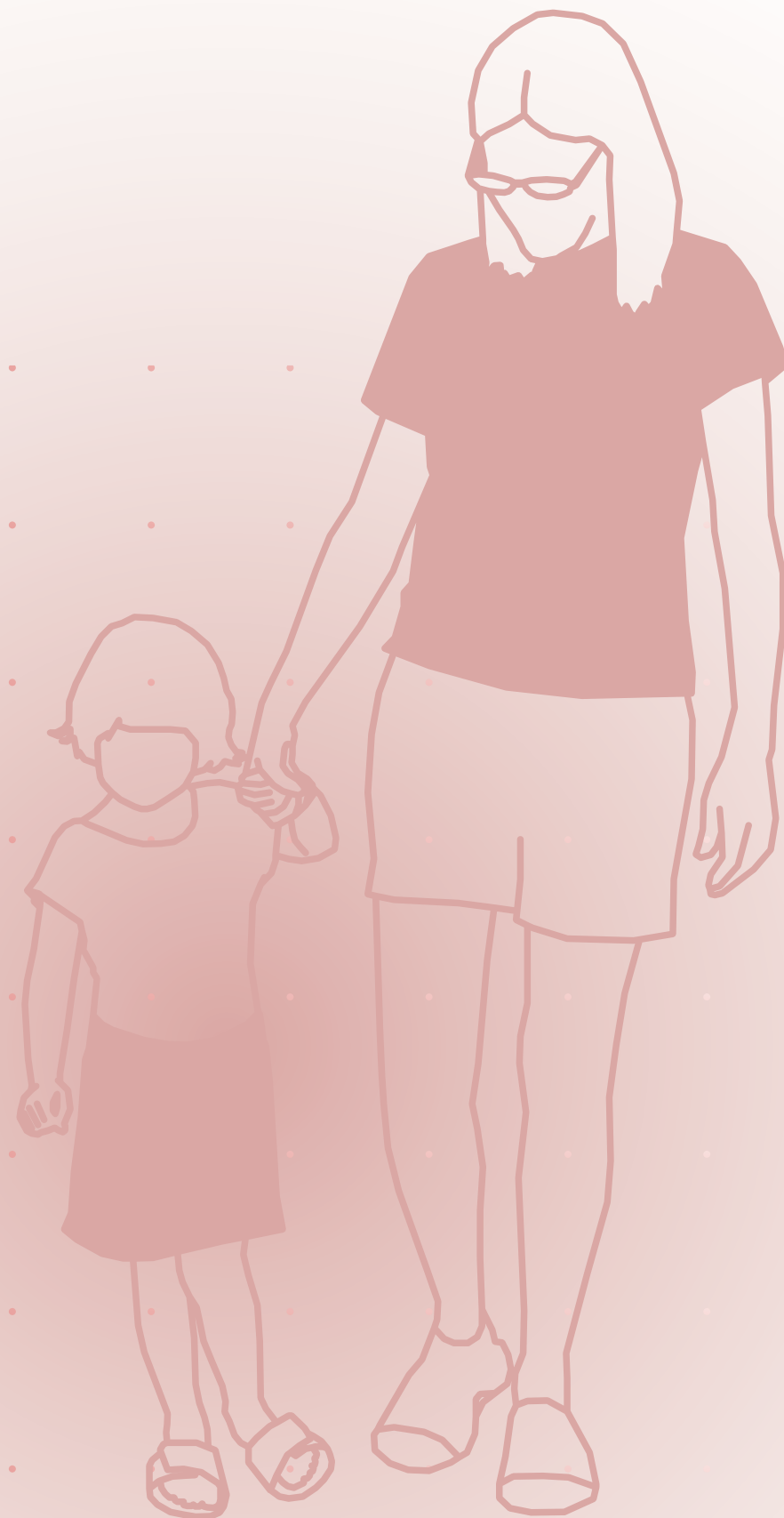
44%

ankietowanych przyznało, że zdarzyło im się doświadczyć dyskryminacji i nierównego traktowania w pracy ze względu na płeć.

59%

pytanych zgadza się ze stwierdzeniem, że zachowanie dyskryminujące i nierówne traktowanie kobiet w pracy to istotny czynnik, który wpływa na aktywność zawodową kobiet.

Krakowianki odpowiedziały co mogłoby poprawić ich sytuację zawodową?



Wśród wielu odpowiedzi w pytaniu otwartym dotyczącym poprawy sytuacji zawodowej kobiet w Krakowie, zdecydowanie najwięcej głosów było związanych ze **zwiększeniem liczby i dostępności żłobków i przedszkoli**, a także **wydłużeniem godzin pracy tych placówek**. Propozycje obejmowały także **udostępnienie w Krakowie biur coworkingowych dla kobiet i wsparcie w organizacji sieci networkingowych kobiet**.

Częstą odpowiedzią była również **propozycja działań w kierunku zrównywania pensji kobiet i mężczyzn oraz eliminowania innych nierówności na rynku pracy**.

Charakterystyka badanej grupy

86 proc. biorących udział w badaniu uczestniczek **mieszka obecnie w Krakowie**, pozostałe 14 proc. **pracuje lub planuje pracować/mieszkać w Krakowie**.

Najwięcej osób biorących udział w ankiecie deklaruje **wykształcenie wyższe (91 proc.)**, następnie **średnie (8 proc.) i zasadnicze zawodowe (1 proc.)**.

Wszystkie osoby biorące udział w badaniu miały **powyżej 18 lat**. Największą grupę stanowiły kobiety w przedziale wiekowym **25-34 lata (41 proc.) oraz 35-44 lata (39 proc.)**.

70 proc. badanych deklaruje, że **posiada dzieci lub inne osoby zależne na utrzymaniu**, 28 proc. nie posiada dzieci ani innych osób zależnych na utrzymaniu, a 2% spodziewa się dziecka.

Opracowanie:

Zespół Fundacji Mamo Pracuj

Kraków, październik 2022.

Pełna wersja raportu do pobrania na
www.krakowianki.mamopracuj.pl

Więcej informacji o programie na stronie
www.krakowianki.krakow.pl