

NOWE SPOJRZENIE NA MIASTO

Wstępne wnioski z audytu

- Rozproszenie podobnych zadań w różnych komórkach urzędu i miejskich jednostkach
- Brak całościowej kontroli nad wydatkami bieżącymi miasta
- Brak pełnego nadzoru nad działalnością miejskich jednostek organizacyjnych i innych podmiotów komunalnych
- Deficyt rozwiązań informatycznych
- Deficyt podejścia analitycznego
- Sprawy HR, kwestie kadrowe i płacowe



PLAN NAPRAWCZY

Ewolucyjny – podzielony na etapy:

etap pierwszy: do 31 grudnia 2024

etap drugi: od 1 stycznia 2025

etap trzeci: od 1 stycznia 2026

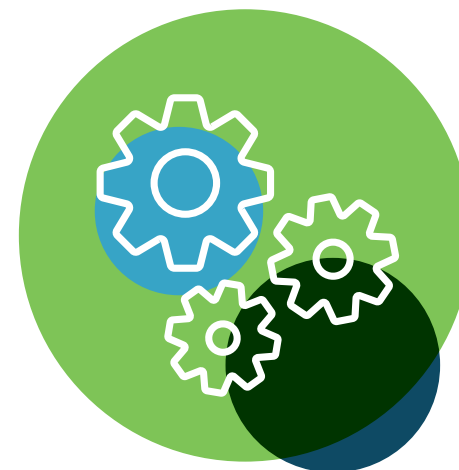


ETAP 1.

ARCHITEKTURA ORGANIZACYJNA GMINY

do 31 grudnia 2024

- Urząd jako organizacja przygotowująca strategię i politykę miasta, plany, nadzorująca ich wykonanie, a także koordynująca i nadzorująca działalność miejskich jednostek i innych podmiotów komunalnych, jako komórek wykonawczych
- Pełna kontrola nad wydatkami i realizacją zadań urzędu i wzmocnienie bezpieczeństwa finansowego miasta poprzez stworzenie Centrum Audytu i Kontroli Analitycznej
- Wprowadzenie budżetu zadaniowego

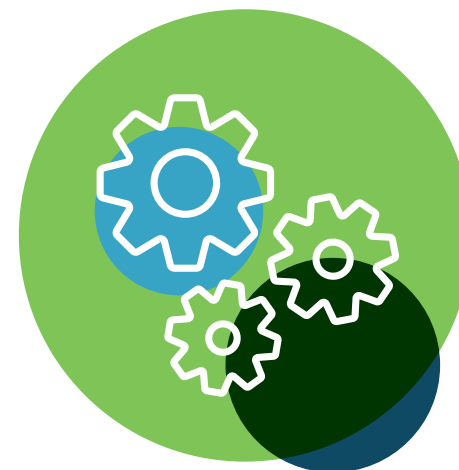


ETAP 1.

ARCHITEKTURA ORGANIZACYJNA GMINY

cd.

- Całościowa kontrola Prezydenta Miasta Krakowa nad spółkami komunalnymi i miejskimi szpitalami poprzez wzmocnienie działania Wydziału Nadzoru Właścicielskiego
- Szczegółowa analiza zadań realizowanych przez gminę, przygotowanie zasad nadzoru Urzędu Miasta Krakowa nad miejskimi jednostkami, analiza procedur w celu ułatwienia mieszkańcom załatwiania spraw urzędowych

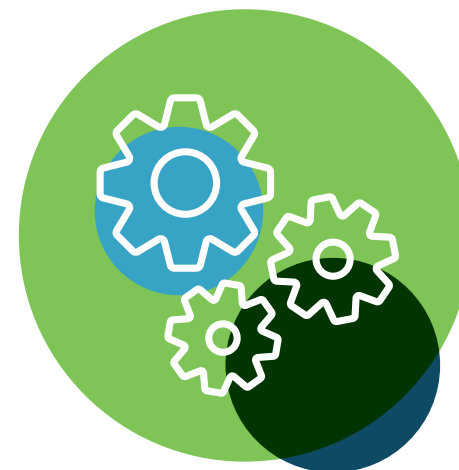


ETAP 1.

ARCHITEKTURA ORGANIZACYJNA GMINY

cd.

- Kontrola nad przetargami oraz zamówieniami publicznymi nieprzekraczającymi, zgodnie z przepisami Prawa zamówień publicznych, kwoty 130 tys. zł netto
- Zwiększenie efektywności wykorzystania zasobów miejskich (w tym m.in. nieruchomości)
- Wykorzystanie nowoczesnych technologii, w tym AI, do analizy danych
- Aktualizacja „Strategii rozwoju Krakowa. Tu chcę żyć. Kraków 2030”

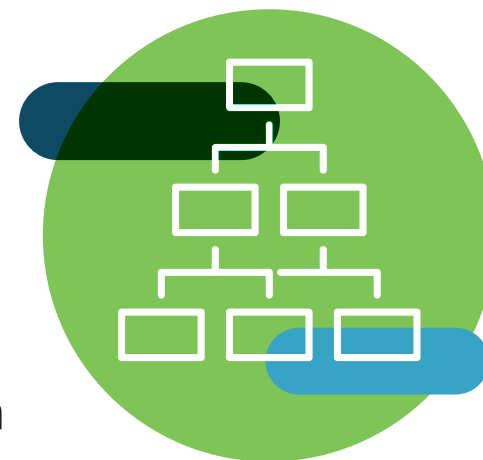


ETAP 2.

NOWA STRUKTURA URZĘDU

Od 1 stycznia 2025

- Scalenie w jednej komórce podobnych zadań, obecnie rozproszonych, np. związanych z ekologią i klimatem, promocją, inwestycjami
- Przywrócenie Wydziału Sportu – uporządkowanie i rozdzielenie kompetencji między Urzędem Miasta Krakowa a Zarządem Infrastruktury Sportowej
- Powołanie Wydziału Dialogu Społecznego, upowszechnienie dostępu online oraz poprzez aplikację mobilną
- Analiza zadań wspólnych i przygotowanie aktów prawnych niezbędnych do utworzenia Centrum Usług Wspólnych

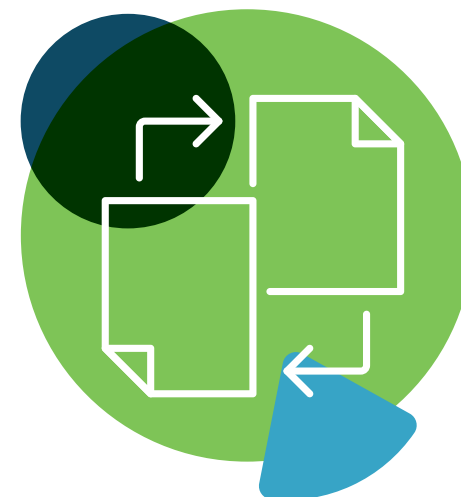


ETAP 3.

CENTRA USŁUG WSPÓLNYCH

Od 1 stycznia 2026

- Zadania: obsługa finansowo-księgowo, kadrowo-płacowa, majątku, BHP, grupy zakupowe, wspólne usługi informatyczne, koordynacja zadań Inspektora Ochrony Danych Osobowych
- Wzmocnienie działalności Miejskiego Centrum Obsługi Oświaty w zakresie obsługi placówek oświatowych, Centra Usług Wspólnych dla DPS-ów, żłobków



EFEKTY RESTRUKTURYZACJI

- Łatwiej dostępny i słuchający potrzeb mieszkańców urząd
- Usprawnienie funkcjonowania struktur gminnych: lepszy obieg informacji, komunikacji, skuteczniejsza realizacja usług i zadań
- Racjonalizacja kosztów (kontrola, automatyzacja dzięki stosowaniu AI)
- Efektywne planowanie i realizacja budżetu zadaniowego
- Skuteczne zarządzania strategiczne i szczegółowa sprawozdawczość (mierniki, wskaźniki)
- Otwarte dane, transparentność

